

高职：给人生一个新的可能

8月骄阳似火，天气燥热不堪。现在的你，是否也如这8月的天空，躁动、焦虑且迷茫？你的成绩可能不太理想，是选择复读、就业，还是习得一技之长？在你的内心，也许并没有答案。

选择复读吧，机会成本摆在那；选择就业吧，高中毕业不尴不尬；选择高职高专吧，又总觉得低人一等。此时，站在人生的岔路口上，你四顾踟蹰，觉得欲渡黄河冰塞川，将登太行雪满山。

确实，在高等教育大众化的今天，在一切选择都充满了竞争的形势下，你的任何一种抉择都不会是完美无缺，而是利弊兼有，难言得失。

选择复读，也许会有一条光明的本科之路，但同时意味着一年后，你将不得不再走一次高考的独木桥，如果再次失败，你会更加痛苦迷茫，但即使成功了，现实也是残酷的，且不说身边的同龄人已先你一步，就是在目前的就业形势下，也会有大约三成的本科毕业生面临着毕业即失业的窘境。

直接就业吧，一无学历，二无所长，毫无心理准备的你，又该如何面对

现在已饱和的竞争局面？即使就业了，又如何曲折中寻找自己渺远的成长空间？这时候你将惊惶地发现，应试教育下的高中三年，自己并没有增长多少进入社会的能力，仍需锤炼。

换一种思维，换一种视野，摘下有色眼镜，也许你可以认真考虑一下选择高职高专的可能性，说不定，你将会从中发现另外一片天地。

深入了解，你将发现，原来在国外，并不是每个年轻人的出路都是上大学，职业教育也是他们的重要选择；你将发现，原来高级技工的工资并不低，有时候甚至会超过教授、经理；你将发现，在当前，职业教育的就业率并不差，反而是近年来有那么几回，我国高职高专的初次就业率超过了本科；你还将发现，读了高职高专以后，人生的路并没有越走越窄，而是进可求深造退可找工作，是攻守兼具之选。

进一步深入思考，你将有更大的发现——原来中国的高级技术人才如此奇缺，以致高薪也难以罗致。有些企业为了揽才，竟然为蓝领也开出天价。

你也将发现，有“世界工厂”美誉的中国，经由富士康事件以后，已在有意识地改变劳动密集型生产方式，寻求产业升级、精工制造。低工资、低成本、粗加工的企业会陆续被淘汰，最终，我们会像日本、韩国一样，进入高附加值、高科学水平、高技术含量的领域，并逐步走上“高端制造业强国”的道路。

而这样一来，中国对高技术人才的需求，以及能提供给高技术人才的薪酬水平，都将远远超过那些来自于不具有竞争力高校的本科毕业生。当这些人还在青春作赋，皓首穷经的时候，也许毕业于高职高专的你，会庆幸能比他们更快地找到理想的工作平台，奉养父母和树立人生的奋斗目标。

因此，8月的你，如何抉择，将影响你的未来。但无论如何，与其抱残守缺，不如另辟蹊径；与其故步自封，不如抛弃成见。无论你怎样迷茫，你都要认识到，人生并非只有一种可能，如果能以更加开放和务实的眼光去看待这些可能，也许你将因此成就自己的一生。选择高职高专需要你的战略眼光。

编辑：王振国 张静 组版：刘静

为梦想插上翅膀

——聊城职业技术学院学生就业工作纪实



近两年受经济危机的影响，高校毕业生就业形势十分严峻，官方公布的数据显示，全国高校毕业生的初次就业率平均水平大约在70%左右。日前，从聊城职业技术学院就业指导中心传来一个令人欣喜的消息，2010届高职毕业生3426人，截至6月28日，95.76%的学生找到了合适的工作，顺利走上工作岗位。多家媒体相继报道学院毕业生就业工作，并给予了很高的评价。是什么让聊城职业技术学院实现了就业工作的新突破？

一、校企合作，打通高质量就业绿色通道

近年来，聊城职业技术学院大力推动“订单培养”、“顶岗实习”、“实习+就业”等模式，先后建立了123个实习实训基地，包括中国人民解放军总医院(301)、上海武警总医院、皇明太阳能集团、中通客车股份有限公司、中国重汽集团、中铁十四局、蓝海酒店集团、齐鲁软件园、正大集团等等。为了进一步深化校企合作，学校在常年保持密切合作的企业中挑选了中通客车集团、皇明太阳能集团、威海泓淋电子、山东蓝海酒店集团、北京京都信苑酒店、净雅集团等用人单位，签订了订单培养合作协议，为学生开辟了就业直通车。目前学校与苏宁电器集团、中国重汽集团等几家国内知名企业事业单位的深度合作正在洽谈中，在订单培养方面力争寻求更大突破。正是这些就业基地作为毕业生就业的强有力保障，学院就业率才能在省内同类院校中名列前茅。

二、现场招聘，打造一站式

服务统一平台

聊城职业技术学院为毕业生举办的招聘会基本做到了“水常流，不间断”。聊职的招聘会一般包括三类：全校性的大型招聘会、各二级学院招聘会以及各类专场招聘会。学院每年4月份都举办大型招聘会。在2010年的毕业生供需见面会上，来自全国各地342家用人单位的700余名代表来校选聘毕业生，提供需求岗位7700余个，现场达成就业意向2620余个。同时，为方便毕业生就业和用人单位揽才，学院还根据不同专业，开设专场招聘会。比如信息学院的顶岗实习招聘周就吸引了中国电信聊城分公司、山东泰盈信息科技、山东旅科信息科技等12家企业前来招聘，为学生提供了100多个岗位，80余名学生最终选定了理想的实习单位。从提供的就业岗位上看，数量多，待遇好，专业契合度较高，深受毕业生欢迎，真正做到了让毕业生有备而来，满意而归。

三、创业教育，拓宽学生就业途径

近几年，学院采取一系列措施加强大学生创业教育，使创业教育成为一种校园文化。一是在高职院校当中率先开设了创业教育课程，并将其列为公共必修课，通过开展创业设计大赛、科研竞赛，营造出浓厚的创业教育氛围。二是加强大学生创业实践。目前，学院建立校外创业实践基地123处，创业指导教师分期分批地带领学生进行创业实践。三是加强创业指导。学院成立了大学生创业指导中心，各二级学院均成立了大学生创业指

导站，指导中心和指导站全部由专职创业导师组成，根据学生创业项目特点进行指导。目前，学院已有一大批毕业生走上自主创业之路，部分毕业生取得了良好的创业业绩。

四、倾心服务，为每一个毕业生的梦想插上翅膀

聊城职业技术学院坚持“全程抓培养、全程抓就业”的理念，组织编写了《职业生涯规划与就业指导》，整理了用人单位信息库，实施就业工作目标责任制，设立就业专项资金。开展形式多样的就业教育活动。邀请部分企事业单位领导或人力资源部门负责人来校举办讲座，组织学生面对面交流，征集往届优秀毕业生创业、就业先进事迹，邀请部分代表来校作报告，与学生干部、毕业生代表交流、座谈，转变学生就业观念等。2010年学校共组织各类就业教育活动70余项，学生踊跃参加，为他们树立正确的求职观和择业观起到了积极性的作用。

学校重视个性化的就业指导，开展咨询活动。尤其是对于报名参加专升本考试，三支一扶计划，志愿者支援西部建设计划和报名应征入伍的毕业生，学校组织专门的辅导和培训，提高录取比例。学校就业指导中心定期开放信息查询室和咨询室，开展职业测评和咨询服务，重点帮助学生解决求职过程中遇到的心理上的困惑。

五、天道酬勤，开创就业工作美好明天

天道酬勤，辛勤的付出终于换来丰硕的成果。多年来，聊城职

业技术学院的毕业生就业率一直位居全省同类高校前列，近3年来毕业生就业率更是高达95%以上。

除了就业率高之外，今年的毕业生就业还呈现出：就业区域广，除了山东省外，大批毕业生在长三角、珠三角、京津地区和胶东半岛等经济发达地区就业；高层次就业的毕业生比例多，今年又有一大批2010届毕业生被省外知名用人单位录用，例如，中铁十四局录用建筑工程技术专业 and 工程监理专业44名毕业生，北京301医院、广东韶关粤北医院、济南军区总医院、济宁市第一人民医院录用护理专业毕业生51人，山东永盛橡胶集团一次性签约机电机械类毕业生62人，中国重汽集团录用了82名汽车检测与维修技术、数控技术、机电一体化技术专业毕业生，胜利油田中心医院录用6名康复治疗技术、医学检验技术专业毕业生等等；用人单位“抢人”的动作快，早在本学期初，机电、数控、康复、护理、电子商务、旅游酒店、畜牧兽医等部分专业的毕业生就已经被用人单位早早预订，毕业生供不应求等特点。

面对毕业生就业工作所取得的一系列荣誉，聊职人表现得从容而平静，学院领导在毕业生就业工作年度表彰会上深情寄语：“成绩属于过去，希望在于未来！”

今年是聊城职业技术学院的全面提升年，全院上下已经积极行动起来，力争使学院各项工作更上一个新的台阶。我们深信，聊城职业技术学院的毕业生就业工作也必将不负众望，继续阔步前行，走入一片灿烂的晴空……