

胜利油田

我们就在您身边



2016.9.7
星期三
读者热线: 96706
www.qlwb.com.cn

壹点报料

齐鲁晚报

胜利油田荣获中国两化融合创新实践奖

本报9月6日讯(通讯员 任金涛 张志强) 在8月底召开的2016中国两化融合大会上,胜利油田分公司被国家工业和信息化部授予“中国两化融合创新实践奖”荣誉。

两化融合管理体系贯标是落实国家两化深度融合战略的创新举措,该体系吸收了国际、国内相关领域的大量先进研究成果,为企业描绘了两化融合的全景蓝图,使两化融合从关注局部向统筹全局转变,从强调技术向规范管理转变,将对企业推动两化深度融合、提升整体管理水平和运行效率发挥重要作用。

胜利油田作为试点企业,今年8月11日已启动了两化融合管理体系贯标工作,通过贯标将促进信息技术进一步全面融入油田

勘探开发、生产运行、经营管理等各项业务,用信息技术改造提升传统产业、提高业务流程效率、优化配置资源要素、创新组织运行方式,促进提质增效升级。目前,油田已经成立了两化融合工作领导小组及工作小组,明确了职责及分工,制订了工作运行计划,年底前将完成制度梳理、两化融合管理体系文件编制,明年一季度开展体系试运行。

“十三五”期间,油田将进一步加快两化深度融合,以前端物联化、分析模型化、油田可视化、应用集成化、决策效益化、运行预警化为方向,打造协同智能的勘探开发平台、互联高效的生产指挥平台、集成共享的经营管理平台、敏捷高效的基础支撑平台,持续推进智能油田建设。



海上平台进行消防演习。 本报通讯员 张海彬 摄

海洋采油厂从严管理促安全清洁生产 要效益增长,更要水清海蓝

胜利海上油田是产量效益增长点,更是安全环保高风险点,胜利油田海洋采油厂牢固树立“红线”意识、“底线”思维,始终坚持以最高最严的标准抓好安全环保风险管控,坚决不让一滴油入海,全力保障海上安全清洁发展。

本报记者 邵芳
通讯员 王振国

落实责任 安全环保有了保障

在海洋采油厂每天的晨会上,安全总监从军都会通报当天海上重点施工的风险分析、防护措施、具体责任人等信息。今年以来,该厂建立了重点项目JSA分析运行通报机制,每项施工都有明确责任人,负责事前进行安全分析,系统识别和评价潜在的风险,提前做好防范措施。机关业务部门要对职能范围内的施工负责,在每天晨会上通报JSA分析情况,并要求现场的监管负责人切实负起责任,把保障措施100%地落到实处,提升现场管理水平。

JSA分析制度的实施不仅仅是让基层认真分析施工现场存在的各种风险并采取预防措施,更重要的是将安全责任自上而下传递到每一名干部员工肩上,每人都是安全生产的责任者。

安全责任重于泰山。海洋采油厂坚持从严治内,始终把抓好制度和责任落实作为安全环保管理工作的重点,把“严”字落实到每一个管理环节。他们按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”、“管业务必须管安全”、“管生产必须管安全”的原则,层层签订HSE责任书,落实HSE目标责任制和全员安全承诺制度,坚持依法合规生产,认真落实建设项目“三同时”要求,狠反“三违”,构建安全清

生产长效机制。

今年以来,采油厂与机关各部门和各三级单位签订HSE责任书38份,明确各级HSE责任;对采油厂领导、机关部门、基层单位共计936个岗位安全生产责任制进行了细化分解,实行全员HSE承诺,将安全管理主体责任落实和传递到每个人。处科两级干部对35处关键装置要害部位、三级单位对228处生产生活设施进行承包管理,承包覆盖率达100%。制定了各级领导干部、基层及现场员工值班督查表单,强化值班期间安全责任的落实。

其实,早在2006年,海洋厂就实行了《安全环保问责制》,对出现的各类责任事故严格追究相关负责人责任,并将问责结果纳入年度考核。

完善制度 构建安全环保长效机制

不久前,海洋采油厂对HSE委员会进行了调整,将原来的4个专业委员会、11个检查小组调整为9个专业委员会,各专业委员会分工更加明确,责任更加清晰,管理更加专业。

随着海上油田勘探开发进程加快,生产作业范围越来越广,而海洋不确定因素多、风险大,环境又相对脆弱,对安全环保的要求更高。要使人们的行为安全规范和生产处于安全可控状态,必须依靠完善配套的安全环保制度。

事实上,海洋采油厂每年都梳理安全环保制度,并根据海上生产实际,不断更新完善

旧制度和制定新制度。今年以来他们共收集梳理出适用于海洋采油厂的国家法律法规、标准及各级制度398项,并分类汇编成册。完成了《HSE监督考核办法》、《HSE违章行为分类清单》等3项制度的修(制)订,进一步健全完善HSE制度体系。

为了强化安全环保管理职能,他们设立了QHSE管理科和安全环保监督中心两个专职安全监督管理部门;健全了“采油厂—管理区—一班站”三级监督管理网络,在设立二级安全总监的基础上,在QHSE管理科和七个前线单位设立安全监督主管师,管理区设副经理兼安全工程师在一线平台轮岗带班,班站设兼职安全监督,做到了HSE管理全覆盖。

夯实基础 安全环保有了“定盘星”

“基础不牢,地动山摇,安全环保工作必须从基础抓起。”这是海洋采油厂领导在各种安全会议上常说的一句话。海洋厂始终坚持把安全环保的重心放在基层,不断强化“三基”工作,消除思想隐患,狠抓责任落实,夯实了安全生产根基,使海上安全环保工作有了“定盘星”。

切实加大安全环保培训和反“三违”工作力度,进一步提高业务素质和执行能力,在对基层单位领导、平台工作人员进行技术教育和考核的同时,讲解一些安全环保方面的知识,指出不良工作习惯对设备所造成的危害,并举一反三提

高职工的技术素养,以达到安全生产、保护环境的目的。

截至目前,海洋采油厂128名安全管理人员均取得安全资格证。锅炉、压力容器等特殊工种取证率100%。今年以来,组织192人参加了直接作业环节审批人、监护人培训;组织5人参加了特种设备安全管理人员取证培训,5人参加了安全生产管理人员取证培训,334人参加了硫化氢取证复审培训,完成了29名转业军人入厂安全教育培训,确保人员持证上岗。

与此同时,为提高一线职工参与安全环保的积极性,让采油厂的安全环保管理目标和规划落实到每个职工,在职业技能竞赛中增加HSE技能的内容,员工的安全环保素质明显提升,实现了个人无违章、岗位无隐患、基层无事故。

海上安全环保不仅要靠全员安全意识的提升和管理的强化,还要充分发挥“科学技术是安全生产第一保障力”的作用,做到人防与技防的完美结合,才能控制乃至消灭安全环保事故。

近年来,海洋厂不断加大科技投入,围绕安全清洁生产打造了一系列技术成果,借助科技力量坚守了安全红线。目前,这个厂已经形成了适合于埕岛海域的平台、海管11个安全技术系列,38项重点专项技术。

常态化检查 安全环保隐患无处遁形

8月25日,海洋采油厂召开

海上安全环保工作例会,采油厂安全环保监督站站长巴建彬不但将检查出的安全隐患用PPT呈现给大家,还在每一处隐患上列出了违反的标准和整改要求,供与会人员一起学习。像这样的例会他们每月都要召开一次。

该厂将“我为安全做诊断”活动作为常规性工作,发动全员参与到活动中。今年以来各单位共排查上报诊断建议343项,并跟踪督导落实,对于一时不能整改落实的问题,均按“五定”要求进行管控。

海洋采油厂为了加大安全环保监督检查,专门成立了安全环保监督站,不定期地对生产作业现场进行监督检查,纠正违章,排查隐患,进一步增强了监督约束的权威性、严肃性。基层单位开展日常巡检、周检、月检、季度检等一系列检查制度的实施让事故隐患无处藏身。严格落实隐患定期排查制度,对所有采油平台、海底管道进行法定检测,做到早发现、早治理。

他们成立了隐患治理项目组,每周运行隐患项目,定期召开隐患项目运行会,及时协调解决运行中存在问题,推进隐患项目进度。今年,该厂共实施隐患治理项目33项,治理资金12.4亿元,其中,集团公司级4项、事业部级7项、企业级6项、采油厂级8项、政策法规性支出8项。目前已完工4项,正在实施29项,本质安全化水平进一步提升。