



290毫升造血干细胞挽救女孩生命

聊城“小白云”念以新成功捐献造血干细胞,是聊城市第8例捐献者



本报聊城2月27日讯(记者 王尚磊 实习生 潘超)

14日,东昌府区人民检察院白云民生服务热线办公室主任念以新赶赴济南捐献救命的“造血干细胞”,26日,记者了解到,7天时间念以新先后总计捐献290毫升造血干细胞,

用于挽救一名患白血病的初三女学生。

“尊敬的大哥,我是患者的父亲,我们素不相识,未曾谋面,我不知道你是谁。但我知道你是一位值得全社会尊重的人,值得我们全家铭记的人……”这是一封来自患者父亲的感谢信,本月14日,念以新赶赴济南捐献出的造血干细胞救助一名不相识的患有白血病的初三女学生,这封信是学生的父亲写给念以新表达感激之情。

按照有关规定,患者与捐献者互不知情。尽管如此,由

于对患者的忧虑与牵挂,念以新还是自觉不自觉地从各个方面获得了患者的一些信息。念以新知道患者是一名初三女学生,2013年3月这名女学生被查出得了白血病,目前正在河北的医院接受治疗。

从2007年10月13日采集血样到2014年2月20日捐献结束,念以新一共挨了21针,包括采集血样、二次配型、全面体检、抽血化验、注射动员剂和采集造血干细胞。

捐献第一天,医护人员从念以新身上采集了190毫升造

血干细胞混悬液,用了4个小时。由于患者体重86公斤,比念以新体重高出18公斤,为了保证患者移植的需求量,第二天,医护人员又从念以新身上采集了100毫升。

念以新说,整个过程,只在穿刺的时候疼了几下,期间没有疼痛的感觉,就和打吊瓶一样,只是时间稍长而已。

记者了解到,随着念以新捐献的顺利完成,他已经成为聊城市第8例、山东省第310例、全国第4003例造血干细胞捐献者。



念以新在捐献造血干细胞。(念以新提供)

身患股骨头坏死仍坚持捐献

在捐献前期,念以新刻意加强了身体锻炼,但对于能否顺利捐献成功,他还是有些担忧,因为他患有股骨头坏死。

捐献成功,在家休息的念以新以自己的亲身经历写出了几千字的《造血干细胞捐献之旅》。念以新说,他身患股骨头坏死理解白血病人对追求生命、渴望健康的愿望。念以新说,考虑到身患股骨头坏死,身体不是很健,他的妻子一直处在献与不献的纠结状态下。尽管如此,念以新的妻子还是在最关键的时候,表明态度:“这个时候,决定了,就不能反悔,一旦反悔,患者就只能在那里等死。”在整个捐献过程中,念以新的妻子给了他无微不至地照顾。

“我这个人,从小听娘的话,做这件事,生怕娘上来一句‘咱身体不行,别捐了’,闹个左右为难,所以一直没敢告诉她。”念以新说,采集前一天,念以新给母亲打电话,母亲在电话里说了一句“别害怕!”。原来念以新的母亲早就知道了他要捐献造血干细胞的事情。

“我是个不自信的人,总感觉自己没多大本事,这样不行,那也不中,这次配型成功,能够用自己的血液挽救他人的生命,说明自己还是有点用处的。”念以新说,捐献造血干细胞,就像怀孕生孩子,过程有点痛苦,但结果是幸福的。

本报记者 王尚磊

企事业单位存在的问题及对策

聊城市纺织纤维检验所

李霞

经济的发展离不开会计信息,真实的会计信息有助于投资者和债权人了解企业的财务状况和经营成果,是国家宏观经济管理部门制定政策、开展宏观调控的依据。真实的会计信息不仅可以客观地反映企业的经济财务状况和经营成果,而且还能为决策者提供决策支持。笔者结合自己多年来的实践经验,对企业会计方面的问题和对策探讨如下。

一、会计工作存在的问题

(一)会计账目不真实。有的企业为了达到偷逃税的目的,常常设置两套账、三套账,一套是自己看的真实的账目,一套是应付税务部门检查的账目,如果需要银行贷款,再做一套虚假账给银行,严重违反了《会计法》的规定。这是目前民营企业会计工作中存在的最大问题。

(二)会计档案管理不规范。由

于民营企业的会计人员具有不稳定性,素质及责任心不够,很多民营企业的会计人员不能按照《会计档案管理办法》的规定管理会计档案,不能定期地监查、装订、归档,甚至有的时间长了出现凭证及单据丢失现象,给企业造成重大麻烦。

(三)审核不规范、资料失真。会计核算应以经济活动中取得的各种原始凭证为依据,而目前,有一些单位为了局部利益,小团体利益的需要,对一些不合法的开支,虚假发票或原始凭证来处理,再加上单位对原始凭证不严,个别单位还有原始单据和已报销凭证不符,有虚报金额现象,明细科目记载不全,造成会计信息严重失真。

(四)定期清查盘点制度不

严。有些企业长期不进行财产清查,账实不符现象严重。个别企业部分财产早已报废,而在账面上依旧存在,有的单位购置的某些财产根本不在财产账上如实反映。存在着许多总账与明细账、总账与日记账、明细账与仓库保管账不齐的现象,不能做到账账相符、账账相符、账证相符、账实相符,财务管理混乱,造成单位财产不实,数据失真。

(五)会计人员更换过于频繁。在一些企业,很大一部分核算员没有从业资格证书,有的核算员是外聘的身兼数职,有的企业对核算员一年之内已更换数次,更有个别单位的核算员由办公室人员轮流担任,造成财务人员思想浮动,不安心财务工作,直接影响了本单位的会计工作。

(六)领导重视不够。有的认为只要会写字、会计算的人,就能当会计,一线工人创造价值,接纳人员实现价值,会计人员为企业创造效益有多少,却不能创造效益。这样的观念就造成了会计工作长期处于无人监督、松散的状态。致使会计人员不能定期进行必要的业务学习和知识补充,不能跟上会计基础工作变化的步伐,导致会计核算工作的各个环节与制度要求不符。

(七)会计人员专业知识匮乏。有些企业财务人员没有进行财会及相关业务知识学习,对会计知识一知半解,不能按会计制度记账,记账随意,手稿不清,差错严重。如错列记账凭证无原始单据或单据不全,凭证填制项目不全;坐办、复核、验收、审批章不全;会计科目使用不当;没有内部管

从业资格。

(二)大力提高财会人员的综合素质。会计基础工作要规范化,广大的财会人员的综合素质十分关键。一是提高财务人员的政治品质和职业道德。要求财务人员具有强烈的使命感和责任心,树立为国家为单位赚好钱,为人民为职工服好务思想,要使他们主动学习,领会会计职业道德规范,自觉遵守会计职业道德,树立爱岗敬业、依法办事,客观公正,服务经济等职业道德规范,努力提高自身职业道德水准,树立良好的职业形象。二是提高业务素质。各单位领导和财会部门要重视财会人员的在职培训工作,应有计划、有组织的分期分批地对在岗的财会人员,制定学习内容,建立考核制度,组织好财会人员积极参加培训,不断加强财会人员的专业理论学习,使其不断更新业务知识,使其能更好地为单位服务。

(三)进一步建立和完善单位内部各种财务规章制度。一是要根据《会计法》和《会计基础工作规范》等的规定,结合本单位内部管理的具体要求,建立如实反映单位经济业务的各类账目,健全内部控制制度,内部牵制制度,会计凭证管理制度、成本核算制度、资金管理制度、财产清查制度和财务收支审批制度等各项内部财会管理制度,逐步实现单位会计工作规范化、制度化。二是要抓好规章制度的贯彻落实。各种财会规章制度不仅要到实处,还要对会计基础工作规范化的关系,因此,应建立必要的检查和奖励制度。三是要根据各单位内部管理的发展变化情况或趋势以及在制度执行中

存在的问题,及时修订、完善各项内部规章制度,使其建立在科学、合理、使用的基上。

(四)建立健全会计监督体系,强化会计监督职能。会计工作涉及面广,政策性强,会计业务内容繁杂,会计手段灵活多样,会计人员素质参差不齐,加强会计监督是做好会计基础工作的主要保证。对一个企业来说,加强监督主要包括两方面内容:一方面是会计机构、会计人员的自我监督,这主要包括建立健全单位内部牵制制度,也就是各单位财产、物资和货币资金的收付、核算及其登记的每一项工作,都必须经过上下级之间不同人员分工掌管,使其成为相互制约的一种工作制度;建立健全单位的财务处理监督制度。为了保证会计信息的真实性,会计机构内部应配有业务水平高、素质好的会计人员,赋予其一定的权限,专职和兼职从事会计处理的核算工作,以建立会计机构的自我约束机制。另一方面是加强单位领导人的监督。单位领导人是本单位会计工作的领导者,也是保障各项财会制度顺利实施的组织者,他们对会计基础工作认识如何,采取措施是否得力,直接影响本单位的会计基础工作水平,因此,单位领导人应当认真履行职责,组织并督促会计和核算人员不断加强和改善会计基础工作,从而推动单位生产经营管理水平和质量的全面提升。

综上所述,会计工作对于企业的生存和发展的的重要性是无可替代的。我们只有不断提升企业的会计基础工作的质量,才能在竞争日益激烈化的市场中立于不败之地。