

提升济南发展“免疫力”

本报记者 孟燕 刘雅菲

领导带头进村
接受党性锻炼

政治路线确定之后,干部就是决定因素。省委副书记、济南市市委书记王文涛多次强调:济南的发展、“四个中心”的建设,未来的保障在于我们的干部。济南市纪委监委紧紧围绕这一要求,时刻把队伍建设打在肩上、抓在手中,用淬火手段锤炼“铁打的人”。

7月14日,济南市委常委、市纪委书记程德智作为普通党员,和所在党支部7名党员一起,在支部书记带领下,来到第一书记帮扶村——历城区韩家峪村,开展精准扶贫主题党日活动。“天儿特别热,在贫困户李士芳、李道乾家里,我们了解了他们的家庭、健康状况、经济来源和生活开支等情况。”随行的济南市纪委监委副处级检查员周继强坦言,这次主题党日活动,让像他一样的纪检监察干部受到了触动。“下基层,接地气,看看群众到底需要什么,我们也受到了一次党性锻炼。”

对党绝对忠诚是纪检干部的政治灵魂。济南市委常委、市纪委书记程德智介绍,除了这样的主题党日活动,济南市纪委监委还组织开展“一个演讲、一本书”“打铁淬钢”活动,开展“树牢理想信念,做铁打的打铁人”主题演讲比赛,并坚持人手一本、重温《钢铁是怎样炼成的》。开展“泉城清风公益行”活动,程德智带头献血,委局机关干部掀起了帮扶人的公益高潮。“通过每年赴革命圣地开展主题党日、‘重走长征路’等活动,将常委所在支部建成模范党支部,重温入党誓词、讲授党课,传承红色基因,补足纪检监察干部精神上的‘钙’。”

让周继强印象深刻的还有系统内的组织生活会。“会上批评和自我批评,大家打开心扉,提出批评意见。不是一团和气,要红红脸出出汗,才能找到自身建设的问题和解决问题的办法。”周继强说,在这样的组织生活会上,就提出过站位需要进一步提高、不能只立足自己一摊以及工作效率等问题。“批评-团结-协作,统一思想,干起活来更带劲了。”

纪检干部违纪
零遗漏零容忍

济南市纪委在加强干部业务培训,提升履职能力建设上也有创新举措。“坚持‘走出去、请进来’战略,加强学习研究,我们组织市、县区纪检监察干部60人,在上海交通大学举办济南市纪检监察系统法律知识培训,这是济南市纪检监察系统首次自办高层次、专业化培训班。”济南市纪委常委、市监察局副局长刘兆华表示。

记者了解到,截至7月17日,济南市纪委机关自办培训4期、培训334人(次),积极组织干部参加上级业务培训64人(次)。先后选调215人参加中央纪委、省纪委业务培训。

程德智坦言,“打铁还需铁打的人,我们更应以刀刃向内的勇气锻造纪检监察铁军”。信任不能代替监督,坚持真管真



刀刃向内 手电筒朝自己照

上半年,济南纪委受理纪检干部问题线索60起

今年年初,中纪委反腐专题片《打铁还需自身硬》一经播出便引发热议。这部纪录片中的案例多是落马的纪检监察干部,发人深省。这也表明,中纪委不遮丑、不掩饰,坚决清理门户。

己不正,焉能正人?纪检监察机关如何加强自身建设,防止出现“灯下黑”的现象?“锻造一支忠诚干净担当的纪检监察铁军,决不辜负党和人民重托。”面对这一问题,这是济南纪委给出的答案。

济南纪委加强自身建设

今年上半年

受理关于纪检干部问题线索60起

立案2起,涉案纪检监察机构2个

党纪处分2人,政纪处分1人

诫勉谈话3人,约谈60人

对党支部通报批评1个

对1人在新闻媒体予以通报批评。

严、敢管敢严、长管长严,经过锤炼才能重塑自我,树好纪检监察形象,唱响金字招牌。

纪检监察部门在执纪问责的过程中,接受同等甚至是更加严苛的约束,不仅是社会公众的期待,也是全面从严治党的内在要求。在今年4月份启动的全市首轮巡察工作中,市巡察工作领导小组坚持刀刃向内、手电筒朝自己照,强化自我净化能力,对“害群之马”不掩盖、不护短。通报的3起案例中,涉及巡察组和纪检监察干部的就有2起3人。

“坚持利剑高悬,刀刃向内,对违纪行为发现一起查处一起,发现多少查处多少,以零容忍的态度坚决清理门户。”济南市纪委纪检监察干部监督室副主任鲍丰彬介绍,今年上半年,全市市县两级纪委共受理关于纪检监察干部问题的线索60起,立案2起,涉案纪检监察机构2个,党纪处分2人,政纪处分1人,诫勉谈

话3人,约谈60人,对党支部通报批评1个,对1人在新闻媒体予以通报批评。

叫醒不睡装睡 睡而不醒“隐形人”

为了防止“灯下黑”的问题,济南市纪委在纪检干部岗位调整、职务变动、执纪审查等关键节点,把握时机及早提醒。定期通报纪检干部违纪违法典型案例,用身边事教育身边人。建立健全早发现、早处置机制,综合运用组织处理、诫勉谈话、函询等方式,咬耳扯袖,治患于萌芽,防错于初期。

同时,突出对行使信访举报处置权、执纪审查权、案件审理权等关键岗位监督,防止以权谋私、以案谋私。健全机制动态管理,坚持不遮丑、不护短,及时受理纪检干部问题线索,做到发现问题零遗漏、处置线索零暂存、违纪行为零

容忍。

“在问责上,坚持失责必问、问责必严,坚决纠正得过且过、不思进取、‘庸懒散拖’等不良状态,坚决叫醒在最好的位置上不睡装睡、昏昏欲睡、睡而不醒的‘隐形人’。”程德智强调,凡是分管领域因监督不力发生重大问题的,该发现的问题未发现的,该提醒未提醒的,既要追究当事人的责任,也要追究相关组织和领导的责任。凡队伍中发生违纪违法问题的,对年度综合考核中的自身建设部分实行“一票否决”,取消其当年评先树优资格,以严厉问责倒逼责任落实。

一天干一天半的活 晚10点下班是经常事

对于纪检监察工作来说,权力就是责任,责任意味着担当。在目前新常态和新形势下,如何担当?程德智的理解

是,坚持从强化责任担当入手,积极践行“纪检1.5”模式,树立1.5倍的目标,追求1.5倍的标准,一天干1.5天的活,一天出1.5天的效率,当天事不过夜、今日事今日毕,能立刻办的马上办,能提前的尽早办,变“给我上”为“跟我上”“跟上我”,通过“以一当十”积极示范,甘当群众的定盘星。“高点定位,是模式,更是标准;是导向,永不满足,目的是激发干部干事创业动力,搭建干部成长的坚实平台。”程德智评价说。

“任务紧工作重,每天都加班加点,最忙的一次凌晨2点半才下班,累并快乐着。这就是我们的‘1.5模式’。”济南市纪委一位基层纪检监察工作人员这样描述他最近的工作状态。九点十点下班成了“家常便饭”,办公室里常备几桶方便面作为加班的夜宵。“忙起来也忘了吃了。”

“周末或者晚上加班,在餐厅里遇见最多的就是纪委的工作人员。”济南市环保局局长侯翠荣说。连餐厅师傅都偶尔“抱怨”,“你们纪委的同志加班的人太多,有时候做的饭都不够了。”

今天再晚也是早 明天再早也是晚

此前,鉴于济南市纪律检查有关工作在全省位次靠后、区县层面问题尤为突出的工作实际,新一届市纪委常委会在充分调研、认真思考的基础上,研判分析形势,认为当前全市纪检监察干部在精神面貌、思维模式、责任担当等方面存在问题,与省会和副省级城市的地位不相称,与中央纪委和省纪委的部署要求不相符。为此,提出了赶超跨越的“纪检1.5模式”。

“1.5模式”体现的是务实和担当。“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的工作理念,做到今天的事今天办、马上能办的事立即办,一天干一天半的活,一天出一天半的效率,走内涵式提效的道路,从粗放式工作向集约式提效转变,通过内强素质、外树形象,积跬步至千里,积小流成江海,力争全市纪检监察工作“走在前列”。济南市“纪检1.5模式”实施以来,市、县区纪检监察机关干部作风发生根本转变,面貌焕然一新,执纪审查和“三项重点工作”在全省位次大幅跃升,取得了明显成效。

刘兆华坦言,全面从严治党进入“深水区”,这就意味着纪检监察工作面临新的形势,社会各界对纪检监察干部有了更高的期待,纪检监察干部的业务能力迫切需要提升。另外,纪检监察干部处在反腐败的第一线,面临着“腐蚀与反腐蚀”的问题,需要过硬的素质。

“纪检监察机关作为党内监督的专责机关,肩负着党的信任和人民的期盼;纪检监察干部作为监督执纪问责的执行者,自我要求必须更加严格。我们要切实增强责任感、紧迫感、使命感,以‘淬火铸剑’的精神,严格要求、严格教育、严格管理、严格监督,锻造一支忠诚干净担当的纪检监察铁军,决不辜负党和人民重托。”程德智强调。