

他,作为中国较早的一批农民工,靠着干体力活混口饭吃,是他最单纯的想法。被封为“点子大王”后,他更是找到了自己的发展方向,装卸工不仅需要一定的体力,也需要出点子来提高工作效率。在他的不懈努力下,“进军”成为系列品牌。也正是在他的影响带动下,全队职工取得了4次刷新纸浆接卸世界纪录。

他就是皮进军,青岛港(集团)有限公司(以下简称青岛港)继许振超之后闻名全国的“金牌农民工”,凭自己的双手和智慧,书写了一个新时期农民工成长为优秀码头产业工人的传奇人生。

本报记者 赵清华

## 皮进军： “金牌农民工”的 传奇人生



皮进军带队到作业现场。

### 1 从装卸工 变身“点子大王”

1991年10月,19岁的沂蒙山小伙儿皮进军来到青岛港就职。当他看到在偌大的青岛港上,工人们繁忙的景象,他一下子傻了眼。原本以为进城打工会是一件很体面的工作,那毕竟是份一个月能拿到五六百元的工作。可是,作为农民工在这个港口上从事的工作只是最基层的,不到半个月的工夫,和他一同来的工人走了一大半,但皮进军还是留下来了。

最初,皮进军是装卸队学徒工时,他的工资是360元。皮进军将省吃俭用攒下的近两百元钱寄回老家,“这样就把家里借来的押金还上了。”皮进军尝到了工作的甜头,而那时候若在老家打工,一个月只能拿到75元的工资。为此,他感觉这里可能就是能脱贫致富的沃土,于是,他干劲十足。在多劳多得按计件分配的机制下,想多赚钱只能多出力。

1992年底,皮进军在熟悉了工作环境及工作流程

后,开始为减轻劳动强度、提高工作效率进行摸索。“当时的想法很单纯,就是想找个方法省点劲多赚钱。”于是,他开始研究运输仪器与装卸工序。在虚心向老师傅们学装卸工艺之外,他还利用休班时间跑书店和图书室,学企业管理、学机械理论等,开阔了视野,激发了向传统装卸理念挑战的信心。

后来,皮进军发现在皮带运输煤炭的过程中,经常会出现皮带脱轨而造成的煤炭撒落的情况,这大大加重了装卸工的工作量。在向上级反映之后,他和工友们进行设备改造,最终,研制出了一套能够解决皮带跑偏的纠偏装备。此举在全队得到推广,提高生产效率的同时,据说还为集团节省了10万余元的劳动成本。

这一年之内,他一共提出合理化建议40多条,有十多条被队里采纳,职工们都很佩服地叫他“点子大王”。

### 2 农民工当班长 “用心”就能做好

就这样,连续几年,工作上兢兢业业的“点子大王”皮进军不断进行小革新小创造。终于,1996年底,他凭借突出的工作贡献被提拔为班长。“班长,大小也是个官了,那时候农民工当班长的很少见。”他笑着说。

一个班有十多个工人,而一多半都是城市工。24岁的皮进军作为新晋班长,他感觉到这份工作的分量,“队里好多三四十岁的城市工,他们比我有经验,刚开始干的时候他们心里肯定是不信服的。”他说,于是他便主动积极地向班里的工人老师傅沟通、学习,“咱没什么其他的魅力,咱就是实在的性格。”就这样,一个来自沂蒙山区的汉子,实实在在,不怕苦不怕累,很快与班里的工人们打成一片,并取得了工友们的信任。

“当班长就是带着大伙儿,一起干好活,多干活。”皮进军说。为增强队伍的凝聚力,皮进军实在的性格让工人们信服,大家一起干活

时心里也很舒服。考虑到真正能提高工人干劲儿的是能赚到养家糊口的人民币,皮进军“创业绩,增收益”的干劲儿更足了。

“分工明确,早到位;严格标准,重协作;抓好首尾,关键点;争分夺秒,快衔接。”这是皮进军总结的四步工作法,每一道工序都有章可依,他带领的工人们在繁忙的工作中有条不紊。为统筹工作时间,皮进军会手拿秒表到装卸现场计时,他说:“我们必须统计出每一次出货,我们需时长。掐着时间做事,效率才会更高。”

“工作中,我们都会把每一个细节计算得很清楚。”皮进军说,一袋化肥50公斤,队里每个班的平均工作量不足1000吨。而皮进军带领的班所摆出的长度达到14多公里,这比当时队里的平均工作量要长3.8公里。“数据面前我们班的优势是显而易见的。我一直坚信一句话:认真能将事情做对,而用心才能把事情做好。”

### 4 成立“进军青年突击队” 四次刷新世界纪录

在公司的支持下,他挑头成立了“进军青年突击队”,专挑难干的活啃。皮进军作为装卸队的副队长仍然坚持深入装卸一线工作,他说:“要带好团队,我必须自己先做好,不能让别人戳我脊梁骨。”

2013年1月的一个夜班,火车清理冻煤碰到了硬骨头,打开车厢,煤底子有一尺厚,冻得像石板一样硬。他作为副队长主动请战,带领突击队冲了上去,一名工友说:“当时,皮队长的双手已被震出了血口子,他都顾不上擦一下。”最后,这个班下来他带着突击队硬是创出了单班清车、装车187节的高效率。

“进军青年突击队”连创高效,受到集团表彰。一时间,不少青年骨干都争着报名参加突击队,激发了全公司职工比着干、抢着干、创纪录的极大热情。近几年来,在皮进军的影响带动下,全队职工共练就装卸绝活66项,以职工

的活,但能拿到的工资高几百块钱,便有了干劲。”

在集团首批员工品牌命名大会上,皮进军被授予“进军灌装”员工品牌,成为全港第一个用名字命名品牌的农民工。

2006年春节,皮进军被公司任命为装卸二队副队长。他在满怀欣喜的同时,也为角色转变感到有些不适。“一时间内,我的管理任务从一条线扩大到一个面。”皮进军说,在生产中需要迅速掌握公司28个泊位、18条铁路线、120万平方米货场的各方面业务知识,这对于他来说是一个全新的课题。

但,在他心里有了一个坚定的信念:当队长就要带好人、干好活、做好样子,才能真正让人信服。

继“进军灌装”之后,皮进军又接连创出了“进军装车”、“进军大件”、“进军冻鱼”等“进军”品牌系列,带动全港近万名农民工练就2000余项绝活,涌现出1000余个员工品牌。这些都为皮进军的队伍增添了光彩。

### 3 勤奋钻研 创“进军”系列品牌

“点子大王”的思考总是停不下来。在装卸过程中,皮进军发现散货灌包装卸中套袋、缝口等环节衔接不当严重影响工作效率。他开始日夜钻研,甚至在家里的餐桌上和爱人亲自缝制沙布袋,一遍遍推敲灌缝包操作和码钩技巧。后来,他干脆带到队里和骨干们一起共同模拟演练。最后终于总结出了“捏、攥、拉、挤、塞、割”灌缝包六字工作法以及五步快速码钩操作等方法。经公司验证,这一工作方法运用到实际作业中的成效如下:装卸每包货的用时由原来的12秒减低为9秒钟,累计一个班节省的时间就可以多干350吨,单班单箱效率最高达到1369吨。

良好的工作秩序,紧凑的工作时间,较高的劳动效率,装卸队工人们的工资注定会提高。皮进军回忆说,工人们刚开始跟着他干的时候,喊苦喊累的很多。但到月底拿到工资时,每个人都美滋滋的。“和其他工人相比同样都干装卸

链接

对职工:

“宁听骂声,不听哭声”

从事装卸工作,难免出现磕磕碰碰。“工人们出现擦伤破皮,是经常的事儿,在施工现场我们讲究‘宁听骂声,不听哭声’。”为防范安全事故的发生,青岛港的安全工作一直被各级领导视为重中之重。

2006年,皮进军担任副队长,分管队里的安全工作。一次,在现场巡查时,他查到一个年轻职工正在打瞌睡,那是严重的违规行为。皮进军当场对他进行了严厉批评,并处100元罚款。这名职工感觉很不是滋味,下班后直接找到皮进军家里,说他六亲不认,不留情面。皮进军只能耐心解释安全的重要性。

后来,皮进军得知这位年轻人工作打盹是因为晚上为生病的父亲陪床,睡眠不足才导致白天精力不够。得知此消息后,皮进军马上联系该职员,买了些水果与其一起探望了他的老父亲,“这个职工当时就很感动,他也感觉到了自己错误的严重性。”皮进军说,从那以后,这个职员不但在安全上规规矩矩,一有新工人到队,他还现身说法教育大家。

对年轻人:

“踏实做事,多去一线”

企业都是助力年轻人成长成才的平台。皮进军对于今天的成就,他感谢最多的是他的单位——青岛港,他说:“单位给了我天空,我才得以高高飞翔。”

对于当今失业严重、跳槽频繁的年轻人,他提出这样的建议:先选择一个好的企业,拥有良好的机制的企业,才能够确保员工拥有广阔的发展空间。

青岛港为他提供了一个不唯学历、不唯技术、只唯实干的平台,这对上世纪90年代来青岛打拼的皮进军来说,“找对门了!”在这样的平台上,他凭借勤奋、踏实的性格,发挥了自身的价值,现在可谓是名利双收。

做事踏实,为人老实,待人真诚在皮进军看来它是任何一个岗位对员工的基本要求。

“现在的年轻人,独生子女越来越多,都不喜欢到基层一线工作。”皮进军说,其实,年轻人很有必要去一线锻炼,或是实习,或是实践都将会是一种很好的体验。