

本报互动平台

1

拨打电话

拨打24新闻热线:
96706 6982110

2

搜索网址

搜索网址:
http://taian.qwb.com.cn/

3

官方微博

@齐鲁晚报·今日泰山
http://t.qq.com/jinritashan

欢迎通过以上方式联系我们

妇女专场招聘 不少“爷们”找活

198家企业提供三千多个岗位,约有四百女性达成就业意向

本报泰安3月5日讯(记者 闫克杭 通讯员 吕勇 韩蕾) 5日上午,泰安市妇联、市人社局、市人力资源市场联合举办泰安市庆“三八”妇女就业专场招聘会。

上午9点左右,在招聘会现场,一个型应聘小团队引起记者注意,五位四五十岁的中年妇女相伴走进人力资源市场。领头的张女士说,她们都是岱岳区天平街道北黄村人,听说有女性专场招聘会,特地来找份工作。

张女士说,儿子大学毕业后在济南找了工作,老伴平常在外地打工,“孩子也不用我照顾了,老头子也不用伺候,我也得出来找点事做。”

在市人力资源市场一楼大厅,中间两排占位开辟为女工招聘专区,很多女性求职者前来应聘咨询。记者发现,现场也有不少男性求职者。泰安东开发区一家纺织厂的招聘经理黄女士介绍,本来这次来招聘是想多招些女工,但是招到的女工并不多。



现场不少男性求职者来蹭场。 本报记者 闫克杭 摄

她拿出求职登记表数了数,一共有17人有求职意向,填写了求职信息,但其中只有三位女性。她说:“这次主要想招一些女性缝纫工、裁剪工,也有些男性岗位,现在看女工还不够,男性倒是不少了。”

市人力资源市场工作人员介绍,本次招聘会共有198家企

业参加,累计提供岗位3000余个,其中女性就业岗位2200余个,主要涉及家政服务、文员、缝纫工、美容美发、餐饮服务、服装纺织、管理等多类工种。工作人员说,据初步统计,累计到场参会的求职者约2000余人次,女性求职者达成就业意向400余人。

企业招女性员工还是那么“务实” 招聘先问啥时结婚生子



一位女士抱着孩子来找工作。 本报记者 白雪 摄

5日恰逢正月十五元宵节,前来找工作的女性中大多都年龄在四五十岁。为了能吸引年轻精英,偶尔见到二三十岁的女性,企业招聘人员马上迎上去。不少企业工作人员称,“面试第一个问题就得问打算什么时候结婚生子”,担心刚招聘的女性培养没多久就得休产假,更担心产后跳槽。

本报记者 白雪

企业见年轻女性应聘 先问啥时候结婚生子

5日,记者刚走进泰安市人力资源市场,就被几家企业团团围住,询问想找什么工作被塞了一手宣传单,得知记者来采访后纷纷退去。

一家教育培训机构的工作人员说,“放眼望去,今天来参加招聘会的年轻女性实在太少了,大多都是四五十岁的,我们这种对人才求贤若渴的企业,实在是难招中意人选,偶尔碰到个稍年

轻的,还没完成结婚生子的任务,实在不敢招。”

很多恰逢结婚生子年龄的女性,找起工作来比较难。几家企业工作人员透露,他们在人力资源市场招完人后,企业的人力资源部得面试,第一个问题就是“打算什么时候结婚要孩子”。

一位工作人员解释,很多企业都得考虑这一问题,女性比较特殊,一旦怀孕,就得考虑各方面。“假如在一年内有生子计划,公司需要耗时半年时间培养学习,等学会了估计就得到女性生产时间,在家休产假半年后,很多女性放心不下孩子当起全职太太,还有的直接跳槽寻找工作时间更自由的工作,公司那半年对她的投入便白费了。”

而一家企业工作人员林经理称,“25到35岁的已婚女性虽有工作阅历但是也未必能有多大帮助,一般能力差的一旦结婚生子,休了产假后很难再留下来,而对有才能的人,即使她要生孩子,公司也会和她协商让她随后再上班。”

抱着两岁娃逛人才市场 三年没工作不知该做啥

在5日的招聘会上,记者看到,一位年轻母亲张女士抱着2

岁大的孩子在人才市场穿梭,不知该如何选择,孩子见了陌生人,含着棒棒糖依旧哇哇大哭,她一边安慰孩子一边找工作,最后仍一无所获。张女士说,她想找个时间自由一些的工作,能腾出时间照顾孩子,但少有企业能满足。

张女士抱着孩子站在人群中有些手足无措,她说,从开始怀孕到宝宝两岁,她已在家待了3年,这3年她不了解社会对职业的要求变化,她和老公都是大学生,但是现在都没有工作,生活的压力让他们不得不考虑这件事。

张女士和老公在人力资源市场转了一圈不知如何选择,张女士的老公说,孩子还小,他唯一的希望就是能找个夜班上,让妻子找个白班,这样他俩可以轮班照顾宝宝,“找的只要求上夜班,什么工作都无所谓。晚上孩子要找妈妈,我不能让她晚回家。”

记者了解到,现在像这种情况类似的还有很多,有的女性选择了在家当全职太太由老公负责养家,还有的为了照顾孩子做起“微商”,足不出户地工作。

但对一些不掌握网络营销的普通女性,她们盼望早日能度过孩子尚小的难关。

女大学生太淡定 招聘现场来得少

本报泰安3月5日讯(记者 白雪) 在此次招聘会上,来得大学生应届生并不多,有位企业工作人员不得不查找曾经的应聘简历,挨个给女大学生打电话,但得到的回复大多是:“我还没有返校”,更有女大学生表示,在家过完正月十五再谈工作的事。

一位企业的人力资源部工作人员拿着空白的报名表满脸愁容,“我想找些有干劲的女大学生,没想到今天没大见着,我又挨个给打了电话,越打越失望。”

这位工作人员说,接电话的女大学生有的回答“再看看”,有的回答“我还没有返校”,还有的甚至说“我在家过年,等过了正月十五再说”。

他皱着眉头说,“在北京上海,找工作哪还顾得上在

家过节,等过完节工作早就没了,年轻人找工作得脚踏实地,更得上心。”

来自烟台的一家电子企业工作人员说,一听说要到烟台工作,很多年轻女性直接拒绝,“她们面临着家庭的压力,不愿离开家乡,即使是还没有结婚打算的年轻女性,也不愿出去闯一下。”一家企业的招牌人员表示,一上午也没招到一个人,一听说要去外省出差,很多年轻女性就吓跑了。

一位女大学生在招聘会上转了好几圈,别人和她说话她总是不听,光看看就走。记者询问时她忙摆手,“我也不知道干什么我就是转转”。一位企业工作人员说,像她这样的女大学生比较多,自己很迷茫还不愿接受别人的建议,根本不仔细了解企业需要,来了也是白来。

年龄过45岁 找个工作更难

本报泰安3月5日讯(记者 闫克杭) 5日,记者在招聘会现场发现,大多数招聘单位都限制年龄,一般最高45周岁。47岁的张女士想找工作却屡受冷遇,而陪她来的侄女本不想找工作却总有招聘单位问她想找什么样的工作。

47岁的张女士想找份工作,但是她在招聘会现场转了一圈,却没看到适合的岗位。“我要求不高,就是想找个厂子干点活,能按时上下班,一月给个一千五六百块钱就行,我也不要求给我交保险。”

这位张女士说,问了几家单位,有些企业一听她的年龄就直接拒绝了,有的对年龄限制不高的岗位要求要有经验、技术熟练。“我这个想找工作的没人搭理,倒是不想找工作的总有人问。”张女士说,侄女陪自己来,今年27岁,大学学的是会计专业,现在在长城路一家企业做财务。“我是陪着姑姑来

的,却不时有单位上前搭话。”张女士的侄女宋女士说。

记者在现场发现,很多招聘单位都有年龄限制。“年龄18到35周岁”、“年龄要求45周岁以下”,许多单位的招聘简章上都有类似这样的说明。

一家园林公司的招聘经理黄女士表示,“我们希望应聘者年龄在45周岁以下。招聘岗位大都是销售类,希望团队年轻一点。如果年龄太大,担心会影响团队氛围。”黄经理也表示,一些45岁以上年龄偏大的应聘者,如果充满激情活力,又有丰富的销售经验,也很愿意接受的。

东开发区的一家棉纺企业,招聘简章上也明确写着要求应聘者年龄在45岁以下。企业的杨经理说,“招来的人主要是做面料加工,年轻人比较适合。如果年龄很大,眼神不好,看不清面料的纹路、针脚,可能会带来损失。”



一些大龄女性求职者找工作并不容易。 本报记者 闫克杭 摄