



对签约单位了解不够,对岗位要求认识不足

尝试性就业让毕业生频毁约



招聘会现场挤满了前来咨询的毕业生(资料片)。 本报记者 王鸿哲 摄

2014届高校毕业生纷纷加入到应聘者行列,已经有不少学生与企业签订了就业协议,或达成了就业意向。但因为对“先就业再择业”的认识,部分大学毕业生频繁毁约。

本报记者 张汝树 见习记者 臧振 刘光斌

宁交违约金也不怕毁约

去年11月,山东理工大学法学专业毕业生小赵经校园招聘,通过了一家大型服装企业的面试、笔试,她顺利与该企业签约。“签约之前,公司人事部门负责人告诉我,第一年在总部工作,月薪3000元,有双休。”而当小赵签约之后,却被分到分部,而且经常周六全天加班。“底薪加上各种补贴月工资不到2500元。”小赵说,她曾多次咨询过公司人事部门,但均被以“先到分部锻炼一年再回总部”的理由搪塞过去。

“当时就有种被骗的感觉。

虽然没有别的工作机会,我还是选择了毁约。”小赵告诉记者,她一共交了6000元的违约金,但是并不后悔。

而另一名大学应届毕业生小徐毁约是因为找到了更好的工作。去年10月,小徐与济南一家食品公司签约做销售。去年12月,他与该食品公司毁约,随即与淄博一家大型乳制品公司签约。“就是找个保底的公司,找到更好的就毁约。”他说。据小徐介绍,他的同学都有这种想法。“只要违约金不高,毁约也没什么大不了的。”

不能吃苦与不满薪酬是直接原因

记者调查得知,工作压力与薪酬是造成大学生频繁毁约的直接因素。“很多大学生不能吃苦,做了一段时间不能承受相应的压力,往往会选择放弃。”淄博创造地产人事部门一位工作人员告诉记者:“在我们房地产销售行业,工资跟业绩挂钩,并不稳定,很多大学生不能坚持下去。”

“很多大学生承压能力及适应能力差。”太平洋保险在线服务科技有限公司山东分公司的工作人员说:“我们也理解大学生出于寻找更理想工作的动机,但尚没有认真踏

实地做好现在的工作,就很难明白自己想要什么工作。”不过,企业方面也存在不能满足大学生就业期待的问题,该工作人员表示:“企业不能兑现承诺,学生辞职就很自然了。”

大学生毁约的原因很多,但追究深层原因,“还是大学生对于签约公司及职业的适合性存在一定疑问”,向阳生涯管理首席职业规划师洪向阳分析说:“每跳一次槽就意味着换一次环境,从适应环境到取得成绩就需要花费大量时间成本,一个扎实工作五年的人和每年换一次工作的人,其专业性、独立性及工作成绩是不可同日而语的。”

洪向阳建议:“在没有理想工作目标的前提下,可先

就业再择业”,但不宜对工作率性而为,“应当做好积累,仔细考量各种因素,3到6个月后就能看出一份工作合不合适,这时候的工作目标才会比较清晰”。

职业规划中国职业规划师陈功则建议,从自己现在喜欢的职业开始,“重点感受这些职业的工作内容,自己是否喜欢、是否擅长,工资、工作时间、工作环境等不是重点。”

小伙认准创业路,两年挣回本钱

从小买卖做起,投资前想到风险并考虑好应对措施

本报见习记者 张童

马龙,2011年夏天毕业于重庆某高校。当别人还在为找工作焦躁不安时,他开始了自己的创业之路,开起了一家涮锅店。“买卖不求大小,先从小买卖做起,一步一步慢慢来。”

两年时间过去了,马龙的涮锅店经营得有声有色,店里有了固定的消费群体。“做我们这个买卖,压着的资金很大,这两年也不好干,但我算了算基本能回本啦。”

“这个活儿分淡旺季,旺季的时候每天都是七八点钟

就开门,生火、烧水、顺菜,一忙活就到了中午顾客多的时候,下午接着忙活,一般到晚上10点左右,这一天才算是忙完。”马龙告诉记者。

马龙说,为了让顾客吃到肉嫩味美的食材,每年八月十五左右他都会从淄博远赴内蒙古进货。除了路途艰辛,他还需在内蒙古辗转几天,货比三家地挑选上等羊肉。“价格、物流运费、生产厂家,都得自己去考察,一去就得一周。所有辛苦都能挺过去。”马龙说,投资创业要把风险都想到,并考虑好应对措施。



马龙将餐具摆上餐桌。 本报见习记者 张童 摄

用人单位: “说走就走” 难得信任

频繁毁约给企业发展带来一些负面影响。

“因为公司招聘有一定的规划,毁约势必打乱这个计划,而一些重要岗位,如财务、技术等,找个代替的人也不容易。”山东博润工业技术有限公司的招聘专员张冉说。

张冉告诉记者,企业对多次毁约跳槽的人都比较审慎,而那种毁约之后“说走就走”而不交接工作的人尤其不受信任,“企业是不会给这类求职者更多的发展机会的。”

律师提醒: 随意毁约要担责

大学生违约时,有时候也要承担责任。

淄博天矩律师事务所律师朱艳梅说,如果大学生和企业签订的是正规的劳动合同,在辞职前一个月告知企业就可以了,法律没有规定这方面的学生责任,只是规定了企业辞退员工的原则等,对于新入职的员工辞职,并没有规定惩罚措施。

“如果双方签订的是协议,又是自愿签订的,违约时双方要按照协议规定实行。”朱艳梅律师说,双方签订的是否是协议,不是看形式决定,而要看里面的内容,看是否是合同的一些规定。

朱艳梅说,按照我国《合同法》规定:“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。”

业内建议: 签就业协议前 可到单位考察

大学生在与用人单位签订就业协议时,怎么才能使自身权益免受侵害呢?大学生应依照国家《劳动法》和《毕业生就业暂行条例》等有关规定,认真审视就业合同。对模糊不明的问题,应及时与企业沟通。很多毕业生在签协议时只注意正文,背面的内容往往忽略。而背面的“用人单位对毕业生约束”一栏非常重要,毕业生一定要注意。

在签订就业协议前,大学生可以到单位进行考察,如单位的发展规模、工作环境、工资待遇、福利保险等情况。了解过后再签协议,成功率会更高,而且也不易上当。

支招创业: 诚信经营 放在第一位

马龙对记者说起自己的生意经,他把诚信经营放在第一位。

马龙说:“其实像大学生创业,赚钱很多的确实少数。我的店淡季基本就是赔钱经营的状态,就得琢磨着上点新项目,那时候心情很焦躁。做小本买卖,尤其是餐饮类,还是良心摆在第一位,光想着偷奸耍滑的赚钱,早晚得垮。”

他还告诉记者,大学生想投资创业,千万不能盲目,得把手头资金能带动起来的项目想好。