

深读

锐观察

不久前,一项针对全体院士和相关科研人员的问卷调查显示,科技管理的过度行政化,是科学家们关注的热点问题。有52.4%的科学家认为管理过度行政化导致科研人员缺乏主体地位。

数十名副教授、教授竞聘学校的一个处级岗位,许多有潜质的青年科学家刚刚崭露头角就成了所长、院长……近年来,官本位思想在科技界日益泛滥,“研而优则仕”的现象日益突出,让有识之士忧心忡忡。为什么会出现这种现象?科学家当官给科技事业带来怎样的影响?如何刹住“研而优则仕”的风气?而前不久刚去世的著名科学家钱伟长,让社会再次发出追问:为什么现在中国出不了大师?记者采访了四位曾经或正担任行政职务的科学家,请他们现身说法。

四位学术带头人实话实说

科学家为什么想当官



■你要不是领导,只能排后面,只能当配角。

■面子、等级、人情,是中国文化中根深蒂固的东西,恰恰这些东西,对于科学的发展是不利的。

■现在不少评奖,评委已经形成一个圈子,今天评审我,你关照;明天评审你,我自然会关照你。

■当官时间长了,科研要想出真正含金量的成果,就会越来越难。

采访对象
某中心主任:某211大学某研究中心主任,973项目首席科学家。
某常务副主任:某国立研究所研究员,某重点实验室常务副主任。
某院长:某985大学学院院长、教授,973项目首席科学家。
某副所长:某国立研究所副所长、研究员。
(应受访者要求,文中人物均隐去真实姓名——编者)

■没有领导这个身份,很多事情难开展

某中心主任:这些年来,强烈的官本位思想,在科学界不仅没有得到遏制,反而有加剧的趋势,这大大伤害了中国科技的发展。在其他国家的学术界,是没有这种情况的,或者说远远没有这么严重。

某院长:在科学面前,职务和权力,按理说是不重要的,也不应该这样,否则对科学的发展是不好的。但是这些年,青年科学家愿意当官,确实是普遍存在的问题。比如近几年,公务员报考异常火爆,有些岗位几千比一,很多人不愿意读博士,却愿意到政府部门做个小职员。在小小的权力面前,科学反而很弱势。

某常务副主任:真正的科学家是希望将更多的时间投入研究的,所以当官的欲望比较淡,但在目前科研行政化十分严重的情况下,不少科学家们都渴望能当上官。领导身份是个名片,没有这个名片,不能说寸步难行,但是很多事情很难开展。比如说一个校长、所长和一个普通教师去找你办事,你会一样对待吗?

某中心主任:如果不当官,别人就看不起你。你如果是领导,就具有了重要的无形资源和广泛的社会认可,这甚至比有形资源更可怕。比如吃饭、开会,中国都讲究排个座次,你要不是领导,只能排后面,只能当配角。就连项目申报和评审,如果没有挂头衔的领导或者院士参加,似乎就显得不权威了。

我现在不当校长了,就是一个科学家,但是每次别人介绍我的时候,总是先说,这是某某大学的原校长,这是一种下意识的行为,仿佛曾经做过大学校长,就是一种地位和资历。面子、等级、人情,是中国文化中根深蒂固的东西,恰恰这些东西,对于科学的发展是不利的。

■行政资源和学术资源交换已成为潜规则

某中心主任:当了官,就会有很多行政资源,这就衍生出很多东西。比如当官以后,就能利用工作之便建立“人情圈”,这显然是很有作用的。

在高校,如果不当官,很难进入学术决策层。比如职称委员会、学位委员会、学术委员会等,也很难在学术机构中发挥重要作用。一个年轻教师有没有职称,有没有项目,有没有奖励,都要靠“投票”,而有权“投票”的基本都是学校的高层和中层领导。如果你没有一官半职,就很难进入决策圈子,很难有话语权。即使你进入学术机构,也只是配角,什么时候开会,如何分配资源,都不是你能决定的。

某常务副主任:能当官为什么不当?当了官会有很多意想不到的好处。我一个朋友,当官不到一年,好处多多,工资、奖金比单做教师时多了不少,住房大了几十平方米,参加会议、公款请客的机会多了,用车无论公事、私事,只要一声招呼……这一切好处,都不是一个普通教师和研究人员可以拥有的。就连孩子上学、看病等问题,你当不当官,情况也是很不一样的。

某院长:资源的交换,已经成为一种普遍的潜规则。比如你帮我招个学生,我帮你报个奖项,你帮我做一件事,我也帮你一个忙。如果不当官,就没有这些行政资源。如果你连一点行政资源都没有,你能帮别人什么忙?别人又为什么要帮你忙?这都很现实的。

■部长院士哪有那么多时间搞科研

某中心主任:我国的科技评价体系,缺乏真正的学术评价,不看实质,不看成果的核心价值,而更注重量化的东西,看数字,看数量,看SCI论文,看获奖情况。具体评奖过程中,虽然有条条杠杠,但最后毕竟是靠人投票,最终是人决定的。起决定作用的评委多是有行政职务的领导。在各种评奖委员会,也基本是领导们说了算。而且,现在不少评奖,评委已经形成一个圈子,评委们交换资源也不是什么秘密,今天评审我,你关照;明天评审你,我自然会关照你。

某常务副主任:当官的话,确实更容易出成果。现在报奖越来越难,往往要整合力量,把多个分散的成果整合起来更有冲击力,谁来当整合成果的牵头人呢,往往是领导。不少领导因为这样得了很多奖。特别在产业部门,这种情况更严重,你看各部委的研究所,科研成果明显是领导牵头的多。还有些部长级官员,取得了那么多成果,甚至当选了院士,但是他哪有那么多时间搞科研。

■人人想当官,谁去做研究

某副所长:对于科学家当校长、所长甚至政府部长,我觉得应该区别对待,理性看待。如果有些优秀科学家,有很好的管理能力,是可以的,不应该一概反对。但有些学术带头人能

做好科研,未必能做好管理。现在,有些科研院所的管理者不是很称职,属于三流的管理水平,工作没有个长远规划,经常靠临时拍脑袋,这也是一个突出问题。

某院长:对科学家当官的现象,要分两面看。一方面,科学家中善长管理、有大格局的人,当官未必是件坏事。但是这样的科学家毕竟是很少的,更多的科学家是做具体研究的,如果人人想当领导,都想搞战略,那谁去做具体的事情,谁去做研究?

现在人人争着去当官的风气很不好。比如学校公开招聘处长,以前教授们很少愿意去,现在反过来了,很多人报名,争着当。因为处长手里有点权力,掌握一些资源。学校的处长尚且如此,国家各部委的处长就更不得了。

科学应该不受行政化的影响,现在行政化过强的风气,我担心对年轻人的成长不好。总说中国没有涌现科学大师,现在的年轻人在这样的氛围熏陶下成长,怎能涌现出独立的科学大师!现在连院士也不仅是头衔,也有了强烈的行政色彩,评上院士就享有了副部级待遇,而在国外,院士仅仅是一种荣誉,顶多奖励个车位什么的。热衷当官的科学家只能说是个小科学家,科学界也有不热衷当官的例外,比如袁隆平,他坚持一线研究几十年,成了让全世界认可的大科学家。

■不去行政化,难出大师

某中心主任:现在科技界有个说法,叫做项目越来越多,成果越来越少;论文越来越多,创新越来越少;教授越来越多,大师越来越少。这确实让人深深忧虑,科技体制过度行政化是最重要的问题之一。我当过校长,是非常消耗精力的,中国的校长和国外的不一样,国外的校长是虚职,而国内校长事无巨细都得管,是非常牵扯精力的。我当时想继续搞科研,就得把所有业余时间都拿出来,即使这样想出好成果也几乎是不可能的。

某常务副主任:在欧美,做学术是兴趣使然。科技体制过度行政化的状况不改善,要出世界级的科学大师是很难的。改革开放30多年,中国发展很快,现在在经济上已经是世界第二大经济体。但让我们汗颜的是,别说在多个领域,就是在我们的优势领域,也没能出几个世界级的大师。

某副所长:以我自身的经历看,做行政领导还是要付出很多的,我只是主管业务的副所长,就要花掉三分之一到一半的时间处理行政事务。当官时间长了,科研要想出真正含金量的成果,就会越来越难。我希望,国家应采取措施改变科学家热衷于“当官”的现状,切实保证中青年杰出学者能够回到实验室和科研一线,而不必担心其利益受损。

据《人民日报》



山东新闻大厦诚聘英才

建一流团队,造一流品牌,创一流效益

餐饮部

餐饮部主管: 5名 中专以上
餐饮部领班: 5名 中专以上
餐饮预订员: 2名 中专以上
餐饮服务员工: 15名 中专以上
炒锅(粤菜): 4名 学历不限
炒锅(胶东菜): 3名 学历不限
西餐厨师: 2名 学历不限
凉菜: 4名 学历不限
砧板: 5名 学历不限
打荷: 3名 学历不限
厨房工: 3名 学历不限

房务部

前台接待: 2名 大专以上
礼宾: 4名 中专以上
门花: 2名 中专以上
客房服务员: 5名 中专以上
洗衣工: 2名 学历不限
保洁员: 3名 学历不限
夜班保洁员(男): 5名 学历不限

营销中心

销售经理: 2名 大专以上
策划: 1名 大专以上

保安部

保安员: 10名 学历不限

工程部

高级工程师: 2名 大专以上
工程师(强电): 2名 大专以上
水工: 2名 中专以上
木工: 2名 中专以上
电梯维修工: 2名 中专以上
制冷值班: 4名 中专以上
电工: 3名 中专以上
监控员: 2名 中专以上

员工餐厅

面食短期工: 20名 学历不限
炒锅: 2名 学历不限
砧板: 2名 学历不限

★应聘要求

1. 五官端正, 身体健康, 责任心强, 普通话流利;
2. 执有旅游专业大、中专院校毕业证书的应聘者优先录用;
3. 保安员: 退伍军人优先; 4. 保洁员: 下岗职工优先;
5. 有工作经验者优先。

★报名方法

1. 申请人自见报之日起携带个人资料到山东新闻大厦人力资源部面试(复印资料恕不退还)。
 2. 初试合格后参加复试, 复试时间: 2010年8月14日上午9:00-11:30。
 3. 体检合格后上岗。
 4. 择优录取, 一经录用, 待遇从优。
- 地址: 中国·山东·济南市冻源大街6号 邮编: 250012
山东新闻大厦综合楼四楼 人力资源部
电话: 0531-89936121, 89936122
E-mail: xinwenzhaopin@163.com
Http: //www.newshotel.cn

欢迎各院校前来洽谈酒店相关专业的实习人员。
另聘: 有四星级以上酒店管理经验的优秀管理人员