

## 征稿启事

如果您对烟台身边事觉得不吐不快,对自己的经历见闻有话要说,或者对烟台城市发展有自己的建议,或者读罢本报新闻后想谈谈看法,我们的话题版都在等着您。

稿件字数以500—1000字为宜,择优刊发,稿费从优。来稿注明姓名、地址、邮编。 投稿邮箱:yantaihuati@163.com

## 今日

## 话题

年后在烟台举办的多场招聘会上,招聘现场称得上“供需两旺”。可还是有不少人觉得今年工作难找,职工难招。造成这种怪现象的原因是什么,来稿作者各抒己见,把脉造成这种错节的原因。

## 下期话题

交警部门在烟台一中门口画上了网状禁停区,在网状禁停区内,禁止任何原因停车,违反规定者将面临罚款100元的处罚。烟台一中门前治堵可以说运用了各种方法,如修建停车场、只允许私家车占两条车道等等。您对“治堵”有何建议,期待您的来稿。

扈刚

作为家长,看到招聘会上供需双方不合拍,心里不是个滋味。及至儿子找到一份工作,也瞧不出他高兴与否。问他“喜欢这活儿吗”?回答是“啥喜欢不喜欢,先干着”。我无语。现在的年轻人和我这一代还真不一样,我说:“你们公司获国家科技奖了。”儿子钉在手机上,应一声“嗯”,无疑对荣誉感不感冒。老婆逗他儿:“哎,你们董事长在新闻联播上露脸了。”反应还是“嗯”。老婆转向我:“不说

男人是政治动物吗?”我望天:“还是说就业吧!”

招聘会上劳资双方互不相让,结果只能是大家都大失所望。我想,有改写大学生就业意愿和行动的单位,才叫有魄力、有远见。我是家长我知道自己孩子不争气,但是,青年有可塑性,他们是可以改变的。有眼光的企业家和领导经过努力完全能够一步步重绘青年就业路线图。不止抓住其中的精英,而且要推动青年整体素质提升。工资给多少是多?劳资双方各算各账,错位会越来越厉害。不要

只把眼睛盯在一些年轻人看重经济利益上,而是要更努力激发他们的创造力,使之释放出最大能量。拥有活力四射的职工队伍,干啥事业能不成功啊!为人力资源多投资必将多受益,这在许多成功企业都有验证,说来也是最划算。

话说到这份上,也想给和我一样的家长提个醒:在子女就业取向问题上要发挥积极作用。起码不能看着孩子单为钱不惜抛弃优势错失良机,不能怕孩子烦心就不说,该出手时还得出手,否则到时后悔找谁去?

王琴

许多劳动者抱怨就业难,很多企业招不到合适员工,这是为什么呢?

从根本上说就是心态问题。劳动者在乎的无外乎工资,如今多了工作环境、休假、五险一金等等。在招聘现场用工单位贴出的招聘简章,各项待遇列得都很细致,甚至一些招聘宣传展板还提到了过节费、工龄补贴和特别福利。但是很多劳动者这山望着那山高,比来比去,生怕丢了什么东西。东一扫帚西一榔头,表面上是挣钱了,实际上从自己的长远发

展和企业的长足进步角度来讲,这必然不利于企业稳定,不利于效率的提高,不利于双方的共赢。

企业在乎的是能不能获得利润。提供了优厚的待遇,劳动者能不能创造出应有的价值?有的劳动者没有知识文化,很多企业反反复复对应聘的劳动者说,没有工作经验没关系,可以组织培训,还有师傅带。但是他们中的很多人甘情愿作为低端的劳动力。有的劳动者自认为受教育程度比较高却又找不到工作,这么一种不匹配的现象是因为,很多大学毕业生应该成为白领、应该成为高端制造业的产业

工人,应该成为高级人才,但是相应的行业本身发展是比较初级的。

作为劳动者,更应该放平心态,在保证能够正常生活前提下,认准一个产业,坚定信心,迎难而上,努力工作,加强学习,这样才能让自己在经济规律的作用下屹立不倒。

作为企业,企业文化的建设至关重要。要用经济笼络人,更要用软文化的力量留住人。企业文化的建立有利于增强企业的凝聚力和向心力,增强企业的活力,促进企业发展,推动企业经济效益上新台阶。从这个方面来讲,企业也自然是山高水长。

今天工作不努力  
明天努力找工作

赵传勇

前两天一个朋友因为工作态度不端正被单位劝退了,这几天一直在人才市场转悠,几圈下来一番比较后发现还是原来的单位好,所以对当初不珍惜自己工作岗位的行为后悔万分。我想招聘会上的部分求职者肯定也有我朋友的类似遭遇,所以直到现在还在努力寻求新工作。

俗话说:“干一行爱一行”。踏上了工作岗位就要有足够的责任心,千万不能抱着“当一天和尚撞一天钟”的心态,这也就是常说的爱岗敬业。但现实中却有不少人静不下心来,好高骛远,导致对工作三心二意,同时干工作也缺乏恒心毅力,没有做好从底层做起的准备,稍有点不如意就心灰意冷,吃着碗里的盯着锅里的。听说哪个单位不错就想去试试,频频跳槽,跳槽后就后悔了,才发现还是原来的好。

“人往高处走”没有错,但好工作并不一定人人担当得起,适合自己的才是最好的,做自己感兴趣的才会更有动力,再就是只要还站在工作岗位上,就要尽职尽责地站好最后一班岗,这是职业道德也是职业素质。

用人单位也都希望招到踏实肯干的劳动者,甚至有用人单位对跳槽频繁的应聘者一律红灯。所以希望所有身在职场的朋友,不妨谨记一句话:今天工作不努力,明天努力找工作。

## 呼唤有眼光的企业激发年轻人创造力

扈刚

记者 王琴

## 从心态上说说企业和劳动者的就业问题

王琴

许多劳动者抱怨就业难,很多企业招不到合适员工,这是为什么呢?

从根本上说就是心态问题。

劳动者在乎的无外乎工资,如今多了工作环境、休假、五险一金等等。在招聘现场用工单位贴出的招聘简章,各项待遇列得都很细致,甚至一些招聘宣传展板还提到了过节费、工龄补贴和特别福利。但是很多劳动者这山望着那山高,比来比去,生怕丢了什么东西。东一扫帚西一榔头,表面上是挣钱了,实际上从自己的长远发

展和企业的长足进步角度来讲,这必然不利于企业稳定,不利于效率的提高,不利于双方的共赢。

企业在乎的是能不能获得利润。提供了优厚的待遇,劳动者能不能创造出应有的价值?有的劳动者没有知识文化,很多企业反反复复对应聘的劳动者说,没有工作经验没关系,可以组织培训,还有师傅带。但是他们中的很多人甘情愿作为低端的劳动力。有的劳动者自认为受教育程度比较高却又找不到工作,这么一种不匹配的现象是因为,很多大学毕业生应该成为白领、应该成为高端制造业的产业

工人,应该成为高级人才,但是相应的行业本身发展是比较初级的。

作为劳动者,更应该放平心态,在保证能够正常生活前提下,认准一个产业,坚定信心,迎难而上,努力工作,加强学习,这样才能让自己在经济规律的作用下屹立不倒。

作为企业,企业文化的建设至关重要。要用经济笼络人,更要用软文化的力量留住人。企业文化的建立有利于增强企业的凝聚力和向心力,增强企业的活力,促进企业发展,推动企业经济效益上新台阶。从这个方面来讲,企业也自然是山高水长。

## 火车站流动摊位需要管理



@烟曦:火车站广场前的这些流动摊位,多年来无法清理掉。既然不能彻底清除,那是不是在围栏里给他们划出一块地,让这些摊位在不影响市容的情况下经营呢?

@崔崔:火车站附近确实需要合理规划,既整齐划一又可口好吃可以作为城市特色。

@客观世界:这样的景观也就在一些小县城、大农村能看到,直接将摊车摆在城市干路上、红绿灯监控下,交警不管、城管不管、火车站不管、地方也不管,真自由!

@巫格格:干啥都不容易啊,小摊贩应该有个专门的地方,既美观方便又安全不乱。

@网友:火车站南来北往人多,这些摊位的出现可能真方便了一些人群,相关部门真应当出台一个好方案好好引导一下。

来源:17路论坛

## 我有话说

## 回乡工作背后的逃离与坚守

毛旭松

应该说“乐于”二字并不能代表所有回乡找工作的毕业生的心情,因为很多人回乡工作是基于现实的无奈,不是主动选择而是被动选择。在大中城市读完大学之后,大多数毕业生的第一选择是留在那里工作,幻想着将来能够在大城市成家立业。毕业工作后,收入相对可以,抛去房租、通讯费等支出,拿到的工资可以生活得不错,甚至可以很小资。

但是,打拼几年之后很快

月下的爱情毕竟还要考虑到种种现实的因素。按照习俗来说,结婚就要买房,单靠自己的工资,别说全款就是首付也很难交齐。如果家庭条件没有那么好,且发现工作前景并不明朗,回到家乡工作是最实际的选择。毕竟小城市的房价相对较低,离父母也近方便相互照顾。

对于小城市的发展来说,高学历毕业生的回流意味着当地优质劳动力的增加,对提升经济发展大有裨益。当然,对于回乡工作的毕业生来说,有了

那份安稳不意味着一劳永逸,小城市的生活和工作圈子都比较小,除去个人的努力也多了些人脉关系,这是需要特别注意的一点。

“逃离北上广”是前些年热议的话题,转眼之间,这份逃离与坚守也扩散到了中小城市。其实,不论是喜欢在大城市拼搏,还是乐意在小城镇安逸生活,这都是个人对现实所作出的选择。不是什么坏事,它只是人才在大中小城市间流动的正常写照而已。

## 嬉笑怒骂

新闻:我国现有吸烟人数超3亿,占世界吸烟总人数的近30%,约7.4亿非吸烟者遭二手烟危害。全国政协委员杨金生建议,尽快出台《公共场所控制吸烟条例》,明确什么是公共场所等,并对控烟不利的单位实行一票否决。(央视)

点评:急需管控,至少不能被动吸烟。

新闻:董明珠曾建议,将个人所得税免征额度提高到5000元。她说,目前3500元的个税起征点还是上一届政府提升的。这几年下来,物价发生了很大变化。衣食住行的消费,必须有钱才能行得通。提高个税起征点,可以让工薪阶层有更好的消费能力。(华商报)

点评:想交个税不容易。