



“莒医”开启跨越发展新征程

——莒县人民医院2013年度工作总结暨表彰大会侧记

通讯员 张守旗 宁洁洁

1月23日,莒县人民医院2013年度工作总结表彰大会在办公楼五楼会议室举行。全院中层以上领导以及受到表彰的先进个人参加会议,院领导班子成员出席会议,院党委书记高树成主持会议,副院长马会兰宣读表彰决定,院长李良增做工作总结。

副院长马会兰宣读了2013年度表彰集体及人员名单,并由院领导为受表彰人员进行了颁奖。行政职能科室、临床科室、临床护理、医技科室、后勤保障科室和分院、专科医院代表以及受表彰的先进个人代表分别上台作了发言。

李良增院长在大会最后作了总结讲话。他说,2013年,是医院全面贯彻落实党的十八大精神,深化医药卫生体制改革的重要一年。在县委、县政府以及青大医疗集团的正确领导下,在上级卫生行政部门的指导支持下,在全院干部职工的团结拼搏下,医院医疗水平和服务质量进一步提升,专科医院特色进一步凸显,发展空间进一步拓宽,整体服务能力进一步增强,环境和人文建设进一步优化,社会影响力进一步扩大,取得了良好的社会效益和经济效益。

医院顺利完成了“二甲医院”复审达标、七十周年院庆、同青医深度交流合作、“全国百姓放心示范医院”第四周期考核等四项活动,并取得了可喜的成绩。

思想政治教育和党风廉政建设扎实推进。加强精神文明建设,提高队伍整体素质,着力打造“优质、诚信、仁爱”的医院品牌。

临床医疗质量管理能力不断提升。加强合理用药管理,促进抗菌药物合理应用;

加强重点学科建设,提高医院核心竞争力;加强护理质量控制,强化护理工作督查;加强感控工作,强化耐药菌管理,强化各科室尤其是重点科室、重点部位的感染监控;加强诊室物品管理,规范医疗废物分类;落实投诉处理制度,做好患者满意度调查;各医技科室积极创新工作方法,明确岗位职责,完善操作规程,对各仪器设备由专人负责保养与定期检查;加强应急演练,修订应急预案手册,强化卫生应急管理。完善各种抢救制度、急救规范、急救技术和操作技能。

传染病疫情和突发公共卫生事件防控能力不断增强。坚持预防为主的工作方针,加大防控演练及培训力度,提高应急处理能力。

积极开展临床教学工作,加强科研管理,积极开展新技术、新项目。

医保新农合管理工作迎难而上。在医保资金拨付不及时的情况下,对出院患者做到即时审核、结算、兑付。

深入推进人事制度改革,强化岗位聘用管理,不断提升人力资源管理的规范化和科学化水平。修订科室目标综合考核办法,做到考核标准和内容相统一,形成考核程序化。

基础设施建设日渐完善,新院区项目稳步推进。加快推进新院区建设,基本完成开工前的各项手续。先期建设的精神卫生中心已封顶,西院区感染科楼主体已经建成。医院总部、城阳分院、骨科医院也相继完成了一些装修改造工程。

设备配置及管理工作再上新水平。

信息化建设进一步完善。顺利完成医院信息系统

跨版本升级,更好的支持医保、新农合、社会保险工作。

医院宣传工作及文化建设不断丰富。充分利用各种新闻媒介,多渠道宣传报道。开展不同形式的文体活动,积极倡导医院精神,展现文化亮点。

外联工作取得新进展。继续加强与省内外各医院以及卫生行业协会的联系,创造了良好的外部发展环境,展示了医院的良好形象。

西院区业务大幅提升,各分院、专科医院不断规范诊疗操作,提高技术水平,推进公共卫生项目建设,积极实施基本药物制度,顺利完成了年初制定的各项任务指标和卫生主管部门安排的各项工作任务。

李良增指出,2013年是满载收获的一年,也是满载荣誉的一年。一年里,医院先后被上级部门授予“中国县市医院竞争力百强医院”、“山东省诚信示范单位”、“山东省最具竞争力知名品牌”等省级以上荣誉6项,获“全市卫生系统行风建设先进单位”、“全市红十字会优秀团体单位”等市级荣誉10项,获“平安莒县建设先进单位”、“医护质量管理工作先进单位”等县级荣誉10项。

李良增在肯定去年取得成绩的同时,希望受表彰的先进科室和个人珍惜荣誉,再接再厉,再创佳绩。广大干部职工要以他们为榜样,学习先进、争当先进,赶超先进,争取在新的一年里取得更好的成绩。也希望各位代表们清醒地认识到,随着公立医院改革的不断深化,医院处在快速跨越式发展的关键时期和机遇时期,医院的快速健康发展还面临诸多困难和问题,比如医院在学科建设、人才队伍建设、医疗质量管理、医

院现代化管理、财务收支状况、医院综合信息系统建设等方面还存在一些不足,还需要毫不动摇、坚强有力、有作为的改革,采取有力、有效的措施加以解决。他鼓励全院干部职工要继续发扬传统的拼搏进取精神和完善规范化“二甲”综合医院这种坚韧不拔的职业精神,在2014年各项工作中再创新的辉煌。

李良增强调,2014年医院工作要继续以党的十八大和十八届三中全会精神为指导,树立病人至上、特色鲜明、速效并重的工作理念,围绕医院既定的发展思路,立足改革创新,坚持稳中求进,优化学科结构,抓好内涵建设,提高职工整体素质,增加医院核心竞争力,确保医院平稳较快发展。一是加强医德医风建设、加强学科建设,积极推进临床路径管理工作。二是规范病历书写,规范抗菌药物和医疗耗材的管理与使用。三是继续开展优质护理服务病房创建工作,增强优质护理服务意识,提升护理管理水平;加强对重点科室、重点部位的感染管理。四是强化后勤保障工作,提升服务能力和资产管理。五是加大工作力度,积极推进东部新院区项目开工建设步伐。六是积极推进人事制度和绩效管理改革。

伴随着热烈的掌声,2013年度医院总结表彰大会圆满结束。2014年,全院职工将更加紧密地团结起来,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,开拓创新、积极进取、服务群众,福泽百姓;以更务实的工作作风,抓管理、抓效益,为开创医院提速发展的新局面、实现医院的新跨越而努力奋斗!

新闻链接

莒县人民医院创建 紧密型医疗集团

莒县人民医院是一处集医疗、教学、科研、急救、康复、保健、预防等为一体的二级甲等综合性医院,是全县的医疗救护中心。

近年来,医院以科学发展观为指导,以创建“优质、诚信、仁爱”的医院品牌为目标,坚持改革创新,走大综合与特色专科相结合的集团化运营之路。对上加盟青大医疗集团,成为青岛大学医疗集团莒县医院。对下通过托管乡镇卫生院为直属分院和院外开设专科医院等方式,成立了8处分院和3处专科医院。创建了以青医为依托、以本院为主体、以分院为延伸的紧密型医疗集团,形成了三、二、一级综合医疗服务体系,实现了卫生资源的合理整合,取得了跨越式发展。

在医院规模不断扩大的同时,医院狠抓内涵建设,加大人才培养力度,加强基础设施建设,购置先进医疗设备,构建和谐医患关系,完善医院信息化建设,实行科室全成本核算,执行患者安全目标管理,关注社会公益事业。医院正不断向环境优雅、设备一流、技术精湛、质量上乘、流程便捷、服务优质、特色突出、管理先进、百姓放心、社会满意的现代化医院目标而努力奋斗。