

济宁实施人才强市战略,致力培养“大国工匠”

送员工出国深造,这钱花得值

本报记者 贾凌煜 通讯员 陈鸣

装配制造业是济宁市的支柱产业之一,作为技术密集型行业,既需要设计研发能力,还要有与先进技术标准相匹配的生产能力。对此,济宁市人社局积极组织行业人员出国培训。位于兖州区的一家企业更是与德国一企业合作,建起了研发中心,2016年起企业已组织员工60人次出国培训,成为众多企业学习的榜样。

德国人的精益求精 员工们印象深刻

12月初,山东永华机械有限公司的员工刘生和王琪一前一后从德国返回国内。在德国期间经历的种种,尤其是德国人对技术的严谨态度,让他们记忆深刻。

“在国内工作,有时对细节方面不太注意,比如对工具的摆放、卫生等。”生产装配部刘生说,自己在车间主要负责机械装配,各功能部件的调整、调试等。去了德国,亲眼看到了对方的严谨,特别佩服。德国人工作时工具摆放得很整齐,卫生清理得也很干净。特别是检验部件时,先进行自检,检查两遍很正常。“在家时,我们一般检查一遍,看一遍合格就不再做了。”刘生说,德国人帮助自己学到了很多知识,他们在工作时经常使用挫、锯等工具,而在我们这儿,传统工艺已经比较少了。

刘生也是公司唯一去过两次德国学习的员工。他介绍,第一次去主要是负责机床装配,学习细节,回来后把这些经验分享给了同事们。第二次去则主要学习理论知识,德国专家为他们讲解了很多机床知识,更高层次的提升了自己。

以前,从事装配工作时,一些工艺会凭经验进行,这就导致工作中出现一些失误,给后续工作带来麻烦。“细心、仔细,多检查、多看,多问,不能盲目凭经验去做。”这是刘生最大的收获。

与刘生相比,入职两年的王琪也有幸参加了出国培训。王琪是研发中心的一名工作人员。去年,永华机械在德国的研发中心建立,对他们这些研发人员的帮助很大。“针对研发设计中的难点,外国专家会告诉我们如何避免现有的问题。”王琪说,德国人严谨的工作态度,对他们今后的工作有很大帮助。

帮员工出国门“提智” 他们在德国建公司

山东永华机械有限公司成立于2007年,是集研发、生产、销售为一体的高档数控机床制造企业,产品广泛服务于航空航天、军工、船舶、



外国专家(左二)在永华公司内指导。

汽车等众多制造领域。2013年开始,济宁引进的外国专家约阿西姆·克雷蒙特先生与永华公司对接。这位外国专家在德国装备制造行业享有盛名。

经过一段时间的了解和合作,永华公司董事长陈勇向克雷蒙特先生表达了想与德国公司合作的想法。回国后,这位外国专家充分利用自己的人脉资源,广泛寻求适合永华发展的技术和商贸合作单位。通过半年多的奔波努力,他找到了有合作意向的德国知名机床制造企业ROTTLER(罗特勒)公司。

经过克雷蒙特先生的牵线搭桥,永华公司和德国ROTTLER公司达成国际合作,双方于2014年签署了中德全面战略合作协议,随后在高端机床的联合开发、市场开拓、技术服务、共建品牌、合作经营等方面展开了全方位合作。

而要想进一步发展,不管代价多大,都要掌握核心技术,都要培养自己的人才。2016年永华与ROTTLER在德国锡根合作共建了高端数控机床技术研发和培训中心,全面推动了永华高端数控机床的研发及产业化进程,加速了高素质人才的培养。

也正因如此,永华的员工得以出国培训。2016年3月份,永华公司派出了第一批技术和生产人员到德国培训。至今,公司已先后9次派出技术骨干和优秀技工60人次赴德国研发、培训中心学习,累计投入培训费500万元。

邀请外国专家指导 新增效益5000万元

2013年,在济宁市外国专家局的协助下,德国SES专家克雷蒙特到山东永华机械

有限公司进行“数控机床功能部件产品研发及重点工艺改良项目”的技术指导。

克雷蒙特先生来永华时,公司董事长和总经理都亲自迎接、热切欢迎。住宿妥善招待,并安排司机接送;餐厅按其口味调制可口的饭菜,或带其外出品尝周边的特有名吃,每日特供其爱喝的咖啡;每逢周末,外出散心、购物,或带其游览周边名胜。

正是这种服务,在帮助永华公司与德国公司合作前,外国专家克雷蒙特先生做得工作还有很多。2013年至今,克雷蒙特先生先后6次受邀到永华机械进行技术指导,协助永华解决了20多项数控机床设计、加工、制造、检测技术难题,指导申报了15项国家专利、5项科技奖和4项科技成果鉴定。这些工作,不仅有力地促进了永华产品质量的大幅提升和技术进步,还带动了生产效率及产销量的大幅提升,永华机床的年产量由500台增加到600台,新增直接和间接经济效益5000万元。

同时,克雷蒙特先生还为永华机械承担的山东省重大专项项目在设计开发、生产工艺、检测试验的优化和改进等诸多方面提供了专业的技术指导,为省专项的实施、结构优化和改进提供了良好的技术保障,成功助推该项目取得重大技术突破,并顺利通过项目验收。

鉴于克雷蒙特精湛的专业技术水平和突出贡献,2015年10月永华聘请其作为长期特聘专家,为永华提供技术指导、参展技术支持、赴德考察技术支持、寻找合作商等多方位服务。

克雷蒙特先生也凭其突出的贡献荣获了“齐鲁友谊奖”和“孔子友谊奖”等荣誉称号。

相关链接

今年全市已引进 外国专家235人次

现在世界各国的竞争是技术工人的竞争,我国提出培养“大国工匠”,是因为机器都是一样的,区别就在于工人的技艺水平。从国家到地方,都在提倡企业带领员工“走出去”,学习外国尤其是德国的先进技术和理念。永华公司就是个成功的典范,也希望有更多公司能采取这种模式。

“培训后,员工们的精益求精意识有了很大提升。”山东永华机械有限公司常务副总经理范磊介绍,德国的学徒制对公司启发很大,目前他们已与济宁工业技师学院合作,把机器搬到校内,从学生入学就开始培养适用的“工匠”。公司在德国的研发和培训资源面向国内合作伙伴开放共享,甚至可以作为全省数控机床和机械行业专业人才培训基地,培养高层次专业技术人才。

据兖州区人社局人才服务中心副主任甘润野介绍,近年来兖州区人社局积极为企业在人才引进方面搭建平台,组织企业到青岛等地参加人才招聘会。今年,共引进高端人才200余人。引进人才后,政府实行“链条式”、“保姆式”服务,给高层次人才在子女入学、个人住宿、职称办理等方面,开辟“绿色通道”,让专家们在济宁工作得安心、舒心。

今年以来,全市各级人力资源社会保障部门紧紧围绕推动新旧动能转换重大工程,坚持“高精尖缺”导向,大力实施人才强市和创新驱动战略,加大国内外高端人才引进力度,全年执行外国专家项目113项,引进外国专家235人次,为企业解决技术难题460余项,引进新技术、新工艺310余项,有力推动了企业技术进步和产品更新。

本报记者 贾凌煜



永华公司和德国ROTTLER公司达成国际合作。