

# 黄河南苑协调部加快业务承揽进程、强化精细管理

## 外闯市场助油服企业扭亏脱困

在中石化山东石油东营分公司81号加油(气)站,除了高峰期时排起了长长的加油(气)队伍,车主们或许并未察觉出这里的变化。但是,自胜利黄河钻井总公司南苑区域协调部采用业务承揽的形式负责81号站业务后,这里因日加气量9000方成为全省加气量最大的站,加油量也较5月份交接前翻了三番。“业务承揽后,我们将这个站每天12个小时的运维模式改为24小时营业,这既增加销售板块的收入,也让南苑区域协调部在做好主业创效的基础上,通过转型发展外闯市场助力油服企业扭亏脱困。”南苑区域协调部副经理张训刚说。

本报记者 邵芳  
通讯员 黄跃镇 王玉鹏

### 保洁员到加油员 精细操作永不变

7月18日清晨,中石化山东石油东营分公司81号站外,加油(气)的车辆已经陆续排起了长队。这时,5名员工在站内紧张有序地忙碌着,班长周婷将车引导至指定区域后,便开始检验充气瓶安全状况、拧开气枪阀门和车辆气阀、插入气枪充气,一整套利索连贯的动作仅用时50秒,两个月前她却要耗时近2分钟。

“加气工作看起来简单快捷,但这却是个高危工序,一个操作失误就可能直接引发安全事故,造成的后果也不可估量。”周婷坦言,在来到81号站之前,她们并未想到这份工作的特殊性和工作量如此之大。

每天工作12个小时,高峰期每3.4分钟就要为一辆车完成加油、加气工作,每天开关加气枪600次,连喝水、上厕所的时间都显得很紧张。对周婷和她的同事们而言,也只能在午饭、晚饭时可以轮流休息,“一天下来,手肿脚麻是常有的事。”

困难并没有让这24名员工退缩,反而越挫越勇。据了解,在他们刚到81站上班时,员工张守庆就收到了一张20元面值的假币,在自掏腰包垫付加气费后,他将这张假币压在小站办公桌下,以此提醒同事收费时切记谨慎。

在接下来的一个多月时间里,员工们先后4次收到10元、20元、100元面值的假币,每一次的教训也都十分深刻。为此,他们系统总结了防假币小妙招,并在5月份以来未收到一张假币。

以“三老四严”、“四个一样”为核心的石油精神在几十年的传承中,让员工们养成严谨、踏实、能干的作风。正是干事创业的精气神,让这24名员工在一个月內既融入了新岗位,工作效率也较之前提高了2倍。加油、加气业务量直线上升、精细化管理水平持续提高,也让这个项目成为南苑区域协调部转型发展的精品工程。

看得见的是营业额提升,看不见的是转岗的艰辛。去年以来,受低油价等因素影响,油服企业量价齐跌,南苑区域协调部积极转观念、转方式,加快外闯市场步伐。这一年,李海梅作为物业项目负责人带领40余名员工转战胜大花园,面对个别居民对工作的不理解,这支多由机关后勤等部门抽调的女工组成的保洁队伍迎难而上,硬是将物业管理水平拉上了一个台阶。

今年,面对二次转岗的需求,胜大花园物业项目的12名员工毅然走上新岗位,继续诠释着黄河钻井人“同是打工,我们的作风不一样;同是干活,我们的标准不一样;同是服务,我们的水平不一样”的誓言。

### 精干钻井主业 启动“瘦身”工程

油田企业在历经二年多的低油价过程中,纷纷减少投资、压减生产运行过程中的各项成本,这也让石油工程企业的工作量,施工价格大幅锐减。即便当前工作量比低油价初期有所上升,但黄河钻井总公司7000多名在岗员工,却只有3000人左右直接参与生产,可持续稳定发展的后劲乏力。

“南苑区域协调部只有77%的员工直接参与生产,再不转型发展可能真的就要吃了上顿没

下顿了。”张训刚说,面对工作量锐减、劳动生产率不高、用工成本支付难度增大等难题,加快外闯市场步伐无疑是石油工程企业扭亏脱困的重要举措。

据了解,今年以来,南苑区域协调部对机关、后勤、钻井队人员和岗位进行全面梳理,通过定员定岗等形式,在精干钻井主业的前提下,全面启动“瘦身”工程。他们通过公开招聘产生业务承揽项目的管理人员和业务骨干,通过员工个人综合素质进行岗位分工,并推行定向输出、建制制输出,增强管理协调的系统性。

4月份,在得知中石化山东石油东营分公司部分站点缺员的信息后,黄河钻井总公司多方协商、积极争取,最终促使合作意向。南苑区域协调部更是将这个项目作为外输劳务的“精品”工程打造,先后往4号站、81号站派出40余人。

“我们利用后勤女工较多的优势,积极与油地范围内的物业洽谈合作,现在已有90多人到东城周边的物业项目服务,还有8名员工到延长油田从事安全监督。”张训刚认为,外闯市场最关键的是消除员工顾虑,其次才是后期精细管理。为此,他们采取强化形势教育、健全激励机制、宣传转岗典型等措施,在保持员工基本薪酬相对稳定的基础上,分类制定考核措施,并对劳务输出项目分别进行绩效考核与专项奖励。目前,该协调部已经有157名员工走上新岗位,占总人数的11%。

“岗位不分贵贱,自己的碗要自己端,自己的饭要自己挣。”业务承揽81号站的负责人李海梅说,二次转岗后,她和同事们坚信无论在什么样的岗位,都能让自己的人生更加靓丽。

### 东胜信远管理区： 员工变考官,站长成考生

本报7月18日讯(记者 邵芳 通讯员 于佳 李双领) 在胜利油田东胜公司信远采油管理区,一场“变形记”在这里上演。平日里“高枕无忧”的基层站站长变身参赛选手,员工则坐在台下当起了考官。

据了解,每隔一段时间,这个管理区就从采油、注水、集输、作业等专业随意抽取考试项目,对三个注采站的八名站长和副站长进行理论和实操方面测试。考试不仅实行现场打分,现场公布成绩,而且考评官都是从普通员工中抽取。

很多基层队站干部一跳出自己负责的那亩田,就变得手忙脚乱、不知所措,有的甚至连作业施工中的站位和标准操作规范都做不到,闹出不少笑话。而笑话的背后,正是这个管理区在创新培训改革、提升基层干部综合素质上的一次探索。

无论在任何时候,安全管理工作都是企业发展不容忽视的,而基层站长业务能力高低又直接决定了带队伍的水平。考虑到管理区

井况复杂,加之基层队站干部在内部岗位之间时有变动,为了提高这个群体的综合能力和素质,信远采油管理区改变“过去只考员工,不考站长”的培训盲区,采取了这种转换“角色”的激励方式。

考试推动着这些基层队站干部不再只局限在自己的一亩三分地里,而是打开眼界,全方位多领域多专业学习和提升自我能力,工作指挥也变得更为标准规范。这种倒逼机制同样激励了普通员工的学习动力。

“角色”互换带来的不只是思想上的转变,还引发了一系列“蝴蝶效应”,比如:基层队站干部安全意识增强、现场指挥能力提高以及管理区安全生产管理水平提升。

如今在信远采油管理区,这套办法不仅被作为提升基层干部综合能力的一项长效机制,还被作为“新苗苗”青年培养计划的一项重要措施,在管理区人才储备、解决基层后备干部培养方面发挥着重要作用。

### 孤东采油管理五区： 新工艺半年增油7599吨

本报7月18日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 姜凯) 今年上半年,胜利油田孤东采油厂采油管理五区围绕低成本开发,依靠一系列技术工艺创新,油井投入产出比达到1比2.02,半年增油7599吨,实现了提质增效目标。

孤东采油厂新滩油田属于常规稠油区块,这类区块通常含水饱和度和较高。“就像一个鸡蛋,蛋黄是稠油,周围都被像蛋清一样的边底水包裹着,有类似碎鸡蛋壳的油砂体在其中。我们要做的就是完整取出蛋黄,同时不让蛋清侵入蛋黄内部,破坏蛋黄的内部结构。”管理区技术管理室主任邹蒙蒙形象地打了个比方。

针对边底水蔓延趋势,这个管理区研究“氮气泡沫调剖注汽、凝胶堵调”等堵水治水新工艺,在高效长效措施上下工夫,取得较好的控水稳油效果。

KD18-18X09井在实施氮气泡沫调剖注汽工艺后,日产油量由措施前的1.5吨/天上升到9.2吨/天,含水由97%下降至54.5%,已累计增油345吨。在邹蒙蒙看来,“投入产出比达到1:2.7,绝对是低油价下增产增效的好工艺。”

长期的高温高压蒸汽冲刷,让稠油井套管早已脆弱不堪,很容易发生弯曲、断裂。对于这类套损事故

井,该管理区研究“不动管柱挤二氧化碳冷采吞吐”工艺,来解决因为套管破损而无法注汽增能的问题。

这个工艺就是不动井内的管柱,从油套环形空间将二氧化碳挤入油井地层。这个管理区上半年实施7井次,平均单井日增油1.5吨,目前已累计增油636吨。对于目前生产层无法再利用的油井,也就是“报废井”,技术人员也会通过层间潜力查找,寻求油井潜力接替层,为油井寻找出路。

“合理泵挂+泵下尾管+泵下掺水降温”的高温螺杆泵掺水技术体系有点像“煮饺子”。煮饺子时第一遍开锅后通常会再加半碗凉水,二次开锅的饺子才更有嚼劲。这个技术体系也是同样的道理。

在注汽开井初期,将少量冷掺水从井口由套管进入油套环形空间,降低泵吸入口温度,保障泵的工作温度在额定温度之内。在注汽周期末期,提高掺水温度,实施泵下掺水稀释降黏。

对于供液差的油井,技术人员会适当地添加泵下掺水,来保证油井沉没度,使油井处于合理的生产工况区,延长油井生产周期。该技术体系在KD32-14-012井应用后,取得日增油6.5吨/天,累计增油624吨的良好效果。



常态化井控演练

近日,胜利油田鲁胜公司举行井控实战演练,模拟车661井套管闸门刺漏导致原油泄漏污染地面,并出现硫化氢泄漏事件。公司启动二级应急预案后,抢险、通讯、应急、后勤等抢险小组迅速到达现场,抢险组成员全程佩戴正压式呼吸器利用HK-4B工具对刺漏的套管闸门进行更换,成功控制住硫化氢和原油泄漏。据了解,通过常态化、实战化开展井控演练,切实提高了现场人员的应急处置能力和操作技能,使操作人员在熟练掌握工序的基础上,做到判断准确、操作无误,处理及时,为安全生产奠定了坚实基础。

本报记者 邵芳 通讯员 陈军光 黄瑾 摄影报道