

他才是业界良心

美一老板自降9成薪水为员工加薪

本报讯 美国西雅图一家信用卡支付公司CEO兼创始人13日宣布,将自降93%薪水并拿出公司的部分利润来为员工加薪,并承诺利用3年的时间让所有员工的年薪不低于7万美元(约合人民币43.4万元),这一突如其来的喜讯让所有员工都乐翻了天。

现年30岁的达恩·普赖斯2004年创立这家名为重力支付的公司并担任CEO。13日开员工大会时普赖斯突然宣布,将把自己的年薪从将近100万美元削减至7万美元,然后从预期的220万美元2015年公司利润中拿出75%至80%,为员工加薪。未来3年内,所有员工的年薪将不低于7万美元。

重力支付公司旗下共120名员工。最低工资大幅提升前,这些员工的平均年薪为4.8万美元。他的调薪计划将使70名员工受益,其中30人薪水将翻倍。

他问员工:“你们吓到了吗?我有点吓到了。”

加薪计划宣布后,员工们鼓掌欢呼。据该公司员工菲利普·阿哈万介绍,老板宣布这一消息后,所有先是陷入不可置信的沉默中,随后全场爆发猛烈的掌声和庆祝声,许多人更是迫不及待地将这一喜讯告诉了家人。

现年24岁的海莉·沃格特是这家信用卡支付处理企业的员工,年薪4.5万美元。她说:“我现在完全找不到北了。每个人都在谈论西雅图的最低15美元时薪。在一个肯干实事不要嘴皮子的地方工作真好。”

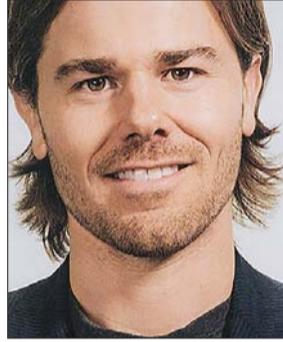
普赖斯在19岁时创业,在西雅图太平洋大学宿舍创立重力支付公司,为小企业处理信用卡付款,去年生意额达65亿美元。

据新华社、中国日报



重力支付公司的员工乐翻了天。

链接



▲达恩·普赖斯

突然加薪 不是突发奇想

美国《纽约时报》报道,普赖斯为员工加薪的灵感来自2010年一项有关幸福的研究。这项研究认为,人的心情与收入增加正相关,但年薪超过7.5万美元后,这种幸福感将不再提升。

这项研究写道:“低收入将放大与不幸相关的情感痛苦,例如离婚、疾病和孤单。我们认为,高收入可以买到对生活的满足感,但买不到幸福,以及低收入关联自我低评和情绪不快。”

普赖斯先前曾与朋友说起,年薪4万美元的员工面临许多困难。

有报道称,美国是目前全球薪酬差距最大的国家之一,CEO薪酬是普通员工的近300倍。普赖斯介绍,他并不是唯一一个试图缩小与员工收入差距的CEO,他的举动被媒体报道后,有近100名其他公司的CEO发邮件或信息表示支持,“我不知道我们是否足以推动现状,但我认为我们这一代人需要作出一点改变。”

据新华社、中国日报

为了子女上名校 纽约市长寻资助

几个星期前,《经济学人》报道,美国社会地位的代际传承和固化越来越明显,而这一趋势的最大动因,便是子女教育。《大西洋月刊》近日也指出,美国最富一成人花在子女教育的开支,超过其他阶层的数倍乃至数十倍。这样的社会竞争之下,其他所有阶层特别是中产阶级也只得纷纷跟进。平素高唱社会平等的纽约市长白思豪,在子女教育上,也决不肯走平民化道路,而把一双子女都送往昂贵的私立大学,落到不得不申请各种资助的地步。

《纽约时报》4月7日以《白思豪市长的新挑战:支付两个子女的大学费用》为题指出,白思豪夫妇固然自封为穷人出头请命的大左派,他们的收入情况却几乎达到了被左派视为过街老鼠的“顶尖百分之一”巨富阶层:市长年薪22.5万美元,加上市政府提供免费居住的市长公寓,白思豪夫妇还在纽约布鲁克林区拥有价值近300万美元的两幢多单元住宅楼,每年租金收入超过10万美元。可是如《纽约时报》强调,即便以这样的收入水平,扣除所得税之后,市长夫妇还是面临难以支付的大学费用账单:长女已经在加州某所老牌私立大学就读,每年学杂费5.5万美元,而儿子今年将高中毕业,已经获得多所费用更贵的名校录取。为了同时供应两个子女上学,白思豪市长也必须像美国大多数中产阶级家庭一样,申请各种名目的公私资助来减轻负担。

真要量人为出,白思豪可以让自己子女去读大多数平民百姓上的州立或市立大学,2014—2015学年纽约本州居民学费不过6000美元出头,加上杂费食宿,一年不到2万美元可以搞定。还有大批穷人家子弟就读的社区学院,全年学费还不到5000美元。但是白思豪决无意愿在子女教育上与社会下层“同甘共苦”,而是尽量推动自己子女获得最好的精英教育。

据21世纪经济报道



lake 莱蒙湖
LEMMON LAKE
湖畔洋房
院落人生

小桥流水,红砖青瓦之间,感知湖畔洋房

湖天一色,观湖瞰山之时,经营院落人生

重汽品质 135-350m² 湖畔情景洋房

墅区洋房 3997元/m²起,英伦湖墅 6500元/m²起

◎赏湖专线 8376 7777

项目地址:经十东路 开发商:中国重汽集团房地产开发公司
营销代理:齐鲁不动产 整合推广:齐鲁先锋

HTTP://WWW.ZHQFDC.COM

实景图