

“副部级”薪酬难敌全球招聘的业务精英

中行业务总监比行长多挣3倍



央企高管降薪风声渐起，金融业里的几大国有银行或将最先受到冲击。五大行高管兼具政府和市场双重身份，其职位由上级部门任命的同时也要面临市场业绩考验。在央企高管降薪风声渐起时，银行间的人才流动一触即发。

本报记者 张鹏

五大行高管年薪或将“腰斩”

降薪可能波及省级分行行长

在近日举行的农行半年业绩发布会上，行长张云公开表示，目前中央确实在对包括金融企业在内的央企降薪一事进行研究，“农行会不折不扣地执行这个决定”。

在这个回应后，银行行长收入多少、能降多少引发了人们的关注。五大行属央企，行长行政级别属副部级。根据农行2013年年报，董事长蒋超良2013年薪酬113.36万元，副董事长、行长张云薪酬105.91万元。其余几家国有银行行长的年薪也都在百万左右。

有消息称，央企、国有金融企业主要负责人的薪酬将削减到现有薪酬的30%左右，削减后年薪不能超过60万元。如果该说法属实，几家国有银行行长的年薪都将面临减半。

如果总行领导收入调低，国有银行省级分行行长的钱包可能也不如以前厚实。记者了解到，目前国有银行省分行级领导干部年薪由总行统一管理和发放。“省分行行长的年薪大约在五六六十万元左右。”一位国有银行中层干部介绍，这个年薪指年应发收入，不包括实物福利。然而自从“八项规定”实施以来，以往名目繁多的银行福利都已逐步取消。

据该人士分析，对于行政任命的岗位，如果总行领导降薪了，省分行领导年薪很有可能进行相应调整。而对于公开招聘的业务岗位，则是多劳多得，比如中国银行2013年最高年薪者是詹伟坚，他是中行全球招聘来的信贷风险总监，2013年的年薪为574.04万元。

平安银行行长年薪800万

股份制银行高管多从五大行挖来

最近几年，国有银行高管收入一直低于股份制银行。而且股份制银行高管年薪往往比国有银行多出数倍，如去年平安银行行长邵平年薪高达833.26万元，几大国有银行行长的年薪加起来也达不到这个数字，而民生银行原董事长董文标年薪也高达530.63万元。

“股份制银行很多高管都是从国有银行挖来的，年薪不高一些怎么能吸引到人才呢。”一位股份制银行工作人员介绍，国有银行高管的工作环境可能更稳定，但受到的制约会多一些；如果进

一步降薪，很容易导致人才流失。“股份制银行的薪酬考核更具开放性，加上股东分红带来的，分行行长拿到100万年薪并非难事。”

在业内人士看来，在竞争激烈的金融行业，银行现行的薪酬体系已基本完善。管理类岗位薪酬体现的是专业水准，这其中包括银行的日常运作、战略决策、各类风险管理等多种因素。如果以行政方式调低国有银行高管薪资，一方面会为岗位寻租埋下伏笔，另一方面股份制银行“挖墙脚”的成本也会降低。

2013年银行业高管薪酬前十



平安银行	行长	邵平	833.26万元
平安银行	副行长	孙先朗	709.04万元
平安银行	副行长	赵继臣	708.26万元
平安银行	副行长	蔡丽凤	626.9万元
平安银行	副行长	胡跃飞	586.23万元
中国银行	信贷风险总监	詹伟坚	574.04万元
民生银行	董事长	董文标	530.63万元
民生银行	行长	洪崎	500.63万元
民生银行	副董事长	梁玉堂	462.95万元
平安银行	副行长	叶望春	444.44万元

国有五大行董事长2013年薪酬



工商银行	姜建清	199.56万元
交通银行	牛锡明	179.22万元
中国银行	田国立	135.82万元
农业银行	蒋超良	113.36万元
建设银行	王洪章	112.9万元

- 平安银行高管平均薪酬535万元，是工商银行的7.4倍。
- 工商银行高管平均薪酬71.8万元，位居五大行末位。
- 五大行高管平均薪资98.7万元。
- 平安、兴业、民生、招商、光大、中信和浦发七大股份制银行高管平均薪资278.7万元。

数据来源：2013年各大银行年报

延伸阅读

年薪40万城商行支行行长：

柜员服务被投诉，行长也得扣钱

“虽然银行行长挣得不少，但承受着各方面的压力。”冯明（化名）是济南市一家城商行支行行长。他说，银行对支行行长业绩考核和薪酬评定十分严格，拿到高薪并不容易。

冯明每月能领到8000多元岗位工资，这和他的级别挂钩，不同的级别对应着不同的工资。一般来说，市级分行，行长属于第一级，各部门老总属于三四级，支行行长属于五六级，再往下就是资历不同的主管和普通员工。

去年冯明领到40万元

薪，绩效工资占了大头，这部分薪酬是根据业务规模、行长经营目标考核结果、效益等多重因素决定的。“银行员工都要面临存款指标的考核，我作为行长，承担的是全行存款指标总和。”即便拼出了存款指标，如何把存款转化为贷款并成功收回贷款也是决定冯明年薪的重要指标。

除了最重要的存贷业务外，其他方面也会影响到行长收入。比如一位柜员的服务质量被投诉，这也会在支行行长的考核结果中扣分，从而影响收入。

恒大粮油：打造“绿色产业”造福百姓

8月28日，恒大粮油举行产品上市发布会，首批产品恒大绿色大米、恒大有机大米、恒大绿色菜籽油、恒大绿色大豆油、恒大有机大豆油、恒大有机杂粮面世。与此同时，恒大粮油集团、恒大乳业集团、恒大畜牧集团面向全国大规模招聘，计划招聘超1800人，以高薪网罗专业人才。

恒大粮油扛起非转基因大旗

所有产品确保源自大兴安岭生态圈世界黄金纬度产区；确保从选种到销售等全产业链流程恒大管控，所有油品纯物理压榨，玻璃包装；确保100%非转基因、绿色、原生态。这是恒大粮油发展的初衷，让有机产品覆盖豆油、大米、杂粮全产业链，“拒绝转基因大旗”，也是恒大粮油的雄心壮志。

据了解，恒大粮油、恒大乳业、恒大畜牧是恒大集团打造的重大民生工程，计划投资超过1000亿，是第一家产业化、规模化进入现代农业的大型企业。现已



恒大有机杂粮。



恒大有机大豆油。

投资近70亿建设及并购22个生产基地，启动恒大粮油、恒大乳业、恒大畜牧产业，全面布局大兴安岭生态圈。

大兴安岭原始森林面积25万平方公里，是欧洲最大原始森林的8倍，生态与欧洲媲美。恒大粮油所有产品确保来自“大兴安岭生态圈”世界黄金纬度产区，无污染的土壤、水源、空气等构成农作物最佳生长环境；所有产品确保从选种、种植、培护、收割、收购、

加工、包装、运输、销售等全产业链流程由恒大管控，保证了产品质量。

200万年薪招聘总经理

8月28日，恒大粮油集团、恒大乳业集团、恒大畜牧集团的大规模招聘广告在全国各大报纸、网络媒体上传播。此次，三个集团的计划招聘超1800人。是行业招聘规模最大，招聘人数最多，薪资

最高的一次招聘。

记者从招聘广告中看到，此次招聘岗位范围包括产品工程师、总经理、专业领域科学家研究员、加工厂厂长、销售总监。其中质量监察控制工程师粮油集团为150人、乳业集团300人、畜牧集团200人，总人数650人。而显示的薪资也是行业平均水平的2倍，最高的总经理年薪200万元起，营销总监150万元起，产品工程师年薪16万元起。

还有质量管控人员招聘人数也是此次招聘的亮点，总共招聘人数占比超6成：恒大粮油、恒大乳业、恒大畜牧计划招聘质量相关人才超1000人。招聘要求相关人员具有丰富的行业经验，熟悉全产业链质量监察控制，掌握食品安全相关法律法规等。

为何要招聘如此多的质量管控人员，业内人士认为，创新性增加独有的质量监察控制岗位，建立强大的质量监察控制体系，有助于保证产品质量，也能赢得消费者的信任。

多元化战略打造民生工程

8月27日，“恒大粮油”四个大字及“放心粮、放心油”字样首次出现在广州恒大足球队球服的正面，在全场近5万名球迷以及数十亿电视观众的关注下，恒大粮油继恒大冰泉之后借助亚冠比赛横空出世，一炮而红。

在8月28日恒大粮油举行的的产品上市发布会上，恒大集团副总裁刘永灼对记者表示：“恒大粮油一定会像足球一样：‘要做就做最好’，为老百姓提供放心粮、放心油。”据了解，恒大粮油是恒大多元化的战略的重要组成部分，也是恒大打造重大民生工程全产业链的关键一步。如今，恒大已在民生住宅上定位满足刚需，开发高性价比住宅；恒大体育刷新足坛历史，扩大中国足球人口；恒大文化产业以高质低价丰富老百姓精神生活；恒大冰泉则以世界顶级品质改善老百姓饮水健康。我们也有理由寄希望于恒大粮油、恒大乳业和恒大畜牧将来能以放心的产品保障人们的餐桌安全。