



# 15

## 当年的爱慕者要请我吃饭

多疑妻子让司长成了婚姻的囚犯



### 《我的妻，放了我》

◆出版社:作家出版社  
◆作者:诺亚

《我的妻，放了我》是一部有关婚姻与背叛的悬疑推理小说。身为机关干部的妻子，总是担心在国家部委担任正科级职务的老公被年轻女性迷惑。她用各种新奇的方法不断地求证、探索，像陷入了战争且越战越勇。

“玉美，这些年过得不错吧？”  
欧阳斌的嗓音还是当年那样透着童音。

“你呢？也不错吧？怎么突然想起打电话给我？”我说着，心跳有些紊乱。

“这么多年没见了，想见你们。”他说。欧阳斌知道谷平。

“好啊！”我爽快地说，“我给谷平打电话，看他有没有时间，我们聚聚。”我跟他调侃。

“玉美，我有点事儿想请你帮忙。”欧阳斌一本正经地说。

“什么事？你说吧。”

“电话里说不方便。今天晚上，我请你们吃饭。”

“那我得跟谷平商量，看他今晚有没有时间。”

“好，等会儿我再打电话给你。”

放下电话，我拨打谷平的手机，谷平没接手机。欧阳斌很快又打电话过来。我为难地说：“我还没联系上谷平，他可能在开会。”

“那就先定下来吧。我马上安排酒店订包间。”

“我还是先给谷平商量好再说吧。”我说。

“玉美，别商量了。咱们老同学聚聚，很正常。谷平晚上如果有其他应酬也不要紧，你告诉他，我等，晚一些没关系。就这么说定了，我马上去安排。晚上见！”欧阳斌自顾自地说完，挂掉了电话。

他的脾气和当年一样，小孩子一样直截了当，任性霸道。当年，我觉得欧阳斌太幼稚，缺乏深度。现在看来，他这样透明直率的性格，也有他的可贵之处。像谷平这样，说话总是模棱两可，让人捉摸不透，和他一起工作还行，一起生活就太累了。如果命运给我重新选择一次的机会，我会不会选择欧阳斌？

我还是不会选择欧阳斌。我喜欢有深度的男人。

既然欧阳斌都定下来了，我也不必再急于给谷平打电话。欧阳斌说得不错，谷平有应酬也不怕，可以等他，反正他又没离开北京。

下班之前，我给谷平打了电话，告诉他欧阳斌请吃饭的事情。谷平条件反射似的说：“我不去。”

“我都答应人家了。”我着急地说。

“你答应有什么用啊？我又不认识他。”

难道谷平在吃醋？我耐心地说服他：“欧阳斌说有事想请你帮忙，你不去多不好啊。到时候你看他究竟是什么事情，不能办我帮你推掉。”

“我今晚真有事，走不开。”

“欧阳斌说晚一些没关系，他等你。”

“行！那你先去！我这边结束了就赶过去。”谷平说完就挂掉了电话。

我觉得不对劲儿，谷平根本不想去，他连聚会的地点都没问。我又打电话给谷平，把聚会的酒店告诉他。谷平敷衍地说：“好，知道了。”

谷平的态度让我很不舒服。我当年的爱慕者，现在要请我吃饭，他不仅不在意，还让我单独去。他什么意思啊？一点儿都不吃醋？我在他谷平的眼里，一点儿女性的魅力都没有了？不行，我得气气他。

趁中午休息，我驱车去上次买小红袄的那家民族服饰店，挑了件

黑色绣花的休闲棉袄，又买了条棉麻绣花的休闲裤。我要好好地打扮打扮。下午下班前，我又到单位附近的一家美容店，给皮肤做了美白，修了眉毛，头发重新焗油，做了个新发型。我要让谷平对我刮目相看。

做完这一切，我又给谷平打电话，征求他的意见，是我先一个人去，还是等他一起去。不等我说完，谷平就说：“你先去吧。我这边不定什么时候散场。”

“你跟谁聚啊？”我忍不住问。

“老于的生日。”

“老于的生日？那你还是过来吧，人家有新婚妻子，用得着你给老于过生日？他的新老婆小陆呢？”

“小陆怀孕了，老于托人给她做了B超，是个男孩。老于高兴坏了，非要趁他过生日，好好庆祝庆祝！”

小陆怀孕了？这么快！都能通过B超判断性别了，胎儿至少也要有四五个月大了。那她就是未婚先孕，奉子成婚。这都什么乱七八糟的啊！我就说她是小三嘛，如果不是她未婚先孕，用怀孕威胁老于，老于会舍得抛弃同床共枕了那么多年的妻子？这些小三，为了达到登堂入室的目的，不择手段，卑鄙。

## 每个人都要捡起地上的垃圾

# 26

李彦宏教你驰骋职场的阳光法则



### 《壹百度2：人生可以走直线》

◆出版社:江苏文艺出版社  
◆作者:朱光

《壹百度2》提炼了李彦宏创立百度十年来的管理白金法则，也是百度十年企业文化核心。这些法则对每一个初入职场的人都具有很强的指导意义，对很多公司的管理和文化养成也有借鉴的价值。

勿以善小而不为，公司里任何一处小的不完美，都是你可以动手去改善的地方，而对公司而言，如果员工都愿意把公司的每件小事当成自己不可推卸的责任，那么这家公司就没有理由不成功。

2008年10月的百度，已经是一个有着7000人的“大”公司了。百度成立的8年里，Robin每天都保持着一个习惯，如果发现自己在百度的搜索结果不那么好的话，他会顺手往bugs@baidu.com的邮件组里“投个条”，就像一个最普通的用户一样，给百度提一些建议。

这天，他正好遇到了bugs邮件组的负责人小E，于是问了一句，“现在抓bug的邮件组里，百度人自己投的问题多不多啊？”

小E说，“除了产品部门和QA的同学之外，其实……投的最多的……是您。”

Robin眉头一皱，当上这么个“冠军”可不怎么开心。小E赶快借机建议，“现在员工越来越多了，可能知道这个邮件组的人并不是很多。如果您能鼓励一下所有员工都来关心一下百度，相信会多起来。”

“鼓励所有人都来关心公司”，这句话，把Robin的思绪，拉到了十几年前。

1994年Robin刚开始在美国

华尔街一家公司工作，干了几年，他发现一件想不通的事——他的老板夫妇两人都已经50多岁，家中没有孩子，但他们每年都会去同一个地方度假，这个地方就是迪斯尼乐园。

一天Robin终于忍不住问老板，“迪斯尼是小孩儿去的地方，你们俩都这么大了，去那儿干吗？”

老板笑了笑说，“迪斯尼跟其他的那些主题公园其实没什么差别，但是它里面的任何一样东西，都做得比别人好那么一点点，所以，即使什么都不玩，只是坐在它的长椅上看看书，你也会感觉非常舒服。”

几年后Robin加盟了硅谷的一家公司，这家公司后来恰巧被迪斯尼收购了，Robin在一次迪斯尼老板对员工进行的内部培训中终于明白了这几年一直萦绕在他心中的，关于迪斯尼为什么“比别人都能好一点点”的秘诀——“在迪斯尼公园里，你不会看到地上有一片垃圾，因为，公司里的每一个人，从VP到演员，都不会容忍自己看到地上有一片垃圾而视若无睹，Everyone picks up trash——人人

都会捡起垃圾。”

在接下来的一次内部会议上，Robin把这个故事生动地讲给了每位百度人，他告诉大家，百度和迪斯尼在这点上很相似，我们也是一家服务型公司，也是要提供更好的服务，自然，需要7000个百度人，每个人都来关心公司，关心自己“分外”的事情，“请大家以主人翁的心态视公司成功为己任，随手捡起那些你在百度的园地里看到的垃圾吧。”

一个周末的早晨，梦乡中的少宇被一阵手机铃声震醒：“少宇，你能上网吗？我发现news的检索结果有点儿问题，你看一下！”是“春霞姐”，一个熟悉的声音。

少宇是负责相关技术的工程师，他揉开睡眼，赶忙穿上衣服，电脑还在启动中，第二个电话又来了：“少宇，你看了吗？”急切语气让少宇顿时痛悔自己：为什么要穿了衣服再开电脑呢？

经过紧急处理，一个bug快速消失了。“报告春霞姐，处理完毕。你检查一下吧。”少宇这才重归他的梦乡。

“春霞姐”，是一个真实的名

字，她是QA团队的；但她又不是特指的——她代表了所有时为百度寻找bug(百度产品中的错误)的百度人。百度人，都养成这样的习惯，一旦在百度上发现bug，就会马上一个邮件，或一个电话，向相关同学发出警报，甚至“追击令”，直至bug消失。

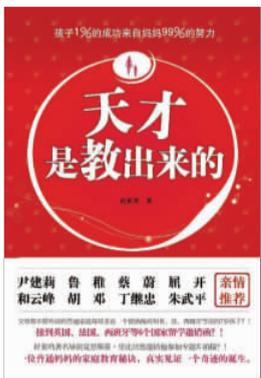
在百度人眼里，是容不得bug的。岗位职责有边界，但对公司的责任是没有边界的。

成功的驭人之道可以让每个员工都乐于尽责，甚至对并非本职工作的事情负责。这能让一家公司发挥最大的潜能，如果不被调动，这种潜能将一直沉睡在你的员工身上。想要达成这种效果，你可能需要在公司内推行三件事：首先，让所有员工知道，公司的兴衰关乎每个人的共同利益。其次，领导人亲力亲为。丰田的创始人丰田喜一郎曾在巡视工厂时面对抱怨机器不运转的技术员，挽起袖子，把手伸进机油中，捞出沉淀物。李彦宏常年如一地亲自寻找bug，与此异曲同工。第三，企业领导人要及时褒奖那些敢于负责，乐于“捡起地上的垃圾”的员工。

# 30

## 赞美是最好的激励

孩子1%的成功来自妈妈99%的努力



### 《天才是教出来的》

◆出版社:江苏文艺出版社  
◆作者:赵菊英

父母都不懂外语的普通家庭却出了一个会流利英语、法语、西班牙语、汉语的7岁“天才神童”！小小年纪同时接到英国、法国、西班牙等6个国家的留学邀请函！本书中“天才”的母亲将公开她的成功教育秘诀！

表扬和赞美是最好的激励方法，尤其在孩子的学习上，要多赞美，少批评。

人人都喜欢听美言，孩子也不例外，夸赞孩子就是给他最好的鼓励，让他更爱学习。

孩子在家听的碟多了，听的磁带时间长了，这时候就要想办法让孩子能有一种成就感，让他体验到成功，从而达到让孩子从内心深处真正喜欢英语的目的。

通过表扬让孩子体验到成功的方法，能够培养孩子的英语学习兴趣。平时只要我在家，就总是让乐乐对他奶奶说个英语单词。只要乐乐说英语单词，不管对不对，奶奶总是笑眯眯地摸着乐乐的头，或是亲亲乐乐的脸，夸乐乐。看到奶奶夸自己，乐乐可高兴了，把所有能想起来的单词都说一遍，奶奶在这个时候总是拿出一些好吃的东西或是好玩的玩具奖励他，还经常给左邻右舍夸他的孙子。

有时候，家里来客人了，我抱着乐乐，或是他奶奶抱着他，让他给客人说个英语单词。所以，小区的居民都知道，这里住着一个会说英语的小娃娃，于是无论是在马路

上，还是在小区广场上，经常能听到这样的话：“小宝宝，来，给爷爷说个英语听听！”“小神童，来，给叔叔说个英语！”“小聪明，给阿姨说个英语！”“宝贝，你好怎么说？哈喽！是不是哈喽？”“乐乐，小天才，告诉我，香蕉怎么说？说对了，大妈现在就给你买香蕉！”……

乐乐在1岁3个月时会说23个单词，1岁4个月会说25个单词，1岁5个月会说51个单词，1岁6个月会说70个单词，1岁10个月会说300个单词，1岁11个月会说400个单词。国家教育部小学教学大纲的要求是：小学五年级能听、说、读、写92个单词和短语，以及13组句子和9个单句。乐乐不到两岁，能说得500个英语单词，确实了不得。因为这一点，乐乐在被奶奶抱着出去串门的时候，就经常受到周围爷爷奶奶的表扬，我们也乐于让乐乐听到这些。倒不是我们刻意要去掌声、要表扬，主要是想让孩子通过这些，可以体验到快乐，让他觉得学英语就是好！后来，只要是亲戚来，我们都要让乐乐表演一下，说几个英语单词。就这样，

乐乐在掌声和鼓励声中成长着，对英语的兴趣也越来越浓厚了。

其实，孩子喜欢英语的动机很简单，就是为了得到一个小小的奖励，为了得到大人的表扬和肯定，为了一块糖，一个面包，一瓶饮料，一个小玩具，一本小人书……孩子为了这些简单的目的学英语，大人高兴，孩子高兴，所有的人都高兴。看，学英语，其实就是这么简单，给予孩子一点点奖励和表扬，没有什么深奥的道理，没有什么捷径，有的就是踏踏实实的学习，有的就是家长下工夫引导孩子学习，在让孩子提起学习兴趣上想办法。

因此，我主张，在孩子小的时候，多赞美、鼓励孩子，引起孩子的学习兴趣，这一点真的很有效。我就是让乐乐得到大人的表扬，让他从中体验到一种成就感，这样，他听英语磁带和碟的时候就会更加努力，因为他想得到更多的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨的表扬，所以为了听到“来，给爷爷说个英语听听”这类话，他就特别努力。正因为这样，经常会有这种情况，乐乐跟我说：“妈

妈，我要看英语碟，我要学多的英语单词！”“为什么？”“王奶奶说，我要是能再说一个新单词，她就把豆豆玩过的小汽车给我，那个小汽车可好了，豆豆哥哥小时候玩过的，他长大了不玩了！”从此，乐乐听起英语来更加认真，听完就去给爷爷奶奶说：“我又学到新单词了！”看，孩子多快乐呀！什么五官、玩具、水果孩子全记下了，每次孩子说完我总是带头让大家鼓掌，让客人们表扬孩子，而且要有夸张地表扬，让孩子始终有成就感。

当然，表扬也要注意，不要空洞，要具体。我采用的方法主要是：

1. 找出孩子的点点滴滴优点，父母大声表扬。
2. 利用身体语言赞美孩子，如握手，摸摸头，拍拍肩，亲亲脸。
3. 通过别人来赞美孩子。
4. 表扬的态度要诚恳，不要尽做一些不着边际的表扬，而应孩子做什么就表扬什么。

谁不喜欢听赞美之词呢？同事间还喜欢听个好话呢，何况孩子！俗话说，三句好话暖人心！我们在单位工作，活干了，领导不认可，心情也不好，也希望领导赏识一下，心情一下，所以家长不要吝惜你的赞美之词，多看孩子的优点，不要老是盯着孩子的缺点。