



白领学历造假，公司该支付这份工资吗？



头顶“中国第一职业经理人”、“中国打工皇帝”等光环的唐骏，近来因“学历门”事件陷入了公众舆论的漩涡，不断升级的事件引起了媒体的普遍关注。新华网与艾利艾咨询联合监测的数据显示，7月3日-7月9日，3874篇“学历门”事件的相关新闻见诸各地网络媒体。

网络媒体监测数据显示，39732人次的网民参与了此次“学历门”事件的讨论，数据显示：昔日职场偶像的形象已大打折扣。45.3%的网民在对唐骏能力表示认可的同时，表示无法容忍唐骏

的造假行为；相比之下，坚定的“挺唐派”阵容并不强大，仅15.3%表示“学历门”不能抹杀唐骏的实力和商业影响力。升级的“学历门”还把其他高层拉下了水：18.0%的网民反映部分企业高层均存在学历造假行为；8.7%的网民表示社会诚信缺失和畸形人才标准滋生了社会对假学历的需求；此外，8.7%的网民呼吁严厉打击学历造假行为，希望基本价值观念和诚信能重归社会；4.0%的网民则对学历造假的人予以谴责，指出其行径导致诚信之人失去同等的机会。

唐骏“学历门”掀职场信任危机

“打工皇帝”唐骏“学历门”事件愈演愈烈。在“打假斗士”方舟子和不少网民的追查下，授予唐骏博士学位的美国“西太平洋大学”更像是一所买卖学历的“野鸡大学”。同时，一些在这所“野鸡大学”拿到博士学位的商界、政界人士也被媒体曝光。

北京有学者对本报指

出，虽然“学历门”事件可能不会直接影响唐骏的总裁职位，但他对个人诚信和“商界英雄”形象难免会受到冲击。作为一名商界精英，唐骏原本不必在意自己的学历，现在反而越描越黑，陷入被动。

这名学者强调，方舟子拷问唐骏学历的真假在中国很有现实意义，因为

假学历不仅在商界屡见不鲜，在政界更是泛滥成灾。这些年，通过所谓“在职学习”，实则依靠权钱交易、权钱交易拿到中国重点大学硕士、博士学位的官员和商人大有人在，这种“在职学历”很多都是“假的真学历”。

他认为，这次舆论热炒唐骏的“学历门”事

件，对所有学历造假的政商界“成功人士”都是一次警告。



网上学历 上百名人急修改

唐骏曾任微软(中国)总裁，2008年以10亿元人民币的天价“转会”出任新华都集团总裁兼CEO。这位风光无比的商界奇才，也被揭发学历造假，令人慨叹。

为了避免成为翻版唐骏，诸多名人紧急修改自己在网上的简历。据百度百科负责人透露，该网站近日有上百名人修改词条，主要是学历方面，“被删除的学历多数是外

国不知名大学”。

网络调查显示，近九成网友无法容忍有影响力的商业领袖不讲诚信。网友指出，“学历门”事件如此牵动人心，除了涉及名人外，更暴露出民众对诚信危机和学术腐败的痛恨，尤其是那些指点江山、指导青年的成功者，“诚信是你最基本的前提，否则谁知道你哪句话是真的”？



青岛查处 伪造学历近 1000 份

记者从青岛市人才市场人事诚信调查所了解到，2009年该诚信调查所验证总数为9000份，其中查处伪造学历和国家不承认学历接近1000份。与08年相比，去年伪造学历和国家不承认学历的总数有小幅度增加，增幅约为5%。

其中，一家建筑公司为给单位40多名员工申报职称，更是帮员工集体伪造学历。据青岛市人才市场人事诚信调查所工作人员介绍，这家建筑公司给40多名员工申报职称，将相关学历材料提交到了主管部门，因为涉及人数比较多，考试中心也比较谨慎，就委托诚信调查所对这家单位提交的员工学历材料进行验证。经查实，这家公司提供的40余名员工的中专学历证书全部都是伪造的。

调查所工作人员表示，这些伪造学历证书一经查验要马上收缴，而个人经历造假一旦被单位发现，个人要承担因职场造假而带来的被单位开除等后果。



揭秘 假学历“现形记”

“这些假学历大都是假证贩子的‘作品’。”据业内人士介绍。那么，假学历是怎样现形的呢？

“虽然伪造假证书的手段在翻新，但是我们对学历证书检验的技术也在更新。”青岛市人才市场人事诚信调查所工作人员告诉记者，经过以下数个步骤的检验，就能让假学历“现形”。“我们在经过严格的初步审核程序后，会用特定的仪器对证书进行检验。这些步骤是保密的。但可以确定的是，经过这些检验步骤后，人事诚信调查所才会出具相关的学历证书验证证明。”

“公安部门在查获假证贩子以后，也会通过我们的第三方认证，确定查获的证书是假的，然后立案。”调查所工作人员说。

据青岛市人才市场人事诚信调查所工作人员介绍，就学历造假而言，主要包括这几种情况：一是没有取得相应学历，为达到用人单位的学历要求，而完全伪造一个假证。二是有的学生不慎将学历证书丢失，但是因为补办时间或地点的限制，就找人伪造了和原来一样的证书。除了针对假学历提供的学历验证外，因为在职场还存在其他方面的造假行为，因此调查所还接受企业和个人的委托，为其做人员的学习经历、工作经历和有无违法记录等方面的个人背景单项调查认定。而针对企业拟招聘的中高层人员，调查所还可协助企业更详细地了解员工或应聘人员的教育背景、职业经历等信息，对员工或应聘人员做深层次的人事诚信综合背景调查。



编辑：刘玉彩 组版：杨帅

经典案例：白领学历造假，开除不商量

白领金田伪造学历应聘，录用不久被公司识破遭解聘，双方发生劳动纠纷。经过劳动和社会保障专业人士参与人民调解，纠纷双方达成和解。

今年1月，金田应聘一家信息技术公司IT部经理，称自己是英

国某大学双硕士生。公司与其签订聘用合同，约定月薪10000元。3月，公司对金田的学历产生怀疑，向英国校方核实，证实金田伪造学历。公司当即通知金田解除劳动合同。

金田领取了公司结算的3月份工资5000元。4月24日，金田向卢湾区有关部门申请调解，要求公司支付3月份工资差额5000元；并支付替代通知期工资10000元。但公司拒绝支付其任何费用。

公司认为，金田以欺诈手段签订了劳动合同，应属无效的。因此，金田不具有任职资格，只能得到办事员月薪，按5000元支付。

金田则称，尽管学历是假的，但自己已经为公司提供了劳动，报酬的数额应根据工作岗位支付。

人民调解员认为，虚假的民事合同从一开始就无效，双方归于合同签订前的状态；但在劳动合同中这是无法实现的——劳动者已完成的劳动是无法返还的，劳动者应按合同得到报酬。然而，在这起工资纠纷中，金田采取伪造学历的方式订立劳动合同，公司是受害者，从情理上讲，公司单方面调整金田的工资报酬并不为过。

人民调解员引导双方当事人就工资差额部分自愿协商，最终达成和解共识：公司支付金田工资差额5000元整；金田放弃其他请求。

