

关注新春求职招聘季



1日上午,芝罘区人才市场内,招聘单位打出各项优惠活动吸引求职者关注。 本报记者 韩逸 摄

符合条件应聘,企业送购物卡

节后迎来求职招聘高峰,不少企业招聘门槛提高,待遇不打折扣

本报3月1日讯(记者 李楠楠) 1日,芝罘区人才市场正月招聘会现场人头攒动。虽然来应聘的人不少,但经过一上午的招聘,不少企业还是感觉没“吃饱”,一家开发区的企业用工量大,要招1600人,现场只收到一份简历。

芝罘区人才市场正月招聘会从2月26日开始,一直持续到3月2日。3月1日上午8点半,招聘会现场已经人来人往。福山的一家汽车配件公司现场承诺,应聘成功员工一年发14个月的工资,同时还有年中、年终奖金,有班车。来自开发区的LG乐金显示(烟台)有限公司现场直接打出“公司直招面试的应聘者可以获得家家悦50元购物卡一张,面试成功并报到入职的可以获得精品礼盒1个”的口号,还有很多企业为招工提供了各种各样的优惠,但不少企业反映现场招聘的

效果并不理想。

“我们到3月6日要招到600人,整个三月份要招到1600人。”上午10点30分,LG乐金显示(烟台)有限公司现场的招聘主管牟晓君说,“这里除了一线技能岗位外,还有近100名事务职招聘岗位,要求本科以上学历。需求量相当大,但到现在只收到一份简历。整体效果不是很理想,比如年龄结构、学历层次等。”

现场反映招聘效果不理想的不光这一家企业,绿叶制药集团的现场招聘负责人告诉记者,当天的招聘会现场只收到了10份左右的简历,目前一线蓝领的工人一直比较缺乏,不过现场咨询的人虽然多,但真正达到要求的没有多少。

“确实是这样,虽然来我们摊位前咨询的人不少,但真正适合我们公司岗位要求的人很少。”卓越实业有限公司现场招聘工作人员说,“我们提供的电



春节过后,芝罘区人才市场迎来新一轮求职高峰。 本报记者 韩逸 摄

焊工岗位月薪4500元以上,包装工月薪3500元以上,销售经理年薪25万,很多人看好我们的待遇,但一来应聘,自身水平达不到要求。”

现在不少制造业企业的招人要求都有一条就是“宁缺毋滥”。“现在的市场环境下,企业

都在压缩成本,有钱都用在刀刃上,以往那种先招进来再培训的模式成本太高了。”一位机械制造类企业的招聘负责人告诉记者,“我们宁可多花点钱,招到适合的人,技术水平、业务素质都过硬的人,直接就能上岗使用。”



1、房产、保险类企业少人问津

“您好,想找份什么样的工作?”招聘会现场,走几步就会遇上这样主动上前搭讪询问的招聘工作人员,抬头一看采取这样主动搭讪招聘的企业多是房产类以及保险类企业。

记者在招聘现场看到,至少三四家房产中介公司以及多家保险公司现场“招兵买马”,有的房产类销售公司还打出了“年薪50万不是梦想”的口号,一家房产中介公司的招聘要求只有一条就是“胆子大,脸皮厚,敢说话就行!”虽然门槛低,待遇“高”,但摊位前却少有人问津。

“只要是房产还有保险类的企业,我直接都给PASS掉,因为我感觉做这种工作没有安全感。”来自烟大的一位应届毕业生小张告诉记者。

2、一线工人最短缺,但入职均有门槛

据了解,现场招聘的企业需求量最大的就是一线工人,LG乐金显示(烟台)有限公司3月份招聘的1600人中绝大多数是一线工人。“按照往年经验,节后企业工人流失率至少10%,这本身就亟需补充。”现场的招聘主管牟晓君说,为了能完成招聘指标,企业预订了开发区人力资源市场全年的招聘会,“只要有招聘会我们就过去,而且有好几个摊位。虽然缺口很大,但我们要求应聘者女性要在16-30周岁,初中以上学历,男性要在16-26周岁,中专以上学历。”

“虽然是一线蓝领,但都是有技术要求的。”绿叶制药集团的现场招聘负责人介绍,“正月期间,我们将在市区参加3场招聘会,就是为了招到合适的人。”

“有些技术工种,最好有相关的从业资格证,这本身也是一种规范。”一位机械制造类企业的招聘人员说,“现在很多应聘者达不到要求,我们企业也没有能力培训,如果有社会第三方集中培训一下就好了,现在缺乏这样的机构。”

本报记者 李楠楠

相关新闻

每天来400人应聘也填不满招工缺口

从正月初四(2月22日)开始招聘,每天几百人报名,却仍然填不满招工的缺口。烟台众腾人力资源开发有限公司的招聘主管,这几天一直在为公司的各种招聘忙活着。

“和我们公司合作的厂子很多,大大小小的大概有几十家吧。”烟台众腾人力资源开发有限公司的招聘主管董海

胜告诉记者,公司做代理招聘、直招和劳务派遣等业务,因为要忙着招聘的事,公司在大年初四就开始上班了,到现在招聘持续8天了,每天报名的人的确也不少,“大概每天报名的有400人左右,但很多厂子却仍然没有停止招聘。”

据董海胜介绍,他们公司的客户主要集中在开发区和

福山区,以电子厂和汽配厂为主,芝罘区和莱山区也有一些客户。过完年后,这些厂子的用工缺口都很大,而缺人缺得最多的岗位并不是技工岗,而是普通工人岗。

“普工以年轻人人居多,现在的年轻人干上一两年就想换工作,有的干两三个月就不想干了,流动性比较大。”董海

胜表示,有的大厂比如富士康一个厂区需求的普通工人就有几万,因为流动性强,厂区每天进出的人也很多。打个比方说,厂家每天通过各个途径招聘来1000人,但同时每天也有500人离开,所以什么时候能补上这块缺口,停止招聘,这个很难说。

本报记者 苑菲菲

本报“招聘求职平台”开放,等你来报名

求职者和企业可通过今日烟台官方微博及微信公众号发布求职或招聘信息

本报3月1日讯(记者 苑菲菲) 春节长假过后,往往迎来新一轮求职高峰。又是一年求职季到来,大批求职者在寻找就业岗位,不少用人单位也在着急招工。为此,本报将第五次建立公益“求职招聘平台”,发布“用工榜”和“求职榜”,免费登求职和招聘信息。

“用工榜”专门针对用人单

位,榜单内容包括企业名称、招工数量、文化程度要求、招工专业、薪资待遇、联系人及联系电话等。“求职榜”专门针对求职者,内容包括求职者姓名、年龄、求职意向、期望薪酬和联系方式等。

求职和招聘双方可发送电子邮件到258012562@qq.com,或发送短信至15305352272,也可

@今日烟台新浪官方微博,或在微信中搜索今日烟台,添加本报微信公众号进行留言。企业发布的招聘信息务必真实、准确、有效,欢迎用工需求量较大的企业报名参与。

2015年,已经是本报第五年为招聘双方免费牵线搭桥了。在此提醒,本报的“求职招聘平台”是公益性质,不得以任何形式

收取企业及个人的任何费用。

此外,3月2日(周一)当天,烟台市人力资源市场会举办烟台专业技术人员招聘会,地址:莱山区府后路2号。开发区(开发区天山路业达工业园)和牟平区人力资源市场(牟平区成龙线附近),芝罘区人才市场(机场路90号),会有综合类大型招聘会。