

养老金又涨了

城乡基础养老金提至70元 企退人员养老金再涨10%

本报讯 涨养老金了!人社部15日对外公布,2015年我国首次统一提高城乡居民养老保险基础养老金最低标准,由原来的每人每月55元提至70元;企业退休人员基本养老金再涨10%,迎来“十一连调”。这两项利好将分别使1.4亿城乡老人和近8000万企退人员受益。

此次提高城乡居民基础养老金最低标准,待遇将从2014年

7月1日算起,受益人群超过1.4亿。

2009年,我国启动新农保试点,确定基础养老金最低标准为每人每月55元。2011年,城镇居民养老保险开始试点。2014年,新农保和城居保实现并轨。据悉,尽管此前我国没有统一提高城乡居民基础养老金最低标准,但授权地方根据实际在55元基础上增加基础养老金。2014年初

发布的数据显示,城乡居民基础养老金的平均水平为每人每月81元。此次统一上调15元后,预计可使居民养老待遇达到月均百元左右。

国务院同时确定,按此每人每月70元的标准,由中央财政对中西部地区全额补助,对东部地区补助50%。据了解,在此前55元的标准下,财政对新农保、城居保待遇的补贴额度一年超过

1200亿元。

与之同时,人社部宣布,从2015年1月1日起,企业退休人员基本养老金再提高10%,预计将有近8000万退休人员受益。据悉,这是企退人员养老金第11次上调。

据测算,到2014年底,经过十年连调,企业退休人员基本养老金水平明显提高,由2004年的月均647元提高到目前的2000多

元,增长了两倍多,最高的北京市已超过3000元。

此外,国务院还决定,对城乡居民基本医疗保险的财政补助标准再次提高60元,达到人均380元。个人缴费标准提高30元,达到人均120元。新增资金重点用于全面实施城乡居民大病保险,以减轻困难家庭就医费用负担。

据人民日报

企业年金仍是养老“奢侈品”

国家不强制企业缴纳,虽试水10年覆盖率仍不足20%



国务院《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》指出,要建立机关事业单位工作人员职业年金制度。职业年金、企业年金重回大众视野。事实上,企业年金早在2004年就在企业中试水。但十年已过,企业年金覆盖率低,要成为养老保障的“第二支柱”仍任重道远。

本报记者 宋立山 本报见习记者 周国芳

收入越高越愿缴年金避税

中国社科院世界社保研究中心副研究员房连泉说,企业年金制度在我国试水十年,但目前覆盖率不足20%。人社部数据显示,截至2011年底,建立企业年金计划的企业仅4.5万家,参加人数1577万人,累积基金3579亿元,而同期我国参加城镇职工基本养老保险的人数却近3亿人,也就是说,仅有5%的参保职工有企

业年金保障。

此外,我国企业年金行业 and 地区发展也不平衡。从分布行业来看,企业年金在经济效益好的行业尤其是几大垄断行业,如电力、石化、石油、电信和民航等发展较快;从地区范围来看,企业年金在上海、广东、北京等沿海和发达地区发展明显快于内陆落后省份。

房连泉解释说,一些大国

企效益比较好,福利待遇高,有实力为职工缴纳企业年金;同时,在不同地区,缴纳企业年金会有一个免税比例,由于职工收入比较高,上缴的个税比较多,缴纳企业年金可以合理避税,因此缴纳的积极性比较高。相反,小企业没有资金实力,企业职工收入较低,不需要通过缴纳企业年金避税。

职业年金或交给市场保值增值

养老金并轨决定中只明确了缴费比例,尚未制定职业年金的具体办法。很多机关事业单位人员关心,这个钱怎么缴?退休后怎么领?

根据《企业年金试行办法》,企业年金基金投资运营收益,按净收益率计入企业年金个人账户。房连泉预测,机关事业单位的职业年金也会采取市场化运作的方式,委托专业的保险机构或投资机构运营。

基本养老保险账户增值能力十分有限,为了规避风险,投资方式较为单一,跟不上通货膨胀的脚步,因此面临缩水的尴尬现状。但是职业年金则不同,可以买债券、基金,是一个市场化的资金池,自负盈亏。如果投资成功,意味着缴纳的年金增值了;如果投资失败,可能要承担贬值的后果。总体来讲,职业年金的增值保值能力要强于基本养老保险。

至于发放方式,房连泉估计,机关事业单位人员的职业年金计发方式可能会多样化、灵活化。假定一名公务员退休时累计的职业年金是15万,他和受托的专业保险机构签订协议,既可以分10年或20年提取,也可以由对方根据社会平均年龄,不定期按月计发。类似于基本养老金,寿命越长就发得越多,寿命越短发得越少。

加大免税力度,激励企业缴纳年金

从目前方案看,为确保改革顺利推进,机关事业单位改革后的新老标准与现在水平不会相差太多,其中职业年金将发挥关键作用。房连泉认为,养老金并轨既要有一个无限逼近理想状态的目标,又要正视还将长期存在差距的现实。

他认为,行业之间的工资差距不可避免,目前机关事业单位的平均工资是社会平均工资的1.2倍至1.3倍,而企业平均工资是社会平均工资的

70%至80%。工资存在差距,缴费基数就不同,最终拿到的养老金也会有差距。

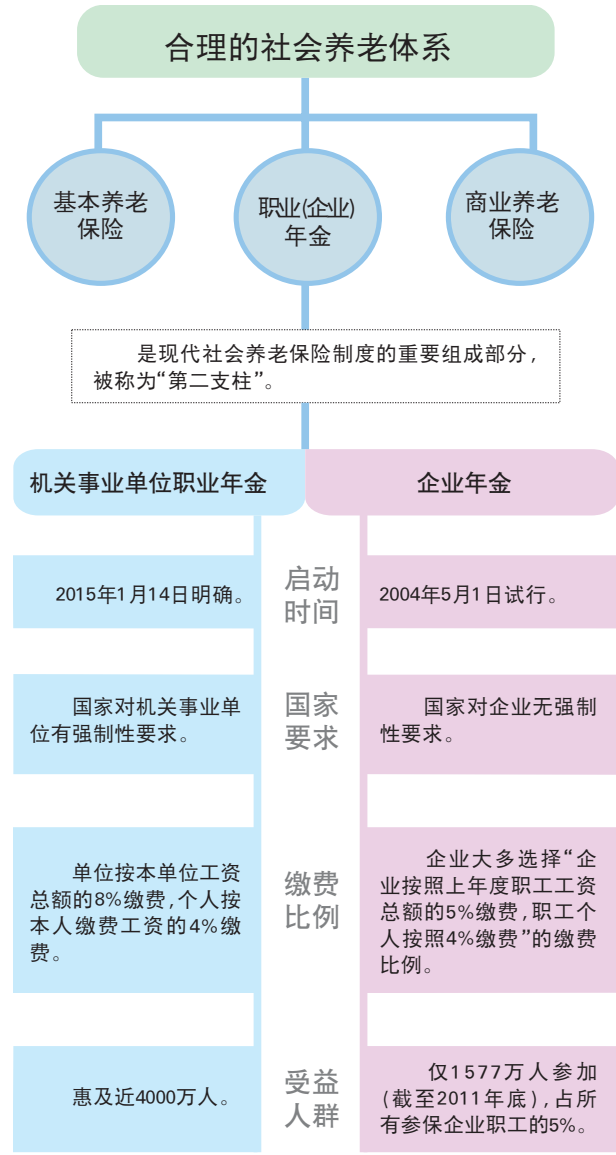
其次,企业年金的覆盖率有限,这一块也会造成一定的差距。济南市人社局工作人员表示,目前济南市建立企业年金制度的企业只有30家左右。省内一家拥有委托资质的保险公司工作人员介绍,他们受托管理的企业年金客户有90多家,其中国企占80%以上。

房连泉说,企业年金的覆

盖率用行政强制手段难以解决,最终还是要通过市场方式填平。依靠经济发展,提高企业人员的收入水平,在企业退休人员养老金十一连增的基础上,继续保持较高的增长水平,逐步缩小差距。

当然,提高企业年金的覆盖率,也需要国家适当的宏观调控政策。“一方面是提高免税比例,另一方面是给更多优惠政策,让中小企业能够更加便利地找到合适的委托运营机构。”房连泉说。

年金差异知多少



如何实现真正并轨

- 适当降低基本养老保险缴费水平
- 继续提高企业养老待遇水平
- 逐年提高企业年金覆盖率
- 支持商业养老保险发展

本报记者 宋立山 本报见习记者 周国芳 采访整理

我省部署 养老保险改革

本报讯 15日,山东召开全省机关事业单位养老保险制度改革工作会议,安排部署山东机关事业单位养老保险制度改革工作。

省委常委、常务副省长孙伟强调,各级各部门要把思想和行动统一到中央和省委、省政府决策部署上来。要在科学

测算基础上,抓紧制定出台全省改革实施意见及配套政策。各地要把这项改革列入政府工作重要日程,搞好调查研究。各级财政要落实好社保补助资金和工资保障资金,确保改革资金足额安排、足额到位。各有关部门要明确责任,形成合力。

据山东新闻联播