

一场招聘宣讲会只来了一二十人

不少“95后”大学生主张“慢就业”，生存压力不大更重个性发展

11月份是校园招聘的火热季节,但记者观察发现,不少高校宣讲会现场,前来投递简历的学生只有三四十人,有的甚至只有一二十人。据了解,在就业选择上,很多“95后”大学生并不需要“保底工作”,由于生存压力较小,不少应届大学生“并不担心就业”,更加注重个人投资和兴趣发展,主张“慢就业”。教育专家表示,就业不应该统一节点统一行动,大学生就业不能只看速度和数量,要看就业的质量。



某校园招聘宣讲会现场,500人左右的报告厅,只坐了三四十名学生,他们来自山东大学、山东财经大学、山东建筑大学等。

文/片 本报记者 郭立伟

21场宣讲会 平均每场三四十人

每年秋季开学后,一般是校园招聘季,尤其是11月份,用人单位涌进高校招揽人才。15日,山东大学有21场校园宣讲会,算是开学以来宣讲会较多的一天。但齐鲁晚报记者观察发现,校园宣讲现场并没有出现学生投递简历的火爆场面,平均每场宣讲会参与的学生在三四十人,最少的只有一二十人。

下午,在山东大学知新楼思源报告厅的就业宣讲会上,500人左右的报告厅,只零零散散地坐了三四十人。“没想到学生这么少。”负责招聘的企业工作人员有些不解。不仅如此,在不少招聘企业的工作人员眼中,现在的大学生非常“任性”,“按照正常情况,大部分学生应该带着求职简历过来,宣讲会结束后进行投递,但很多学生听得不满意就直接离席而去。”

记者从现场签到的人员名单中发现,来自山东财经大学、山东建筑大学、济南大学等高校的学生能占到三分之一。下午,在山东大学就业指导中心某宣

讲会现场,山大工商管理专业的学生小杨告诉记者,“像一些规模较小的企业,因为起点较低,工作意愿并不强烈。”

据了解,之前很多应届毕业生在找工作时会有“保底”的想法:“不管好坏,先找一个保底的心里踏实。”但这种想法小杨不敢苟同,“工作就要找最适合自己的,绝不将就。”小杨介绍,前段时间恒大、海尔等规模较大的企业宣讲会现场非常火爆,五六百人的报告厅爆满,有些学生因为没抢到座位只能站着,而一些小企业可能要清冷一些。

找工作要看 兴趣和提升空间

“95后”的小王是山东大学经济学院的大三学生,谈到自己将来的就业,小王说“并不着急”。“很多用人单位招的本科生,一个月工资才3000多元,我和同学一起做海外代购,赚得都比这个多,时间也更加自由。”而山东师范大学管理学院的学生小郑,一手创办了“雨点公益”社会服务中心,帮助了很多残障人士,在第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛上,她还凭借“雨点”获得金奖。

山东大学招生就业处相关人士表示,这种现象在前几年就有所表现,“自主创业的学生变多,考研、出国深造也成为很多大学生的选择,另外有部分学生愿意用‘间隔年’的形式来沉淀和积累自己,最早追溯到‘90后’,跟‘80后’的就业观有着显著差异。”另外,“90后”、“95后”一般都是独生子女,赶上经济社会发展的平稳高速期,父辈和祖辈经过积累,可以创造相对优渥的经济条件,“无论城市还是农村,只有一个孩子,经济条件总是更加宽裕一些,对子女的择业也更加宽容,这体现了社会的发展和进步。”

山东某驻济高校就业指导老师告诉记者,她曾在班上做过一次问卷调查,家里从祖辈到父辈,有两套房产以上的学生能占到一半。“现在‘80后’的经济压力很大一部分来自房贷,但他们所背负的房贷压力,大部分‘95后’身上可能不会存在,这将更有利于他们按照自己的意愿去择业。所以今年总体而言,参与就业招聘的学生会少一些,以后可能会更加明显。”

另外,“60后”和“70后”的家长经过互联网大潮的洗礼,

思想观念也更加开放,对他们而言,相对于子女赚钱养家,他们更加重视子女的个人发展规划。“我曾经与父母商量过,毕业之后可以去体验一下‘间隔年’,这在欧洲等发达国家非常流行,其间我可以去做义工和志愿者,在真正进入社会之前,明白自己对社会的价值。如果说‘80后’因为生存压力更加求稳的话,我们‘95后’可能更加讲情怀。”小王告诉记者。

大学生就业 应该更关注质量

今年7月份,QQ浏览器发布关于2016高校毕业生毕业去向的大数据报告——《95后谜之就业观》。根据统计数据,52%的大学生选择在找工作的道路上奋战到底,48%的小鲜肉选择了“不就业”的道路。在他们最向往的新兴职业排行榜上,网红排在第一位,占比高达54%。“间隔年”则排在“95后”最爱的毕业去向第五名,从统计数据来看,“95后”最向往的间隔年方式排名前五的分别是:教育义工、服务业、工厂工人、医疗义工和环保义工。

对于“不就业”的说法,部

分“95后”并不认同,“我们慢,并不说明我们懒,现在海淘、‘互联网+’、新媒体等正盛,就业也更加多元化,社会不应该给我们强硬地贴‘标签’。”

“相对于毕业后还不急于找工作的‘慢就业’,把大学最后一学年作为‘就业年’,四处跑人才招聘市场的就业行为,可谓‘快就业’。”教育问题专家熊丙奇介绍,对于就业,不能强调统一节点、统一行动。“‘快就业’和‘慢就业’应该是大学生个体的选择,大学生就业不能只看速度和数量,要看就业的质量。可以关注大学毕业生的中长期就业情况,给大学生更充足的时间,实现高质量的就业。”

针对大学生的新型就业观,山东大学招生就业处相关负责人建议,对于自己适合什么样的职业类型,学生要在老师和家长的帮助下做好评估,“慢就业可以作为一种选择,但是应该不是终点,学生在一年的过渡和沉淀中,又会衍生出不同的选择。”选择“慢就业”的学生,在“慢就业”期间,应该有明确的自我规划,“慢就业”是在为找到适合自己的工作,进行思考与准备,而不是漫无目的、得过且过。

记者手记

他们慢,不代表他们懒

2016年,全国高校毕业生达到765万人,比去年增加16万,再创历史新高。初步预算,2017届应届毕业生人数还会增加。庞大的数字面前,说高校毕业生没有就业压力似乎讲不通,无论是考研热还是考公务员热,都是毕业生规避就业压力的一种选择。

近几年,教育部门也要求各高校统计学生毕业离校时的就业率(初次就业率),将其作为衡量学校办学的一个重要指标。大部分毕业生担心“毕业即失业”,他们连日奔波在就业招聘第一线,急于在毕业时找到第一份工作,希望好的就业平台成为职业生涯的新起点。但是,麦可思研究表示,大学生首份工作的离职率也很高,比例能到三成,2015届

大学生毕业半年内离职的人群中,有98%发生过主动离职。

在采访过程中,记者还有一种感觉,部分“95后”投资自己的意愿特别强烈,即便透支一年的时间也在所不惜。“我要去非洲当义工、我要从事公益事业、我要经历一次‘间隔年’……我们慢,不代表我们懒。”年轻人都有闯荡天下的梦,“95后”勇敢去实现。一方面是父母经济上的支持和心理上的理解,还有社会对他们就业观念的更加包容。在就业选择上,如果抛却生存压力,他们愿意将更多的重心放在自我发现和自我实现上,这确实是社会的进步,也表现出“95”后就业观的新气象。

本报记者 郭立伟

“不能让身边的好人寒心”

206人为火中救人的杨新汶捐款28762元



本报11月16日讯(记者 陈晓丽) 16日上午11点多,52岁的杨新汶正坐在病床上,鼻子里连着氧气管,带着好几个燎泡的右手上扎着针在输液,左手手指则连着监护仪,嗓子几乎发不出声音来。监护仪显示,目前杨新汶的血氧饱和度

为93。“医生说正常人血氧饱和度至少是95,他吸着氧还那么低。”杨新汶的妻子杨女士正陪伴在病床前,面色有些憔悴。

杨新汶的面部和双手还残留着被烟熏黑的痕迹,不知道还有多少人记得,7天前的凌晨五点半,在济南二合里小区,楼下邻居家的一场意外大火将杨新汶和妻子惊醒。在准备逃生之际,因为听见隔壁小姑娘的求救,杨新汶不顾生命危险,捅开了顶楼的天窗,并两次冲进隔壁

家,救出了惊慌失措的姑娘。

一周以来,杨女士都寸步不离地守在杨新汶病床前,“现在他病情已经基本稳定,心脏没问题了,但是还没有渡过肺部感染期。不过大脑和肢体动作还不是很协调。”据了解,17日,省立医院将组织专家对杨新汶的眼睛进行会诊。

“不能让身边的好人寒心。”16日10点,在济南市忠厚街社区居委会,一场为救人英雄献爱心的募捐活动正在进

行,市民刘超不仅带来了公司捐款2000元,还在朋友圈为杨新汶发动捐款1100多元。

吴万水夫妇今年已经60多岁了,就住在当时失火的同一楼层,“他们是501室,我们住在504室。”吴万水告诉记者,目前他们暂住在孩子家,听说此次募捐活动,两个人也骑电动车赶了过来,捐了200元。

从三十、五十,到三百、五百,在短短一个小时内,206人参与了献爱心活动,累计捐款

28762元。

随后,居委会工作人员代表大家将全部捐款送到了省立医院,亲自交给了杨女士。听说这次募捐活动后,杨女士接过钱的同时就掉下了眼泪,一连说了几十次“谢谢大家”,“社会上还是好心人多,等他身体好了,再碰到类似的事情,我们还是会这样做。”杨女士说道。据介绍,在此次募捐活动前,杨女士一家已经收到来自同事及居委会的捐助1万元左右。