

1月22日,菏泽市立医院第五届职工代表大会第二次会议隆重召开。

会议的主题是:总结2013年工作,部署2014年任务,修订医院“十二五发展规划”,广泛征求全院职工意见,集中全员智慧,加强医院内涵建设,加快人才梯队培养,全面提升医疗技术水平和医疗服务能力,为创建现代化的三级甲等医院而努力奋斗。

# “三级甲等医院,我们势在必得”

## “扩建迎评”双轮驱动,菏泽市立医院的发展到了新高度

“

菏泽市立医院院长赵利华在代表医院领导班子向职工代表大会作工作报告中说,三甲迎评是医院2013年工作的重中之重,通过大家的共同努力,相信一定能顺利通过今年3月份的三甲医院评审这一关,在医院发展史上实现里程碑式的突破。

菏泽市卫生局局长闫传银也在会议上表示,对于三甲,菏泽市立医院是志在必得。



本报记者 张继业 通讯员 张亚东 李巧霞

### 医院发展硕果累累

2013年,菏泽市立医院在市委、市政府和市卫生局的领导下,深入落实科学发展观,大力实施“扩建迎评”双轮驱动战略,抓住厅市共建鲁苏豫皖卫生科学发展高地机遇,深化医院改革,

加快西区扩建改造步伐,按照医院等级评审验收标准开展迎评工作,坚持以病人为中心,不断提高医疗服务质量,全面加强医院的建设和发展。

这一年,菏泽市立医院

完成门诊量933371人次,住院病人55810人次,手术16146人次,均创造历史新高。

这一年,菏泽市立医院先后斩获“中国医药卫生信息技术(信息化先进单位)

金鼎奖”、“山东省科学教育工作先进集体”、“菏泽市工会工作及工会财务工作先进单位”、“菏泽市卫生系统工会工作先进单位”、“全市内部审计先进单位”等荣誉。

### 引进、培养人才 打造知名学科

人才是事业的基础,医院始终把人才建设作为一项中心任务。今年,共招聘引进各类人才785人,其中博士1人,主任医师1人,副主任医师5人,硕士学位95人,实用型人才683人,为人才梯队的长足发展奠定了基础。在引进人才的同时,积极培养现有人才。医院今年安排12名骨干医师在国内各大医院进修学习,学成归来后,将国内前沿的技术应用于临床实践中,对医院整体水平的提高与重点专科的塑造起到了重要作用。

学科建设也实现了新突破,2013年神经外科和消化内科成为省医药卫生重点学科,血液内科为山东省重点学科建设单位。由于大量新技术新项目的应用,妇产科、儿科、胃肠外科、两腺血管外科、胸外科、神经外科、骨外科、消化内科、呼吸内科、神经内科、心内科、放疗科等18个临床科室业务较过去有了很大提高。

### 硬件设施达到三甲要求

为提升医院医疗水平,促进医院整体发展,积极开展扩建工程,和菏泽医专签订土地置换协议。

通过土地置换,市立医院新增土地101亩,新增建

筑面积35000平方米,增加床位531张,大部分内科病房搬到西区,新增急救中心、静脉药物调配中心、影像中心、供应中心、临床学院等现代化设施。院区内新

开辟纵横5条主干道,急救绿色通道宽阔畅通,通行及停车压力大幅度缓解,同时也缓解了病人看病难、住院难的紧张局面。

开始了全科医师临床

培养基地项目建设,在综合病房大楼成立了新的查体中心、干部保健病房,院容院貌极大改善,各项硬件设施基本达到三级甲等医院要求。

### 高端设备为医院插上翅膀

为全面提高医疗工作质量,全方位更新和增加医疗设备,医院2013年先后投入9523万元招标采购了中国第一台微平板超高端256

排螺旋CT、世界最高端3.0T西门子磁共振和经济型PET-CT等高端设备,为医院快速发展插上了高科技的翅膀。

信息化建设又上了一个新台阶,新上医生移动查房系统、护理移动查房系统、重症监护系统、手术麻醉系统、供应室追溯系统、病

理、心电工作站、his系统与lis系统对接,检验检查结果实现了资源共享,使医疗质量、管理水平、服务质量有了很大的提高。

### “111321”学科 建设全面启动

在加强硬件建设的同时,以迎接等级评审、争创“三甲”医院为契机,全面启动“111321”学科建设工程。

在未来五年内,建立一个省级区域医疗卫生中心,十个省级重点学科,十个特色专科,三十个市级重点学科,二个特殊服务中心,十个专业医疗中心。在未来五年内,建设一所高起点、高标准的新院区;医疗设备总投入达到5亿元以上;全院临床博士和硕士研究生增加到1000人,各项医疗指标均达到“三级”甲等医院要求,把医院建设成为一个人才荟萃、技术先进、管理规范、功能齐全的鲁苏豫皖四省交界处医疗高地、省内区域医疗中心。

### 医疗安全管理让病人更放心

医院主要从两方面加强了医疗质量管理,全面提高了医务人员的综合素质和责任心,使许多诊疗过程中易于疏忽的问题得到重视,医疗纠纷明显减少。

一是建立健全各项规章制度,规范医疗行为,提高医疗质量。修订完善了《手术管理制度汇编》、《医疗管理公共制度汇编》、《公共卫生管理制度汇编》、《急诊管理制

度汇编》等一系列规章制度,规范了诊疗行为,保证了医疗质量。

二是加大医疗质量的检查力度。医院多次召开会议,全面落实核心制度

和临床诊疗管理制度,组织人员定期深入临床医技科室对各项制度的落实情况进行督导检查,并通过院周会的形式将检查结果予以通报。