

考核低于60分 甬想运营校车

文登出台校车安全管理考核细则,校车安全考核将有硬标准

7日,文登区教育局出台校车安全考核办法和考核细则,全面加强校车安全管理,细则将考核结果与政府补贴中的公司管理费挂钩。

考核结果低于60分,扣除政府补贴公司管理费的50%,同时终止与育成校车服务公司的运营与安全管理服务合同。全区140辆校车全部纳入考核范围内,校车安全考核首次有了硬性标准。

本报记者 刘洁 通讯员 刘斌 房大伟

按考核结果付给补贴费用 成绩不及格将扣一半政府补贴

“校车安全管理考核对象为文登区育成校车服务有限公司。”文登区教育局学校安全管理办公室负责人刘云龙介绍,目前,文登校车实行政府投资购车,专业公司运营管理的新模式,将所有校车的运营管理权委托文登区育成校车服务有限公司负责,区政府每年向该公司支付一定的管理费用。

考核办法中第五条,对考核处理结果做出了明确规定,也成了对考核对象最有力的限制条款。据介绍,考核分平时考核和学期末考核,由区教育局、公安交警大队等部门组成校车安全考核小组,对校车服务工作进行考核。考核结果分5个等级:考核结果大于90分,政府补

贴公司管理费全额付给;考核结果81-90分,扣除政府补贴公司管理费的5%;考核结果71-80分,扣除政府补贴公司管理费的10%;考核结果60-70分,扣除政府补贴公司管理费的30%;考核结果低于60分,扣除政府补贴公司管理费的50%,同时终止与育成校车服务公司的运营与安全管理服务合同。

考核细则规定校车行车安全和服务质量实行“一票否决制”。凡发生一起重大交通事故责任,公安机关认定校车驾驶人为主要及以上责任并产生重大社会影响,当年考核评分按低于60分处理,终止与育成校车服务公司的运营与安全管理服务合同。

服务对象评价成考核依据 包括学校及乘车学生幼儿家长评价

考核细则包括组织机构和制度建设、车辆管理等7大方面的31小项。

值得注意的是学校(幼儿园)以及乘车学生幼儿家长的评价也纳入了考核依据。考核细则中社会评价占10分,包括学校、幼儿园满意度测评、乘车学生幼儿家长满意度测评、提高服务质量,无家长投诉三方面。“校车是为乘车学生幼儿、家长、学校服务的,他们说好才是真的好。”刘云龙说,目前是以调查问卷的形式,收集乘车学生幼儿家长的评价,文登区教育局在实际操作过程中,还将不断积累经验,不断完善。

文登还建立学校(幼儿园)

二级考核制度。各学校负责对校车日常运行情况进行检查记录,学期结束后汇总并以书面形式向区教育局汇报,每学期结束后,区教育局将总结学校和家长反馈情况,作为对育成校车公司考核的依据之一。育成校车公司要定期自查及时进行整改,总公司法人代表每半年向教育局述职一次,述职情况作为对育成校车公司考核的依据之一。

据介绍,该考核办法和细则,根据实际情况定期进行修订完善(一年一次或两年一次);对育成校车公司的安全考核工作与日常督导工作同步进行,整个考核过程公开、公正、公平。

相关链接

威海校车管理 经验领全国之先

早在2002年,威海首批78辆农村校车在文登区投入运营,采用“政府扶持、社会参与、市场运营”的校车运行模式,被公安部 and 教育部在全国进行经验推广。

2011年8月,威海列入全国首批中小学校车运营管理工作试点城市,全国仅6个。

2012年环翠区率先推出“政府买服务”的新型校车运营管理模式,逐步在威海全市推广。

截至2014年,威海全市共投入1.4亿元,发展新模式农村校车586辆,提供座位数2.06万个,实现了新模式校车对农村中小学的全域覆盖,并在原有运营模式基础上,探索实施了“政府主导、公司运营、因地制宜、加强监管”的农村校车运营新模式。建立了由市教育局等18部门组成的“威海市校车安全管理联席会议”制度,明确职责,形成校车管理合力,为学生提供安全服务。

荣成扩大 渔业培训范围

本报4月9日讯(记者 刘洁) 9日,记者从荣成市海洋与渔业局获悉,荣成市海洋与渔业执法大队将渔业船舶上工作的职务船员、普通船员、渔业船舶的所有者或经营者、渔业公司的安全负责人等全部纳入培训范围,计划全年培训船东、渔民1万人次以上。

根据荣成全市渔业船舶分布情况,荣成市海洋与渔业执法大队依托荣成市海洋技术综合中心、成山林场、石岛渔业协会、人和渔业协会、落凤岗等五个长期培训基地,将渔业船舶上工作的职务船员、普通船员、渔业船舶的所有者或经营者、渔业公司的安全负责人等全部纳入培训范围,采取机动灵活的办班方式,30人以上便可组织培训班或按照各镇街、渔企的特点,因地制宜开展培训工作,计划全年培训船东、渔民1万人次以上。截至目前,已举办各类培训班9期,培训人员920人。

义诊

日前,塔山社区联合威海市口腔医院,免费为居民开展肿瘤防治义诊咨询公益活动。此次肿瘤筛查主要针对肺癌、乳腺癌、结直肠癌、上消化道癌(包括胃癌和食管癌)和肝癌五大类共6种癌症的高危人群进行评估、筛查和早诊早治。

本报记者 陈乃彰 摄影报道



环翠人社走进企业 现场解决招工问题

本报4月9日讯(记者 许君丽 通讯员 李添鹏) 为进一步加强全区重点企业就业用工调度,深入了解企业生产经营状况、职工生产生活状况和要求,近日,环翠区人社局先后辖区六家企业进行实地走访,积极帮助企业协调面临的困难和问题。

环翠区人社局工作人员先

后走进威海铁鹰数控有限公司、威海裕罗电器装配有限公司、山东福源聚氨酯工业有限公司、威海华夏药业集团有限公司、威海市宇王集团有限公司、威海富电电子部品有限公司,与6家企业负责人、一线职工面对面交流,召开现场办公座谈会,解决企业在劳动保障、就业用工、生产经营等方面的

问题。

在威海铁鹰数控及华夏药业集团有限公司,企业负责人均表示目前存在技术岗位工人“招工难”的问题,铁鹰数控目前技术岗位缺口有10人,华夏药业急需3-5名在药品质量管理专业方向有3年以上工作经验的专业员工。

针对技术性岗位用工难

题,工作人员鼓励企业加大在行业网站和同行中的招聘力度,适当提升员工待遇,并将在招聘渠道创新,创造在省内、外的专业产业集聚区开展跨地域招聘的机会,以增强技术“蓝领”工人招聘成功率。在其他企业,工作人员也针对企业提出的难题进行解答和服务,切实解决企业很多困难。

环翠31所学校为社区设公益课堂

本报4月9日讯(记者 刘洁 通讯员 姚芳) 近日,环翠区教育局向全区8个镇(街)、办事处公布了学校资源面向社区开放的社区教育活动配档表,精选出55项居民认可、迫切需要且能持续坚持的公益活动课程菜单,设专人管理,辖区居民可按兴趣就近或跨区跨校选

择性参加。

环翠区全区所有中小学共31所学校,今年,为加大教育惠民力度,向社区居民开出了一张公益活动课程菜单,结合师资优势及教育教学设施的实际情况,精选出55项居民认可、迫切需要且能持续坚持的,涵盖泥塑、沙画、舞蹈、急救、京剧等特色课程。

环翠区教育局社区教育科负责人介绍,学校与周边所辐射社区互动对接,深入了解居民的文体活动需求,寻找分析学校教育资源与社区需求双方的最佳合作点,设立向社区免费开放的公益课堂,成了居民家门口的流动课堂。据了解,55项特色课程每月至少坚持开展

1次,辖区居民可按兴趣就近或跨区跨校选择性参加。4月1日起,学校已按配档表进行了相关课程。

据了解,与去年社区教育活动相比,2015年的社区教育活动专人管理,自成特色,自编特色课程教材,保证培训有阵地、学习有内容、教学有老师、

活动有记录、年初有计划、年终有总结。主要由在职教师志愿者承担,同时充分发挥社会知名专家、社区技能人才的师资优势,教学过程互惠互动,可由在职教师教居民学,也可由居民教师生学。由于前期对居民兴趣的了解,课程内容设置更有针对性。