

月薪一万招印刷机长没人报名

不少招聘单位表示“招个合适的人太难了!”

2014年2月9日至13日,一年一度的“春风行动”招聘会在济阳县人力资源和社会保障局服务大厅举行。据了解,本次招聘会相比往年工资水平有所提高。截至12日,达成就业意向的有7800人,但仍有部分求职者和企业表示找工作难和聘人难,有单位开出月薪一万的条件,却没有一个人报名。



应聘者们在填表,不少应聘者对单位待遇、工作保障有了更高的要求。

文/片 本报见习记者 梁越 杨擎

工资达三千,招聘仍然难

据了解,为期五天的招聘会,参加应聘人数预计高达1.2万人,招聘待遇普遍达到月薪3000元左右,保障还算齐全,但如此薪酬仍显不出吸引力,企业高呼:“找个合适的人才太难了!”

“在这呆了一天半了,只有四个人登记报名。”一家保险公司的朱女士说,现在的年轻人多注重工资底薪,而保险行业的工资是以“底薪+提成”的方式计算,底薪低、提成高,求职者普遍不愿冒险。来自中国平安的工作人员也表示,市民都觉得保险行业比较难干,现在的人对工作都比较挑剔,并且追求“少付出多回报”,所以业务人员并不好招。

“招聘一天半了,月薪一万的好职位居然无人问津。”济南

一家彩印包装有限公司工作人员说,印刷机长的职位月薪达到了一万元,并交纳社保五险及意外险,实行带薪休假,还有奖金,这么好的条件却没有一个人报名。问及其原因,工作人员说:“印刷机长的职位,要求对印刷机非常熟练,并且要能够指导油墨调剂,但在济阳县区域内,这种人才非常少。”

“媒体都说现在的劳动力市场是双难,求职者难找工作,用人单位难找员工,可每年这么多劳动力,求职者都到哪去了?”招聘会现场内,许多企业人力资源主管感叹,现在工资加了,待遇涨了,却依然无法吸引足够的求职者前来,整体上都是冷冷清清,难以招人。

说,有些服务行业招聘储备干部,都要求有工作经验,由于刚刚毕业,一点经验也没有。反之,对技校毕业或非大学毕业的求职者对口的工作要相对多一些。“此外,与自己所学的专业对口的几乎没有。”王冲说。

“目前大学生找工作,高不

成低不就的心态十分严重。”济阳县人力资源和社会保障局相关负责人说,本次招聘会中提供的业务、销售、区域经理等职务均可由大学生参与,但目前大学生依然不愿从基层干起,导致一时找不到合适的工作岗位。

单位没五险,招人难上难

在服务大厅的显眼位置,某印刷厂的工作人员正在招聘,不少求职者被吸引过去。招聘简章制作得也十分大气,上面写着诚聘职位:平面设计4名,熟练模切技工2名、熟练折页机技工一名……

“一开始还觉得不错,但问了几个问题后,对这个职位的兴趣度下降了,当问完待遇后,就果断放弃了。”梁女士说,这个单位的月薪只有一千多,而且没有五险,对以后的生活没有保障。

据了解,像梁女士这样的求职者并不在少数,更多的市民求职越来越重视老有所养。“很多求职者一听说没有五险,扭头就走了。”万鑫药品零售公司陈女士说。

据悉,重视五险一金已经成为不少求职者的普遍心理,在—当地网站的“没有五险一金的小公司,你们去不去”的调查中,一半以上的人表示不会去。

虽然本次招聘会上的招聘岗位预计可达1.3万个之多,但仍有部分求职者没有找到心仪的工作。家住曲堤的胡女士说:“如果五天的招聘会上找不到,会继续在城区内找找。”不少年轻的求职者表示,会去网上看看有没有合适自己的职位。

除了求职者担心找不到工作外,聘人单位也担心招不够人才。“招聘会结束后,只能再通过广告宣传继续招聘。”不少企业工作人员表示,一年一次招聘会太少了,平时招聘零零散散,没有类似的环境,效果远不如此。

技术类行业就业意向达成率逾50%

本报见习记者 杨擎 梁越

截至2月12日,“春风行动”现场招聘会上,旺旺、达利、统一、胜利油田、富士康、齐鲁德众等县内外90余家企业进场招聘,提供9000多个就业岗位,1.2万人次进场求职,达成就业意向7800人。其中,招聘职位主要集中在技术领域。

位于济钢东郭店镇的某机

械有限公司打出“急需人才”的旗号,为济阳县的求职者提供了40个名额,其中,业务经理10人、电焊工10人、铆工5人、电工5人、技校(高职)生10人,其中,技术工人占到50%以上。

除此之外,10日当天,有三家服装厂进行同时招工,平均每家服装厂招聘人员数量高达80人,工种包括缝纫工、手工钉珠工及裁剪工等。“服装领域工人流动

性强,部分工人春节过后就不回来了。”某服装厂工作人员说,目前的状况只能边加工边招工。

据悉,截至11日,已达成就业意向的5000人中,机械制造类600人,占12%;食品加工类1500人,占30%;服装缝纫类1400人,占28%;电工电子类610人,占12.2%;医药化工类165人,占3.3%;三产服务业及其他类725人,占14.5%。技术类行业达成

就业意向率高达50%以上。

据了解,此次招聘会来自济阳本地的企业居多,本地就业、返乡创业趋势明显。主要集中在济北开发区、济阳县汽车总站附近及各个乡镇。“如果在招聘会上找到合适的工,就不回去了。”在南京某工厂做质检员的李先生说,家人都在济阳,在外地打工,一年回来的时间不足半个月,还是想回到济阳工作。

头条链接

招聘出新招 用上二维码

本报见习记者 梁越 杨擎

在本次招聘会上,出现了一张不一样的招聘简章,一家公司别出心裁,在宣传单页上印上二维码,求职者扫描二维码,就可了解职位信息。

与其他职位不同的是,这家公司招聘的是出国劳务人才,外出国家为新加坡和韩国。据了解,这种出国劳务在济南、章丘等地已经盛行,在济阳县还属于一种新兴的招聘。“2013年的春风行动是我们第一次来济阳招聘。”该公司济阳区负责人孙先生说,去年一个报名的都没有,今年已经有二十余人了,可见这种方式正在被济阳人慢慢接受。

在公司的宣传单页上,首次出现了扫二维码了解职位的方式。“现在的年轻人比较跟潮流,我就把二维码印上了。”孙先生说,但是效果并不乐观,来了之后才发现,求职者中很少有用智能手机的,但是现在济阳人的思想已经在转变了,会一直坚持推广这种方式。

县城一些门店 长期招聘员工

本报2月13日讯(实习生 崔光红) 近日,县城节后招工出现小高峰,一些门店长期摆出招工牌、张贴招聘启事,却也难达到预期效果。

11日上午,在济北公园小区东门附近,十余家餐饮店摆着“招工”牌,有些从年前摆到现在,已经被晒得褪色。一位店家对此解释说,牌子一直没撤,是因为“招的都是二十几岁的年轻人,节节后更加不稳定,经常要重新招人”。

有些中小型商家在招聘营业员时,也采取长期张贴招聘启事的方式。纬一路上不少连锁药店贴出招聘启事。此外,一家超市的张经理告诉记者,“看到门口启事后来应聘得很多”。

用“招工”牌、招聘启事招人,方式灵活成本低,能应对人员流动性大的问题,不需要专业技术的岗位很容易招人,需要专门技术的员工则不容易找。一连锁餐饮业张经理说,“服务员早就招满了,却招不到有经验的面点师”。

“我们店知名度高,而且需要不同类型的人才,通过招聘会招聘效率更高。”一连锁经营酒店的王经理告诉记者,“虽然还没有进行最后筛选,但是通过招聘会报名的人很多,给我们提供了更多的选择。”