

烟台市第三季度职业供求分析报告显示——

第二、三产业仍是吸纳就业主体

本报记者 苑菲菲 通讯员 孙力伟

日前,烟台市人力资源市场发布2014年第三季度职业供求状况分析报告。企业对生产运输设备操作工、商业和服务业人员需求名列前二位,力工、营业员和收银员等人员需求缺口名列前十位。

第二、三产业仍为吸纳就业主体

第三季度二、三产业发展提速,尤其是第二产业中的汽车制造、电子加工、食品生产和第三产业中的大型商场超市、餐饮酒店,招聘企业招聘人数比上季度增加了9%。

第一、二、三产业需求人数所占比重依次为1.05%、45.72%和53.23%。第二和三产业的发展,提供了较多的就业岗位,仍为吸纳就业的主体。

制造业需求人数名列第一

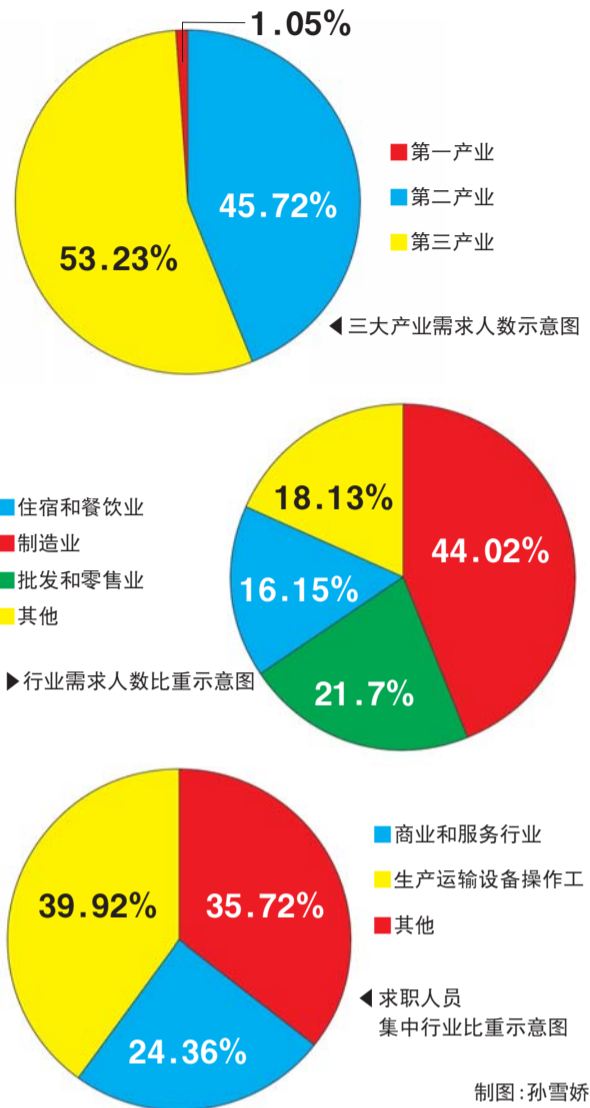
从行业需求看,制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业在用人需求上所占的比重较高,分别占到44.02%、21.7%和16.15%。

企业招聘生产运输设备操作工、商业和服务业人员的人数列在前二位,所占比重分别为43.67%和35.02%,占总用人需求的78.69%。

求职人数虽多,部分行业仍存缺口

求职人数较为集中的职业主要是生产运输设备操作工、商业和服务业,所占比重分别为39.92%和24.36%,占总求职人数的64.28%。商业和服务业人员和生产运输设备操作工的需求人数大于求职人数,求人倍率分别为1.55和1.18。

此外,力工、营业员和收银员、餐厅服务员和厨工、推销展销人员、部门经理人员的需求最大,列入需求人数缺口最大的前十位。



相关链接

人力资源人才企业需求也很大

本报10月26日讯(记者 苑菲菲 通讯员 王韦懿) 近来,烟台市人力资源方面人才需求旺盛,主要集中在企业的人事管理、人力资源经理、人事专员及行政文员、行政助理、行政管理等岗位。

上周,参加招聘的用人单位200家,提供各类专业技术工种84个,岗位6138个,求职报名人数6053人。操作工、服务人员、营业员等工种排用人需求前十位。

其中,企业对人事及行政方面人才需求都很大,招聘岗位主要集中在人事、行政方面的中高级岗位。普通的人事管理、行政文秘等一般要求具有1至2年的工作经验,需有超常的沟通能力、责任意识和公正心,作为人事经理,还需具备人力资源专业能力,对人力资源如何经营有深刻的理解、应变能力,才能适应岗位要求。

急需聘用的岗位有营运主管、安全主管、销售经理、招商主管、人力资源专员、行政文员、生产统计、机械维修、融资专员、设备管理等。

温馨提示:人力资源市场201室开放职业指导工作室,为用人单位和求职者提供精细化免费服务,为用人单位选拔人才,为求职人员推荐岗位、进行职业规划、开展素质测评,为促进双方有效对接提供帮助。

“干得好留得住”,省外企业也来抢

烟台首场服务“蓝黄”两区专场招聘会在烟台职业学院举行,应用技能人才受捧

本报10月26日讯(记者 李楠楠)“墙内开花里外香。”25日,烟台首场服务“蓝黄”两区专场招聘会在烟台职业学院举行,到场企业330余家,提供岗位8000余个。与以往全是省内企业来招聘不同,今年不少省外企业也加入了招聘大军,他们反映这里培养的学生踏实认真,干得好还能留得住,企业用着放心。

25日上午,烟台职业学院内西操场上,现场前来找工作的大学生络绎不绝。据介绍,现场共有来自机械加工、家电电子、船舶制造、生态制药、餐饮服务以及新能源等招聘企业330余家,提供岗位8000余个,一上午来应聘的学生近5000人。

记者在现场看到,到场企业中有不少知名企业,如杰瑞集团、海尔集团公司、青啤集团、烟建集团以及中国航天513所等单位都来招聘技能人才。“我们今天主要来招聘一线技术操作人员。”513所军品制造中心部门负责人林克欢说,“别看是一线工人,只要你踏实肯干,我们的待遇以及将来的晋升绝对能让员工满意,当然我们的要求也是比较严格的。”

现场除了省内知名企业外,还有来自省外的企业前来招聘。

“我们主要看重这里培养的学生踏实、肯吃苦,爱钻研,干得好还能留得住。”来自浙江的昱辉阳光能源有限公司的人力资源部人事经理王春柳说,他们从2006年开始从这边招聘,今年直接来到了现场。

从现场情况来看,有一技傍身毕业生找工作不用愁,尤其是机械制造类的,早早被企业抢走,而且起薪一般不低于3000元,一线技术工人依旧是企业需求最旺的。烟台职业学院就业科科长祝元生说,学校近千名的技术蓝领学生已被提前预订,今天上午学校生物制药专业首届80名毕业生一次性找到工作。

“电子商务企业需求量也很大。”祝元生说,“舒朗服装公司一下子就跟我们要2000名电子商务专业的毕业生,但目前学校该专业只有不足百名毕业生,根本满足不了。”



▲一些热门岗位前挤满了应聘的毕业生。 本报记者 李楠楠 摄

►招聘会现场,人气爆棚。 本报记者 李楠楠 摄



现场花絮

招聘方跳《小苹果》揽人气

“你是我的小呀小苹果……”随着一阵动感音乐,招聘会现场一家餐饮企业的招聘代表集体跳起了《小苹果》,现场招揽人气。

不过,虽然餐饮行业给出的工资不算低,有的

企业试用期就达到了3000元,但很多餐饮企业的摊位前,相比机械、建筑等行业人气稍显冷清。

一位餐饮行业企业的招聘负责人告诉记者,许多学校开办了酒店管理专业,但并不是所有学生一

入职就可以干管理岗位的,应该从基层的服务员、传菜员做起,慢慢地熟悉这个行业,积累经验,自然会有走上管理岗位的一天。但是,受传统观念的影响,许多学生还是不愿做服务类行业。

相关新闻

学历只是敲门砖 将来关键拼能力

现场不少大学生还很关注自己的职业长期发展问题,不少高职学生担心自己应聘了一线操作工,将来一直在车间工作,没有什么晋升空间,“特别是一起来的可能还会有本科生甚至是研究生,自己的发展机会有多少?”一位男生在应聘时反问一位企业的招聘负责人。

“你很有想法,我要告诉你的是,无论是大生、本科生还是研究生,刚进来肯定是要进车间,在一线锻炼的,学历只是敲门砖,只能代表过去,将来进入工作关键还是要自己的努力,拼的是能力。”现场招聘的东方威思顿电气股份有限公司生产制造中心人事经理孙永刚说,“我1988年没有考上大学,但是在工作中通过自己的努力,自己领头搞了好几项科研项目,丝毫不比那些大学生差,所以只要肯踏实地干,善于思考,熟练到无人能及,你就是这方面的专家了,这不是学历决定的,是你后期的努力决定的。”

对此,上汽通用五菱公司青岛分公司人力资源部经理窦克海也表达了类似的观点,“只要肯努力上进,我们公司绝不会放过一个好苗子,我们甚至可以花钱让你出去深造,这些都可以,入职后,作为企业我们看重员工能力而不是学历。因为光有学历是不会带来效益的。”

本报记者 李楠楠