带薪休假6月底前出细则

代表建议把带薪休假纳入劳动监察范围

【提问】

近日,济南市民陈先生、泰安市民贾女士等多人致电齐鲁晚报,既然政府多次提到带薪休假的事情,为什么很多公司现在都没有很好地执行?到底什么时候才能出台具体的细则?有没有一个机构来约束企业的行为?老百姓的带薪休假怎样才能真正摆脱"空头支票"?

您提问 我采访

本报特派记者 喻雯 王富晓
3月10日发自北京

带着读者的问题,记者采访了部分全国人大代表。他们认为,事业单位、政府部门和较大规模的企业带薪休假制度都较为完善,而一些私营企业落实难的问题比较突出。有代表建议,希望出台科学的实施机制,把带薪休假落实情况纳入劳动监察范围。根据国务院印发的《关于促进旅游业改革发展的若干意见》,将带薪休假制度落实情况纳入各地政府议事日程,明确由人力资源和社会保障部、全国总工会等部门负责,提出在2015年6月底前出台具体措施。

全国人大代表、山东豪迈集团股份有限公司人力资源部部长王钦峰告诉记者,这是李克强总理第二次在政府工作报告中提到带薪休假,足见政府对此事的重视。不过,由于企业是生产型单位,工厂生产都是流水线,今天少了这个工序,明天少了那个工序,生产就无法进行。一旦有人申请带薪休假,必然需要安排别人来补上,"休假最少5天,这期间还要给员工发工资,落下的工作还要找别人顶上,再付一定的加班工资,对于企业来说,这个成本压力可不小。"

不过,从去年担任公司人力资源部部长之后,王钦峰开始着手考虑带薪休假的细化方案。"每年招聘的时候,新员工都会问到带薪休假的问题,公司领导也希望能够落实国家政策,让我尽快拿出一个方案。"一旦这一方案开始实施,他笑着说,那将是整个县城的私营企业中,第一个实行带薪休假的。

"这个制度讲了好些年了,从1995年颁布的劳动法到2008年实施的《职工带薪年休假条例》,都有明确规定,但是落实得不尽如人意。"全国人大常委会委员、中华全国总工会副主席许振超认为,有制度、有法规,但落实环节出现了问题,这都是由于员工和单位"地位不对等",员工不敢提,企业敢不放,而且单位违规后受处罚力度小甚至可以"零成本",更加重了带薪休假落实难。

在许振超看来,带薪休假的细则出台对于落实同样重要。比如职工如果没有带薪休假,具体的补偿标准是什么、拒不执行的用人单位应该承担怎样的法律责任,违法成本有多大等等都要进一步明确,通过这样的细则保证带薪休假成为每个社会组织遵守的常态,不再仅仅局限在"纸上"。

同样,全国政协常委、国家旅游局原局长邵琪伟今年的提案是《进一步推动落实带薪休假制度》,他认为带薪休假制度的关键是落实,要让全民享受带薪休假权。

两会考场

就业和养老专场等你来挑战

两会考场最新战报:目前游戏已有5.2万人次前来参与,得过100分的达8900多人次,也就是说目前的抽奖次数已有这么多啦,但是近200个奖已经被摇走了,超过百分之一的中奖率,我们是不是有点土豪了呀!

不过,相信大家都不会在意这些小奖品的,咱们最关注的当然是两会的最新动态,不是吗?为了考验大家,我们又推出了两会考场"就业和养老专场",想知道你多少岁可以退休么?快来答题找答案吧。

下面这道题是9日答错最多的:

小明,男,今年57岁,正科级公务员,那么根据10日人力资源和社会保障部部长尹蔚民、副部长胡晓义在新闻发布会上透露的信息,下列哪一种情况不可能发生在小明身上?

A、2019年退休
B、延迟退休后,小明可能2025年才退休
C、正准备回家钓鱼呢,被告知需要延迟半年才可以退休

正确答案是B。

(殷美玲)

答题 扫一扫

齐鲁全媒看两会

齐鲁晚报网 www.qlwb.com.cn

下载壹点 扫一扫

关注微信 扫一扫

PICC 中国人民人寿保险股份有限公司

老有所养 全民共享

惠民福寿年金保险隆重上市

中国人民人寿保险股份有限公司,是经国务院同意,中国保险监督管理委员会批准,由中国人民保险集团股份有限公司发起成立的全国性寿险公司。公司总部设在北京,注册资本金257.61亿元, 截止到2014年6月30日,公司资产规模3764亿元。主要经营寿险、健康险、意外险、人身再保险业务。

中国人民保险是中国公众对保险的第一联想,是中国保险业在国际上的杰出品牌形象代表。2014年度,中国人民保险集团连续5年入选美国《财富》杂志"世界500强"企业,排名第208位。

当我们老了 我们希望拥有这样的品质生活

携手和爱人环游世界

含饴弄孙尽享天伦

执子之手与子偕老

按照2014年《国务院关于加快发展现代保险服务业的若干意见》中关于健全养老体系的相关要求,在中国人民保险成立65周年之际,中国人民人寿保险股份有限公司秉承"人民保险,服务人民"的理念,推出了《人保寿险惠民福寿年金保险》,填补社会养老保险空白,服务全民大众,仅需十年缴费,就可以解决未来的养老问题。

小王,男,30周岁,从农村到城里做生意,没有养老保险,为保证自己未来能够尽享更加美好的养老人生,投保这款保险。每年只需缴费1万元,连续缴费10年,到60周岁则可每年领取养老年金16610元,直至终身。

这款保险的特点是在投保时就根据所缴的保费数和缴费年限,明确未来领取的年金数额,不是预测。

若在领取养老年金前身故,则返还所缴保费;领取养老金后身故,如果领取的养老年金低于所缴保费,则补足差额,是真正的保本养老保险。

这款保险和社保的区别是,社保一旦缴纳不能退保,而这款保险则可以领取保单当时的现金价值以备家庭不时之需。例如小王在55岁时身患大病,则可以采取退保的方式领取退保金202470元,用于疾病的治疗,且比所缴保费100000元还多出102470元。变现灵活, 能够更好的抵御风险,是城乡居民养老的首选。

请扫描验证条款

济南公司:0531-81752879 烟台公司:0535-6862108 威海公司:0631-5197990 德州公司:0534-2236388
淄博公司:0533-3165886 潍坊公司:0536-8535378 莱芜公司:0634-6258708 聊城公司:0635-8248268
枣庄公司:0632-3559369 济宁公司:0537-2717016 日照公司:0633-8668600 临沂公司:0539-8055960
东营公司:0546-8339911 泰安公司:0538-6282158 滨州公司:0543-3327219 菏泽公司:0530-5695560

PICC WWW.PICCLIFE.CN 全国客服电话:4008895518