

京博控股20%利润用于员工培训

意在打造具有东方智慧管理哲学的特色培训模式

本报1月15日(通讯员 周康飞 记者 李运恒) 13日,山东京博控股股份有限公司召开2014年度培训工作总结暨表彰大会,会议对2014年度培训工作做了总结,对涌现出的先进集体和个人进行了表彰。在企业发展上,京博控股董事长马韵升提出,要把20%的利润用于员工的培训。

在京博的发展过程中,一直强调“人”的发展是企业发展的核心要素。培训是福利,培训是财富,京博倡导在学习、培训、成长身上花钱“三不眨眼”。在企业发展上,京博控股董事长马韵升也提出了投资发展的4321战略比

例,其中要求把20%的利润用于员工的培训。

自2013年10月至今,京博开展国学文化管理工程课程共54次,开展3000余名新员工入司培训,千名在职员工能力提升。2014年,京博教官团共计587人,年度授课2200次,培训学员达7.5万人次。公司以打造“员工成长九种环境”为指导思路,整合内外部培训资源,推出营销系列、行政服务系列、生产系列等课程,推动公司人力资源管理系统水平的提升。利用新媒体,不断创新学习模式,实现碎片化、信息化学习。借助校企平台,二元制教

学,培养理论与实践相结合的社会型人才,2014年,组织员工参加人社局职业资格证考试2267人。

京博一路走来,公司培训也从过去单一的师带徒、四级培训形式发展为现在的“全方位、各层级,基于公司战略与发展需求的培训体系”。尤其是2012年9月京博国学商校的成立,标志着京博逐步形成了以国学文化为根基,西方管理工具为辅助,具有东方智慧管理哲学的特色培训模式。

2015年是完成公司战略规划的关键一年。国内外经济发展形势和企业发展壮大对人才的需求,要求公司必须在培训理念、

形式、内容、考核等方面实现新的转变。企业转调创靠人才,创新发展更需要人才,2015年公司以打造“特精高”人才为目标,以仁孝文化为根基,传承“两经一文化”,围绕《弟子规》、《孝经》和企业文化的学习与落地执行,创造人人学国学,人人用国学,人人践行企业文化的工作氛围。

据了解,此次培训总结表彰大会是京博自成立以来第一次单独将培训专项工作提出来进行系统性总结和表彰,体现了公司对于人才培养的重视度。未来两个月,公司还将召开科技创新、安全环保等六大表彰会。京博控股董

事长、京博商校校长马韵升引用《大学》中开篇之句阐释了培训教育要遵循循道。他说,大自然有其发展规律,谁违背了道必将受到惩罚!京博经过多年发展,确立以仁孝文化为核心的企业文化,与中国传统文化一脉相承,坚持传承与弘扬,融合与创新,用东方智慧和西方管理相结合,创造出一条中华企业管理之道。他还要求,2015年要加强公司培训工作的开展力度,将培训工作列入总经理团队的绩效考核内容,高管团队做好表率,调整心态,创新发展,实现培训工作的专业化、年轻化、行家化。

女子从邹平徒步流浪到滨州

多亏被市救助站夜巡人员及时发现,目前已与女子家人取得联系



经过两天的相处,张金玉对刘瑛已经没有戒备心理。 本报记者 刘哲 摄

本报1月15日讯(通讯员 刘飞鹏 记者 刘哲) 12日晚上,滨州市救助站的两名工作人员在夜巡中发现一名瑟瑟发抖的女子,并将她带回站中。工作人员在与女子交流过程中得知,这名女子叫张金玉,在邹平打工。目前,救助站已经于张金玉的家人取得了联系。

一名参与当晚巡逻的工作人员说,张金玉是在离救助站不远的马路边被发现的。“被发现的时候她冻得瑟瑟发抖,问她话也不回答,只好把她先带回站上。”到救助站后,医务人

员发现张金玉正发着烧,于是先为她打上了点滴。在工作人员的安排下,张金玉在救助站度过了第一夜。

第二天上班后,救助站工作人员刘瑛试着与张金玉进行了交流。她随公婆和丈夫在邹平打工,是河南郑州人,父亲也在邹平,她能说清自己在郑州的住址,但说不出在邹平的住址。至于怎么到的滨州,张金玉说一点都记不起来。

根据张金玉提供的电话,救助站联系到了张金玉的家人,14日一大早,张金玉的公

婆、丈夫和父亲就从邹平赶到滨州市。张金玉的父亲张光应说,女儿今年20岁,从小就患有精神障碍,在郑州也经常一个人出走,但都是在娘家和婆家往返,来邹平后,就不敢让她一个人出门了。9日,除了张金玉外,家里人都出门工作了,晚上下班后回家发现她不见了,“我们在邹平找了个遍,直到13日晚上接到救助站的电话,才松了一口气。”

“我女儿从小没自己坐过车,身上也没钱,所以不可能

是坐车来的滨州,肯定是出门之后找不到家害怕了,就一直走,走到了滨州。”张光应说,他已经和张金玉的公婆商量好,等把张金玉接回去,他们一家人就一起回郑州,“在这里人生地不熟的,这次幸亏被救助站发现,再走丢就麻烦了。”

在救助站住了三天之后,张金玉的情绪基本稳定下来,但在外面冻了几

80后们快看看 身份证到期了没

本报1月15日讯(记者 王茜茜 通讯员 隋玉芹) 80后的小伙伴们,快拿出你的身份证看看到期了没?2015年,首批申领十年有效期的二代身份证即将到期,据公安机关统计,全市今年将有近50万市民需换领身份证,主体年龄为26至35周岁之间的80后。

从2005年1月1日起,我国开始集中换发首批第二代身份证,有效期分别为五年、十年、二十年、长期。这意味着,今年,首批换发的10年有效期身份证面临即将过期。

据《中华人民共和国居民身份证法》规定:16周岁至25周岁的公民,身份证有效期10年;26周岁至45周岁的公民身份证有效期为20年;46周岁以上的公民,身份证长期有效。未满16周岁的公民,自愿申请领取居民身份证的,发给有效期五年的居民身份证。根据规定,2005年首批换发10年期二代身份证的群体主要集中在1980年至1989年出生的16周岁至25周岁的公民。

公安机关统计,今年全市将有近50万市民需换领身份证。所以,今年26岁至35周岁的80后伙们,请注意,如果你们

是2005年首批换发的二代身份证,请查看是否面临过期,并及时申请换领。身份证过期将对居民的工作、生活、出行及办理社会事物造成麻烦。

记者从多个派出所了解到,目前换领新证还未到集中期。但是为了应对集中换证高峰,方便市民及时换领新证,公安机关推出预约服务,可网上申请和电话预约,以及延时办证,错时服务。为使在外地工作生活的市民在春节、元宵节返乡期间能够换领新证,全市公安机关派出所安排人员值班节假日正常受理。

“换领身份证时,必须要本人到场,持户口簿、身份证到户口所在地派出所办理。”一位户籍民警说,换领二代身份证时,需现场采集照片和指纹信息,收取工本费20元,而且,领取新证必须交还旧证。

根据居民身份证法规定,公安机关自公民提交《居民身份证办理登记表》之日起六十日内发放居民身份证,延长时间不得超过三十日。如果市民在换领身份证期间,急需使用民身份证的,可申请领取临时居民身份证。

全市尚有321处输油管道隐患

今年9月前完成重大隐患和形成密闭空间隐患整治工作

本报1月15日讯(记者 李运恒) 15日,全市输油气管道隐患整治工作会议召开,记者从会上了解到,目前全市还有321处隐患未整改完成,预计2017年9月前,完成全部隐患整改工作。

目前,滨州市输油气管道主要涉及四种类型,即东临线和东临复线原油长输管道,长173公里;鲁皖一期、二期成品油长输管道,长60.7公里;沧淄线天然气长输管道,长94公里;油田油井与集输站之间、集输站与首站之间的输油气水管

道。输油管道的安全至关重要,2014年,全市共排查各类输油气管道重大安全隐患462处,而目前已整改完成141处,整改率达到30.52%。

虽然全市输油气管道安全隐患整治工作取得了阶段性成效,但由于管道涉及面广、投入资金多以及历史遗留问题等多种原因,安全隐患整改进度比较缓慢,截至目前尚有321处隐患整改未完成,整治任务还十分艰巨。

在输油气管道运行方面,全市辖区内300多公里长输管

道中,大多运行年限较长,有的甚至超过30年,达到最高使用年限,老旧失修。同时,油田的输油气管线大部分是上世纪敷设的,地下管网情况十分复杂,存在与市政管线管网交叉并行现象。在管道安全隐患方面,“三小一点”(小土炼、小化工、小轧钢、非法收购点)和非法收油等现象屡禁不止,管道打孔盗油形势依然严峻;一些输油气管道违章占压处于工厂、生活小区等人员密集场所,清理拆除工作难度较大。

今年省里按照国务院安委

会的统一部署,明确要求在全省开展为期三年的输油气管道隐患整治攻坚战,到2017年9月底前全部整改完成。会上,滨州市副市长李维东在讲话中也要求,要进一步明确输油气管道整治任务,坚持“谁主管谁负责”和“属地管理”的原则,2015年1月底前,完成隐患排查分类和属地确认工作;2015年9月前,完成重大隐患和形成密闭空间隐患的整治工作;2016年9月前,全部隐患整改率达到80%;2017年9月前,完成全部隐患整改工作。

挂失

朱国庆,二级建造师证书(市政工程)丢失,证书编号131640035,身份证号372324198907070015,特此声明。