

有小学男女教师人数1比10

政协委员：“男女教师比例失调应重视”，不少幼儿园男老师为零



“济南城区男女教师比例严重失调，应引起足够重视。”今年济南市政协常委、市青少年宫高级教师孙建军提交提案，称有的城区小学男女教师比例达1比8。9日，记者调查了解到，1比8是目前城区小学的普遍比例，有学校甚至高达1比10。“男老师少，和教育专业不无关系，师范类院校里男女比例就失调。”济南市纬二路小学校长烟文英说。

本报记者 李飞
实习生 孙娜



去年教师节，济南市燕柳小学校领导在门口迎接老师，难见男老师身影。（资料片） 本报记者 李飞 摄

委员提案

越靠城区中心女教师占比越大

济南市政协常委、市青少年宫高级教师孙建军在今年的政协会议上提交提案，称济南城区男女教师比例严重失调，应引起足够重视。

2014年6月，孙建军对济南部分区域的教师队伍男女比例进行了一项调查，他选择了天桥区、历下区和章丘市。调查数据表明，章丘市男女教师比例基本处于平衡状态，但城市中小学校男女教师比例严重失调，越是处于城区中心位置的学校，其女教师所占比例越大。

他提供了下列数据：天桥区处于城

区和乡村接壤地带，所有公办中小学和幼儿园教师总数为3440人，其中女教师总数为2397人，男女教师比例为1比2.3。小学和幼儿园的男女教师比例进一步增大：小学为1比3.19，幼儿园比例高达1比71.5。

历下区全部处于城区，所有公办中小学和幼儿园教师总数为3819人，其中女教师总数为2954人，男女教师比例为1：3.42。“其中棋盘街小学男女教师比例达到1比8。”孙建军说。

他分析，国内中小学在校学生中普

遍存在一种现象：在学生的学习和成长过程中，女孩在学校受重视程度高，学习成绩普遍高于男孩；女孩子在校担任各种干部的比例大大高于男孩；男孩子则性格弱化，缺乏阳刚之气。“是否与教师队伍中女教师所占比例过大有无直接关系，还有待于进一步研究。”孙建军表示，济南作为七百万人口的省会城市，城区人口超过300万，全市一半以上的适龄少年儿童就读于城区学校，城市学校男女教师比例严重失调问题应引起高度重视。

采访中，多名学校老师都表示，男女教师比例严重失调无论是在幼儿园还是在小学，都不利于学生的性格养成和发展。“越来越多的娘娘腔，还有男生喜欢给老师打小报告，斤斤计较，显得小气。”一名小学老师说，男生表现出来的这些特点可能和男女教师比例严重失调不无关系。“男老师无论是教学方式还是教学风格，都和女老师有很大不同，擅长理性思维，更能激发学生的创造力，教出来的学生也相对大气。”

孙建军表示，一所学校里无论是男教师还是女教师，在育人方面都各有优势，最好能保持一个相对合理的人数比例。

建言

创造更多条件 吸引男老师

“建议相关部门创造条件，吸引更多的男性有志青年到中小学和幼儿园任教。”济南市政协常委孙建军呼吁，应尽快改善城市、特别是城区学校男女教师比例严重失调的现象。吸引更多的男性教师到幼儿园工作，尽快让中小学校的男女教师比例达到平衡状态。“这将更有利于孩子们的培养和教育。”

孙建军表示，在男女教师比例严重失调的情况下，相关部门应该重视此问题，从政策上进行保障。

“我们也希望招到更多的男老师。但每年教育局招聘老师的结果就是女老师多，男老师少，好几年也不一定能分到一个男老师，很无奈。”省城一所小学的校长表示。

济南教育部门一名负责招聘新教师的工作人员告诉记者，他们曾经向上级主管部门反映过，在教师招聘时，能否制定特殊的政策，倾斜于招男老师，但很快被否定。“如果招聘时限定性别，那肯定是违反政策的，也是对女性的歧视。”

这名工作人员说，国家有关教师职业的规定中，没有对男女教师比例的硬性要求，因此在教师招聘中还是坚持择优录取的原则，无论是男生还是女生，最终靠成绩说话。“而且还有一种现象，无论是笔试，还是面试，表现更为优秀的，往往是女生。”

纬二路小学校长烟文英建议，真正改变目前城区学校男女教师比例严重失调的现状，还需要相关部门做好顶层设计，提高教师的社会地位，改善老师的待遇，并抬高当老师的条件和门槛。“社会地位、收入水平高了，教师这一职业受人尊重，才会吸引更多的人报考师范类院校，并加入到教师的队伍中来。”



男女教师比例严重失调在城区小学幼儿园已成普遍现象。

本报记者 李飞 摄

记者调查

有学校四五年没进过男老师

7日，记者调查了解到，城区小学男女教师比例达到1比8的现象并非个别，甚至有学校男老师仅为个位数。而幼儿园里，男老师更是少得可怜，大多数幼儿园里男老师的人数为“零”。

“我们学校在职老师94人，其中女老师84人，男老师只有10人。”十亩园小学大队辅导员李一鸣告诉记者。

燕山小学副校长王净提供的学校数据更是惊人，全校141名老师，女老师128人，男老师仅为13人，比例高达1比9.5。2013级中文专业的男女学生比例则达1比13。而该校2012级英语专业的男女生比例更是高达1比17。

延伸采访

师范类院校男女比例失调

城区学校男女比例失调已成不争的事实，什么造成了如此现状？采访中，多名教育界人士给出了答案。“男老师少，和人口不无关系，师范类院校里男女比例就失调。”济南市纬二路小学校长烟文英说。

记者了解到，山东师范大学2012级中文专业，男女学生比例约为1比9.5。2013级中文专业的男女学生比例则达1比13。而该校2012级英语专业的男女生比例更是高达1比17。

前不久，济南幼儿师范高等专科学校举行2014年应届毕业生供需见面会，375名学前教育专业毕业生中，只有11名男生。省城某高校学前教育专业，三个年级280多人，只有2012级有4个男生，2013级、2014级一个男生都没有。

“总体而言，师范类学校中男生少，女生多，这也导致每年教师招聘时，报名的

了。”

李一鸣2003年通过历下区教育局招聘进入十亩园小学成为一名美术老师，他说当年整个历下区一共招了6名美术老师，只有他一个男老师。

记者从历下区教育局人事部门了解到，2014年该区新招聘老师81人，其中男老师只有14人，女老师为67人。“在近几年的招聘中，今年男老师的数量还算多的。”相关工作人员表示。

在城区的学校中，仅有的男老师也多以体育老师和信息技术老师为主。“其余的学科几乎没有男老师，初中学校还好一点。”李一鸣说。

大多数都是女生，与之对应的考上的肯定也多是女生。”历下区教育局相关工作人员表示。

“男毕业生少是一方面，另一方面这些男生中也很少有人愿意当老师。”采访中，无论是学校老师还是校长都如此表示。十亩园小学李一鸣老师回忆，当年毕业时全班同学当老师的不足1/3。

9日，记者就此问题随机采访了山东师范大学多名在校男生，多数人表示将来并不愿意从事教师这一职业。“最初报考师范类专业是觉得老师很单纯很稳定，但现在觉得作为男生，还是更应该尝试一下其他职业。”山东师范大学2012级中文专业学生小栾表示。英语系学生小李也表示，自己不会把教师作为首要选择，他更想找一份和外贸有关的工作。据了解，薪资待遇、上升空间、编

制等问题都是很多男生不想当老师的原因。

“另外也与固有观念有关。”济南市天成路小学大队辅导员耿双老师认为，由于社会观念的问题，大家会觉得男生当老师尤其是小学或者幼儿园的老师没有前途，毕竟教师的工资不是很高，上升空间也不大。

在济南幼儿师范高等专科学校的招聘会上，尽管有民办幼儿园开出的男老师工资比女老师要高出一千块钱左右，但仍然难以吸引男毕业生。一名公办幼儿园园长表示，即使幸运招到一名“男阿姨”，但往往好景不长，呆不了多长时间就辞职走了。“还是社会观念的问题吧，男生当幼儿教师会被很多人认为没出息。”省城某高校学前教育专业2013级学生小胡说。