

拓宽村官乡官的上升通道

我省健全完善来自基层一线的党政领导干部培养选拔链

本报记者 郭静



迎接挑战。6月10日,在面试前,大多数“乡官考生”以轻松的心情

本报记者 陈文进 摄

“不通过这个途径,我可能一辈子都进不了乡镇班子。”6月12日上午,张伟结束山东省公开选拔部分乡镇(街道)党政领导班子成员面试后,掩饰不住兴奋和激动。

张伟今年37岁,是邹城市钢山街道崇义村党支部书记。当张伟的梦想或将变成现实时,山东省干部选拔“新政”开始彰显出鲜明的特色。一个个让人耳目一新的举措之下,一批优秀的基层干部“选上来”,一批干部“送下去”,山东正逐步构建一条来自基层一线的党政领导干部培养选拔链。

村官也有了“盼头”

“不管考上考不上,我感受到了上面对村支部书记的重视和关注,这让我有了盼头。”无棣县的一位村官说。

——无棣县一位村官说。

“一看长得土,就是村支书。”在山东乡官公选面试济南考点,张伟自嘲道。多数村支部书记,除了上传下达、处理村务之外,他们过的日子跟普通农民一般无二。

张伟坦言,对村官升乡官,之前“根本没有想到”。张伟1992年中专毕业,一直在外做生意。2004年,邹城市钢山街道崇义村“两委”选举,他以多票胜出,当年2月28日,他放弃生意,回村就任村支书。

有着商业头脑的张伟担任村支书6年多,最大的感受就是农村工作“复杂多变”,“农村工作直接跟农民接触,要了解他们的生活习惯和思维方式,还要有一套跟他们打交道的方法。”张伟说,“光有理论水平不够,还需要丰富的实践经验。老百姓想法很现实,很多时候,要想做通工作,得先让他们看到实惠。”

邹城市中心店镇团委书记饶志茹也有同感,“基层是直接积累实践经验的地方,基层出人才,基层干部应该有更广阔的空间。”

正基于此,他们对这次机会倍加珍惜。“不管考上考不上,我感受到了上面对村支部书记的重视和关注,就

是考不上,回去也要好好干,这让我有了盼头。”无棣县的一位村官说。

为“三个不吃亏”立标

“不能让综合素质高的人吃亏、不能让干事的人吃亏、不能让老实人吃亏。”

——省政协常委、致公党山东省委副主委肖培树说。

“从来没进过县机关的门,这次可能要进入省直机关,简直跟做梦一样。”6月10日,临沂市平邑县资邱乡党委书记闫国红说。这位生于1975年的年轻乡官,衣着淡雅,略施粉黛,看得出对这场面试的重视。

当日,山东公开选拔30名乡镇(街道)党政正职到省直党政工作部门任副处长进行面试。

闫国红说:“一下子到省直机关,如此重用,让我们有点受宠若惊,之前的辛苦和劳累都值得了。”

“不能让综合素质高的人吃亏、不能让干事的人吃亏、不能让老实人吃亏,从基层公选干部体现了‘三个不吃亏’用人原则。”受邀担任面试巡视员的省政协常委、致公党山东省委副主委肖培树说。

肖培树认为:“用人犹如立标杆、树旗帜,导向至关重要。用什么样的人、不用什么样的人,不让什么样的干部吃亏、让什么样的干部吃亏,传递的是用人信号,关乎党风民意,关系事业发展,有什么样的用人导向,就有什么样的干部队伍。”

样的干部队伍。”

另一位特邀巡视员、山东省人大代表、济南铁路局党委副书记王辉则称,这是改善目前干部结构的关键措施之一,有利于优化干部来源,从干部结构上保证党政领导机关与基层人民群众的血肉联系。

“不下去是不行了”

“到2015年,省级机关工作部门领导班子成员中,具有基层领导工作经历的,要达到半数以上。”

——一位巡视人员说。

这轮干部人事制度的改革来势不凡。

“一个月前,组织部接连下发了五个文件,全部是新的举措。”省委组织部干部一处一位负责人称。

这五项措施包括:从乡镇(街道)党政正职中公选省直机关副处长,从村支部等人员中公选乡镇(街道)党政班子成员、选派部分机关后备干部挂职任下级信访局副局长、选派机关干部到村级任职挂职,从西部市选派部分副处级干部到东部市高新区挂职。

“有的是从基层选上来,有的是从省直部门送下去,这种双向的交流力度之大、范围之广,之前很少见。”

“到2015年,省级机关工作部门领导班子成员中,具有基层领导工作经历的,要达到半数以上,看来选拔干部不下去是不行了,而当领导不下去也不行了。”一位巡视人员感叹。

记者手记

阳光下的公选

本报记者 郭静

此次受邀担任社会监督员,直击两次面试的全过程,我颇有感慨。

感慨之一:振奋。无论是“乡官”赶考,还是村官“升级”,我见到的考生均是神采奕奕、谈吐不俗,理论水平和实践经验让人刮目相看。他们让我一改往日对“草根派”干部的看法,忍不住感叹,基层是藏龙卧虎之地。

感慨之二:严谨。从报名开始,名单就在媒体上公示,之后资格审查、笔试、面试、考察等过程一直伴随公示,如有举报,经查属实,立即取消资格。为避免“善于考而不善于干”,确保选拔“质量”,在省委组织部统筹安排部署下,公选设置获得表彰奖励加分和民主考评环节,确保实绩突出、群众公认的干部脱颖而出。

感慨之三:透明度高。走进考场看看,除了考官,每个考场都配备一名纪委的人员,另外还有“两代表一委员”全程监督巡视,随时提出改进意见。更让考生安心的是,考场内的一架录像机全程录像,一旦考生对自己的成绩产生怀疑,可以通过录像资料查证。有考生感叹,在这种流程中,就是有三头六臂,也没法动用“关系户”了。

最后一个感慨是,之前蒙着神秘面纱的干部人事选拔面试,现在居然让媒体全程参与,把一切置于阳光下,让更多公众了解:我们的干部原来是这么选出来的。

这样的选拔制度,“让有为者为之”,公选在阳光下进行。

1.5VVT+双气囊+ABS+铝轮
凌傲超值版5.79万



长城品质挑战F1

磨砺真品质,驰骋F1。这是一场速度与激情,品质与实力的表演,要有胆量,够自信。凌傲,新生代运动轿车,搭载全铝VVT动力,提速加速,游刃有余。匹配四轮大尺寸刹车盘,博世ABS+EBD,安全,精彩一路同行。凌傲,运动更自信!

超大空间,两厢车内饰精品

- 超长轴距设计
- 同级车中唯一采用平地板设计
- 炫美运动型组合仪表
- 后排座椅四向调节
- 包覆式运动座椅
- 方向盘音响控制系统
- 四门电动车窗
- 博世8.1版ABS+EBD
- 高保真CD+6扬声器
- 奥托立夫安全气囊

长城汽车
中国造 长城车

長城品質
中国造 赤子心

祝贺长城汽车通过欧盟认证

隆重招商
长城汽车轿车/皮卡/SUV/MPV
火热招商,诚邀加盟。
加盟热线:0312-2197610 2197953

经销商

济南有道0531-85605888 85962999东营远翔0546-8083000 8083358 8083308 7368876德州中源0534-5011888威海工田0631-5324502 5324503 5324505临沂顺通0539-8020777 7068566 7176666

莱州弘骋0535-2802398淄博顺骋0533-6215000 3193870 2986677 2983199滨州分公司0543-3228000邹平分公司0543-4618008烟台安达0535-6015888 6020189滕州钢盟0632-5256998 5128777

菏泽正通0530-5638566日照凌峰0633-8788302青岛亨通0532-87558882 87558881青岛瑞郡0532-86157789青岛圣日达0532-88352098济宁赛迪0537-3151188 3150088泰安玮垒0538-8575822

潍坊广潍0536-8562272莱芜开隆0634-5916678 5916789 5882111