



本报地址
济南冻源大街6号

邮编
250014

传真 (0531)
86993336 86991208

报纸发行 (0531)
85196329 85196361

报纸广告 (0531)
82963166 82963188 82963199

差错投诉
96706

发行投诉 (0531)
85196528

邮政投递投诉
11185

即时互动平台

“壹点”官方APP

新浪官方微博
weibo.com/qjwb

齐鲁晚报微信
qiluwanbao002

读者服务中心
家有难事找晚报
96706
www.qj96706.com

“捐款主要用于国内”更合人之常情

中国的很多方面都存在资源缺口,需要支持的地方太多了。企业家如果真的有意愿、有能力投身慈善事业,那为什么不把劲儿用在自己生活于其中的国家呢?要知道,雪中送炭总要比锦上添花更能体现慈善的价值。



2月初,一份《2014中国捐赠百杰榜》披露,阿里巴巴创始人马云和阿里巴巴集团董事局执行副主席蔡崇信将合计240亿元捐给了境外一家慈善机构。马云回应称“基金注册在哪儿不等于钱花在哪儿”,他还承诺这笔捐款的绝大部分将用在中国。

相信看到这样的“承诺”,很多人把悬着的心放下了,刚到嘴边的“为富不仁”也咽了回去。虽说只要不违反法律,自己的钱想怎么花就

怎么花,但如果看到成长于且成功于中国的企业家把钱捐到了国外,人们心里的第一反应还是不舒服。很显然,这是因为知恩、报恩的朴素情感根植于我们的民族性格之中。

俗话说得好,亲不亲故乡人,人与人之间总要有个亲疏之分,一个人对亲近的人采取什么态度,最能反映他真实的一面。如果连父母都不孝顺,连子女都不关心,却天天去敬老院、福利院送温暖,这不免有些伪善。最强调仁爱的孟子,把“老吾老”放在了“人之老”的前面,“幼吾幼”也是优先于“人之幼”的。企业家在慈善事业上有倾向性的选择,通常能反映出企业家本人心理上的远近亲疏。

正是基于这样的情感考虑,很

多心怀“达则兼济天下”的人,把回馈乡里放到优先的地位。我们常看到有民营企业给家乡的学校捐款捐物,去年广东恩平爆出新闻“考上北大清华奖励百万”,出钱者就是当地的同乡会成员,目的也是为家乡学校留住优质生源。再看闻名全国的“大衣哥”朱之文,这位不改农民本色的明星捐了不少善款,其中很大一部分也是投到自己村里。这里面就包括一种最朴素的情感:自己生于斯长于斯,取得的成就离不开家乡的养育,而慈善的一个重要内涵恰恰就是回报。

对于像阿里巴巴这样的成功企业来说,祖国就是家乡,马云这些企业的成功,也受益于中国的市场。既然法律保障了企业家做慈善的自由,让他们有选择慈善方式

和捐助方向的自由,如果真的有意愿、有能力投身慈善事业,那为什么不把劲儿用在自己生活于其中的国家呢?尤其在现在这个阶段,中国的很多方面都存在资源缺口,像教育、医疗、环境等公共领域,需要支持的地方太多了。要知道,雪中送炭总要比锦上添花更能体现慈善的价值。

所以说,从情感上看也好,从现实需求看也好,把慈善之心侧重于国内,对中国企业家来说是最好的选择。特别是现在,中国的民间慈善还在成长阶段,相应的管理体制还存在诸多值得改进之处。慈善力量需要积聚,慈善的道路也要有人去趟,对于植根于中国的企业家来说,这也是时代赋予的责任。

公民论坛

用法律筑牢社会道德的底线

□许晓明

近日河南濮阳传出一则“一大学生为救落水儿童溺亡”的新闻,然而两名落水儿童的家长表示,落水身亡的大学生孟瑞鹏不是见义勇为。3月2日凌晨,落水儿童母亲接受采访时最终承认,害怕担责任,教小孩说了谎话。(3月2日《河南商报》)

自己孩子落水,牵连到别人不幸身亡,确实很有可能带来大额的经济赔偿,产生顾虑也是很正常的。可是,利益权衡永远不能逾越道德和法律的底线。为了救人,这个非亲非故的大学生连性命都付出了,还

有什么样的代价比这更沉重?

这些年,一个个“农夫与蛇”的故事反复上演,好人被诋毁甚至被讹诈的新闻,让公众既愤懑又暗怕。这种挫伤人际信任、削弱互助共济的“负能量”现象,说明在见义勇为领域已经出现一定程度的“道德失灵”,说明完全依靠人们内心的道德准则引领,已经无法完全克服当前部分人群的失德、失信。

如果仅仅是不懂感恩的冷漠倒还罢了,对那些否认、污蔑乃至讹诈见义勇为者的失德行为,必须以法律的强制干预,来保障善行义举的基本权益,来筑牢社会的道德底线。

“跟对人”也该被查一查

□姚明胜

近日,中国青年报社会调查中心的一项调查显示,47.2%的受访者认同“跟对人”比个人努力更重要。(3月2日《中国青年报》)

近年来,在落马的一些“大老虎”中,或从查处的一些大案要案看,往往出现了“秘书帮”、“石油帮”、“山西帮”等小圈子,或一个单位的领导发现问题后,往往都是“一端一窝”。“拔出萝卜带出泥”,除了说明一些领导干部漠视国法,在称兄道弟、抱团扎堆中滋生腐败外,也证明了一些投机取巧、善于钻营的人“跟错人”。74.2%的受访者表示身边存在“山头”、“圈子”现

象,反证了“跟人”是一个普遍存在的社会现象,“圈子文化”不仅是“官场病”,也是一个“社会病”。

去年12月29日的中共中央政治局会议上指出:“党内决不容忍搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派。”当前的反腐工作提出要打击“山头主义”和“圈子文化”,更是一个明智之举。反腐不仅仅是抓几个官员,更是对官场文化甚至是社会观念的触动和改变。当然,要消灭“山头”和“圈子”,除了要严厉查处“跟错人”,还要严厉查处“跟对人”,对“跟错人”或“跟对人”的人,都要“零容忍”。

■本版投稿信箱:
qilupinglun@sina.com

一语中的

就算在网上打假打干净了,网下不干净,也不行。

中国社会科学院信息化研究中心秘书长姜奇平认为,保障消费者网购权益,需要政府、社会、市场、个人这四个主体联动,发挥其各自的作用,网上和网下结合、法律和市场手段结合、技术和商业模式相结合。

投资要投到有消费需求的地方。

在中国(海南)改革发展研究院院长迟福林看来,不要把投资和消费对立起来,目前中国的消

费结构在发生很大的变化,老百姓的消费结构升级大趋势正在形成,要适合消费需求的这样一个大趋势,加快投资转型。

服务业应成为经济增长的主导产业。

国家信息中心经济预测部宏观研究室主任牛犁认为,目前我国传统的普通商品业都放开了,但在金融、科技研发、物流、娱乐文化等服务产业领域,政府管制依然不少,而欧美等成熟的工业化国家,服务业比重至少在70%以上。

织密“保障网”,增强“获得感”

媒体观点

实惠不仅要“数”得着,还得有“获得感”。“获得感”体现在一个个具体的事例中,比如,简政放权持续给力,扶持创业的举措实实在在;“史上最严”环保法开始实施,对污染零容忍;新农合跨省就医费用核查和结算开始试点,新农合标准总体提高,全民医保就在眼前;再比如,扩大公共产品和公共服务供给,发展中西部铁路,加大保障房供应等,既能拉动经济增长,也能改善民生。正如一位网友的留言,“人民的获得感是非常诚朴的。只要让子女受到良好的教育,有个稳定的环境好做生意,喝着干净的水,呼吸着干净的空气。就

是这么简单!”

“获得感”就像一杆标尺,衡量着人民群众的生活,衡量着改革举措的成效,也衡量着政府的种种努力。实践证明,想要人民群众有更多的获得感,就得以人民群众的需求为改革的导向和动力,不断织密社会保障网,就得发挥人民群众的聪明才智,让人民群众成为社会发展进步的推动者、参与者、受益者。

今年是全面深化改革关键之年。“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”人们有理由期盼,期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境。(摘自《经济日报》,作者陈学慧)

安邦保险集团

ANBANG INSURANCE GROUP

招贤纳士

安邦保险集团是中国保险行业综合性大型集团公司之一。总资产规模达到8000亿元。集团旗下拥有财产险公司、寿险公司、健康险公司、养老险公司、资管公司、金融租赁公司和商业银行等10多家子公司,集团网络遍布全国31个省市自治区,全国拥有3000多个网点,超过30000多名员工,为2000多万名客户提供全面金融服务。

安邦保险集团以“帮助客户实现梦想”为企业愿景,凭借金融优势、技术优势和服务优势,现已发展成为以保险、投资为核心的,融银行、资产管理、金融租赁等多元金融业务为一体的综合性跨国金融服务集团,为客户提供“一个客户,综合服务”的全方位、定制化金融解决方案。

为满足集团快速发展的需要,现诚聘以下中高端管理人才:

一 招聘岗位及要求:

(一)招聘岗位:

- 1.分公司渠道负责人10人;
- 2.三四级机构高管20人、机构部门负责人20人;
- 3.客户经理(汽车金融30人、银行50人、个险30人、法代30人、直销30人、社区30人);
- 4.理赔查勘、客服专员各10人;
- 5.人事主管、培训主管各2人。

(二)基本要求:

- 1.身心健康,品行端正,形象气质佳,无不良记录;

- 2.全日制大学本科(含)以上学历,经济管理类、金融保险类、市场营销类、法律类、医学类专业优先;
- 3.具有3年(含)以上金融、保险类相关工作经验,有银行相关资源背景、政府企业社会资源者优先;
- 4.高管岗位,要求从事金融工作3年以上或者从事经济工作5年以上,具备监管部门高管任职要求。

(三)工作地点:

山东省内各地市。

二 福利待遇:

公司提供具有竞争力的薪酬,入职即签订劳动合同,依法缴纳五险一金等法定福利待遇;有突出贡献者,还可享受一定的其他

奖励性福利(如房贴、车贴,培训、教育、旅游等等);

奖励: 根据公司统一政策,享受个人业绩奖励;团队业绩达相应标准时,还有机会分享团队业绩奖励;还可分享相应的团队利润。

三 应聘须知

应聘者可将电子简历和相关证明材料发送至电子邮箱,我们将电话通知符合条件者进行面试。

报名截止时间:2015年3月20日

联系人:陈女士、赵女士

联系电话:0531-55598287、55597603

电子邮箱:shandonganbang@126.com

公司网址: <http://www.anbanggroup.com>