

# 一场招聘宣讲会只来了二三十人

## 不少“95后”大学生主张“慢就业”，生存压力不大更重个性发展

11月份是校园招聘的火热季节，但记者观察发现，不少高校宣讲会现场，前来投递简历的学生只有三四十人，有的甚至只有一二十人。据了解，在就业选择上，很多“95后”大学生并不需要“保底工作”，由于生存压力较小，不少应届大学生“并不担心就业”，更加注重个人投资和兴趣发展，主张“慢就业”。教育专家表示，就业不应该统一节点统一行动，大学生就业不能只看速度和数量，要看就业的质量。



某校园招聘宣讲会现场，500人左右的报告厅，只坐了三四十名学生，他们来自山东大学、山东财经大学、山东建筑大学等。

文/片 本报记者 郭立伟

### 21场宣讲会 平均每场三四十人

每年秋季开学后，一般是校园招聘季，尤其是11月份，用人单位涌进高校招揽人才。15日，山东大学有21场校园宣讲会，算是开学以来宣讲会较多的一天。但齐鲁晚报记者观察发现，校园宣讲现场并没有出现学生投递简历的火爆场面，平均每场宣讲会参与的学生在三四十人，最少的只有一二十人。

下午，在山东大学知新楼思源报告厅的就业宣讲会上，500人左右的报告厅，只零零散散地坐了三四十人。“没想到学生这么少。”负责招聘的企业工作人员有些不解。不仅如此，在不少招聘企业的工作人员眼中，现在的大学生非常“任性”，“按照正常情况，大部分学生应该带着求职简历过来，宣讲会结束后进行投递，但很多学生听得不满意就直接离席而去。”

记者从现场签到的人员名单中发现，来自山东财经大学、山东建筑大学、济南大学等高校的学生能占到三分之一。下午，在山东大学就业指导中心某宣

讲会现场，山大工商管理专业的学生小杨告诉记者，“像一些规模较小的企业，因为起点较低，工作意愿并不强烈。”

据了解，之前很多应届毕业生在找工作时会有“保底”的想法：“不管好坏，先找一个保底的心里踏实。”但这种想法小杨不敢苟同，“工作就要找最适合自己的，绝不将就。”小杨介绍，前段时间恒大、海尔等规模较大的企业宣讲会现场非常火爆，五六百人的报告厅爆满，有些学生因为没抢到座位只能站着，而一些小企业可能要清冷一些。

### 找工作要看 兴趣和提升空间

“95后”的小王是山东大学经济学院的大三学生，谈到自己将来的就业，小王说“并不着急”。“很多用人单位招的本科生，一个月工资才3000多元，我和同学一起做海外代购，赚得都比这个多，时间也更加自由。”而山东师范大学管理学院的学生小郑，一手创办了“雨点公益”社会服务中心，帮助了很多残障人士，在第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛上，她还凭借“雨点”获得金奖。

山东师范大学招生就业处相关人士表示，这种现象在前几年就有所表现，“自主创业的学生变多，考研、出国深造也成为很多大学生的选择，另外有部分学生愿意用‘间隔年’的形式来沉淀和积累自己，最早追溯到‘90后’，跟‘80后’的就业观有着显著差异。”另外，“90后”、“95后”一般都是独生子女，赶上经济社会发展的平稳高峰期，父辈和祖辈经过积累，可以创造相对优渥的经济条件，“无论城市还是农村，只有一个孩子，经济条件总是更加宽裕一些，对子女的择业也更加宽容，这体现了社会的发展和进步。”

山东某驻济高校就业指导老师告诉记者，她曾在班上做过一次问卷调查，家里从祖辈到父辈，有两套房产以上的学生能占到一半。“现在‘80后’的经济压力很大一部分来自房贷，但他们所背负的房贷压力，大部分‘95后’身上可能不会存在，这将更有利他们按照自己的意愿去择业。所以今年总体而言，参与就业招聘的学生会少一些，以后可能会更加明显。”

另外，“60后”和“70后”的家长经过互联网大潮的洗礼，

思想观念也更加开放，对他们而言，相对于子女赚钱养家，他们更加重视子女的个人发展规划。“我曾经与父母商量过，毕业之后可以去体验一下‘间隔年’，这在欧洲等发达国家非常流行，其间我可以去做义工和志愿者，在真正进入社会之前，明白自己对社会的价值。如果说‘80后’因为生存压力更加求稳的话，我们‘95后’可能更加讲情怀。”小王告诉记者。

### 大学生就业 应该更关注质量

今年7月份，QQ浏览器发布关于2016高校毕业生毕业去向的大数据报告——《95后迷之就业观》。根据统计数据，52%的大学生选择在找工作的道路上奋战到底，48%的小鲜肉选择了“不就业”的道路。在他们最向往的新兴职业排行榜上，网红排在第一位，占比高达54%。“间隔年”则排在“95后”最爱的毕业去向第五名，从统计数据来看，“95后”最向往的间隔年方式排名前五的分别是：教育义工、服务业、工厂工人、医疗义工和环保义工。

对于“不就业”的说法，部

分“95后”并不认同，“我们慢，并不说明我们懒，现在海淘、‘互联网+’、新媒体等正盛，就业也更加多元化，社会不应该给我们强硬地贴‘标签’。”

“相对于毕业后还不急于找工作的‘慢就业’，把大学最后一学年作为‘就业年’、四处跑人才招聘市场的就业行为，可谓‘快就业’。”教育问题专家熊丙奇介绍，对于就业，不能强调统一节点、统一行动。“‘快就业’和‘慢就业’，应该是大学生个体的选择，大学生就业不能只看速度和数量，要看就业的质量。可以关注大学毕业生的中长期就业情况，给大学生更充足的时间，实现高质量的就业。”

针对大学生的新型就业观，山东师范大学招生就业处相关负责人建议，对于自己适合什么样的职业类型，学生要在老师和家长的帮助下做好评估，“慢就业可以作为一种选择，但是应该不是终点，学生在一年的过渡和沉淀中，又会衍生出不同的选择。”选择“慢就业”的学生，在“慢就业”期间，应该有明确的自我规划，“慢就业”是在为找到适合自己的工作，进行思考与准备，而不是漫无目的、得过且过。

### □记者手记

## 他们慢，不代表他们懒

2016年，全国高校毕业生达到765万人，比去年增加16万，再创历史新高。初步预算，2017届应届毕业生人数还会增加。庞大的数字面前，说高校毕业生没有就业压力似乎讲不通，无论是考研热还是考公务员热，都是毕业生规避就业压力的一种选择。

近几年，教育部门也要求各高校统计学生毕业离校时的就业率(初次就业率)，将其作为衡量学校办学的一个重要指标。大部分毕业生担心“毕业即失业”，他们连日奔波在就业招聘第一线，急于在毕业时找到第一份工作，希望好的就业平台成为职业生涯的新起点。但是，麦可思研究表示，大学生首份工作的离职率也很高，比例能到三成，2015届

大学生毕业半年内离职的人群中，有98%发生过主动离职。

在采访过程中，记者还有一种感觉，部分“95后”投资自己的意愿特别强烈，即便透支一年的时间也在所不惜。“我要去非洲当义工、我要从事公益事业、我要经历一次‘间隔年’……我们慢，不代表我们懒。”年轻人都有闯荡天下的梦，“95后”勇敢去实现。一方面是父母经济上的支持和心理上的理解，还有社会对他们就业观念的更加包容。在就业选择上，如果抛却生存压力，他们愿意将更多的重心放在自我发现和自我实现上，这确实是社会的进步，也表现出“95后”就业观的新气象。

本报记者 郭立伟

# “不能让身边的好人寒心” 206人为火中救人的杨新汶捐款28762元



火中救邻

本报11月16日讯 (记者 陈晓丽) 16日上午11点多，52岁的杨新汶正坐在病床上，鼻子里连着氧气管，带着好几个燎泡的右手上扎着针在输液，左手手指则连着监护仪，嗓子几乎发不出声音来。监护仪显示，目前杨新汶的血氧饱和度

为93。“医生说正常人血氧饱和度至少是95，他吸着氧还那么低。”杨新汶的妻子杨女士正陪伴在病床前，面色有些憔悴。

杨新汶的面部和双手还残留着被烟熏黑的痕迹，不知道还有多少人记得，7天前的凌晨五点半，在济南二合里小区，楼下邻居家的一场意外大火将杨新汶和妻子惊醒。在准备逃生之际，因为听见隔壁小姑娘的求救，杨新汶不顾生命危险，捅开了顶楼的天窗，并两次冲进隔壁

家，救出了惊慌失措的姑娘。

一周以来，杨女士都寸步不离地守在杨新汶病床前，“现在他病情已经基本稳定，心脏没问题了，但是还没有度过肺部感染期。不过大脑和肢体动作还不是很协调。”据了解，17日，省立医院将组织专家对杨新汶的眼睛进行会诊。

“不能让身边的好人寒心。”16日10点，在济南市忠厚街社区居委会，一场为救人英雄献爱心的募捐活动正在进

行，市民刘超不仅带来了公司捐款2000元，还在朋友圈为杨新汶发动捐款1100多元。

吴万水夫妇今年已经60多岁了，就住在当时失火的同一楼层，“他们是501室，我们住在504室。”吴万水告诉记者，目前他们暂住在孩子家，听说此次募捐活动，两个人也骑电动车赶了过来，捐了200元。

从三十、五十，到三百、五百，在短短一个小时内，206人参与了献爱心活动，累计捐款

28762元。

随后，居委会工作人员代表大家将全部捐款送到了省立医院，亲自交给了杨女士。听说这次募捐活动后，杨女士接过钱的同时就掉下了眼泪，一连说了几十次“谢谢大家”，“社会上还是好心人多，等他身体好了，再碰到类似的事情，我们还是会这样做。”杨女士说道。据介绍，在此次募捐活动前，杨女士一家已经收到来自同事及居委会的捐助1万元左右。