

连线院长书记

加强自身就业基地建设

山东力明科技职业学院副院长 刘晓臣



问:学院在就业方面有哪些成功经验?

刘院长:山东力明科技职业学院是我省建校较早的民办高校,二十多年来得到快速的发展。无论教学质量、办学规模还是社会口碑都走在我省同类院校的前茅,尤其是我校这些年自身实习就业基地的建设,更是特点鲜明、独树一帜。

面对普遍性的大学生就业难,我校敢于突破传统办学理念,大胆改革办学模式,将企业办进学校。我校护理专业是在校学生人数最多的二级学院,现有学生4000余人,为解决学生就业,学校将传统护理教学中加设养老、育婴、急救、口腔、中医

护理等知识,学生多证毕业,深受用人单位欢迎。学院注册资金2000万元成立了山东南丁格尔护理服务公司,进一步促进了学生的就业,连续三年,护理专业毕业生就业供不应求;针灸推拿学院成立针灸推拿馆、建立济南幸福公社养老院;临床医学学院成立山东万丰心脑血管医院;口腔医学院成立附属口腔医院;外国语学院依托山东山教出国留学公司(原山东省出国留学办公室)管理等等。现在学院所属的八个二级学院均在成立自己的实习就业实体。

通过以上就业实体建设,大大解决了学生实习实训,促进了学生就业,开创了高职教育就业新方向。

加大与大中型企业联姻力度

山东外事翻译职业学院院长 孙承武



问:咱们学校是如何全方位促进并提高毕业生的就业竞争力的?

孙院长:我们的做法是:专业设置,面向就业;一专多能,适应就业;校企合作,拓宽就业;领导包干,力保就业。因此,我院毕业生一次性就业率连续多年保持95%以上。“上高职,选山译,山译学生好就业”,已成为社会上多年来的共识。

靠着这种高度负责和坚忍不拔的精神,山东外事翻译职业学院的就业率一直在山东高校中名列前茅,学院也获得了健康快速发展。近年不仅连续获得“全国诚信示范院校”、山东省“高职院校综合实力前10强”等荣誉,还在改革开放三十年山东教育总评榜活动中被评为“最具就业推动力职业院校”。

问:咱们学校最具就业前景的专业有哪些?

孙院长:我院开设的专业是经过多年来不断调整优化的,有的是人无我有,有的则是人有我优,因此可以说,目前开设的每个专业都具有广阔的就业前景。人无我有的,例如我们的多个小语种专业;人有我优的,例如我们的经管贸易类专业。

问:下一步学校将如何进一步拓展就业市场?

孙院长:根据我院的特点和优势,在国内,我们将加大与企业、特别是大中型企业联姻的力度,建立更多实习实训基地,把实习实训与求职就业更好地结合起来,并逐步实现订单式培养,规模性就业。同时开发国际市场,争取有越来越多的毕业生能到海外就业。

建立高水平创新型教师队伍

山东现代职业学院院长 刘春静



问:学校如何全方面促进并提高毕业生的就业竞争力?

刘院长:要提高毕业生的就业竞争力,首先必须确立以就业为导向的人才培养方式,科学构建课程体系,改革教学内容,不断增强课程的适应性和综合性,所培养的学生才具有就业竞争力。在改革课程结构的同时,还需要更新教育理念,创新教学模式。学院针对不同的培养对象和教育需求,不断创新教学模式,增强学生的核心竞争力。同时强化社会实践。改革实践课程教学方法,增强实训时数,注重实践课程教学方法,使实践教学立体化。其次建立高水平的创新型教师队伍是提高毕业生就业竞争力的前提。培养大学生核心竞争力的关键是创新

型教师队伍的建设,教师品格直接关系到育人的质量。再次构建完善的大学生就业服务体系是提高毕业生就业竞争力的保证。通过开展各种就业能力提升培训班、模拟面试和职业技能大赛等活动,为大学生提供全方位的就业指导服务。

问:学校最具就业前景的专业有哪些?

刘院长:学院经过多年的发展形成了“以护理、计算机应用技术两个重点专业为龙头,相关专业为支撑,各专业协调发展,整体优化的医药卫生、电子信息、汽车三大优势专业群”,护理、计算机应用技术、市场营销、物流管理、应用电子技术、建筑工程管理、汽车检测与维修技术等符合社会发展需求和区域经济发展的专业就业前景都很好。

山东英才学院大学生就业工作巡礼

以学生为中心的就业服务体系

7月25日,国务院就业工作部际联席会议成员单位联合调研组来到山东进行调研工作,山东英才学院作为全省唯一的民办高校代表和山东大学、山东建筑大学一起出席会议并作了主题发言。

山东英才学院就业指导处乔晓萍处长在会上汇报了近年来学院毕业生的就业情况、为保障毕业生就业制定的就业指导政策、采取的措施、毕业生就业工作开展情况及推进就业工作的意见建议。国家教育部领导在听完汇报后,对山东英才学院开展的毕业生就业工作情况满意,并指出,在促进毕业生就业方面,民办院校和公办院校承担相同的义务,而且民办高校更能落实好这项工作。省教育厅领导也对学院的就业工作情况给予充分肯定,并鼓励我院再接再厉,在现有保障就业措施的基础上,多渠道多方面促进毕业生的就业情况。

此次调研会是按照国家人力资源社会保障部和教育部统一安排,为进一步做好高校毕业生就业工作而召开的。国务院就业工作部际联席会议成员单位联合调研组通过实地对各省市、有关高校的高校毕业生就业工作开展调研,准确把握高校毕业生就业形势,查找高校毕业生就业工作中存在的问题

和工作难点,分析原因,研究提出有针对性的政策措施,进一步疏通高校毕业生就业渠道,提高就业服务水平,推动高等教育改革,促进高校毕业生充分就业,提升就业质量,为“十二五”规划中高校毕业生就业工作指导政策做铺垫。

为什么山东英才学院能被国务院调研组确定为山东高校代表出席调研会,就是因为山东英才学院的就业工作引起了他们的注意。英才学院把就业作为教育工作的最后一环,也是最重要的一环。在建立就业教育体系的同时,山东英才学院还努力建设就业的服务体系,使就业工作画上完美的句号。

一、设立专门部门,配备专业人员从事就业服务工作

为了加强就业服务工作,英才学院设立就业指导处,配备了十名专职人员。学院还在11个二级学院专门配备了分管就业、实习实训基地建设的副院长和就业干事,这在全国是首创。由就业处牵头,各二级学院负责就业的工作人员协同工作,为毕业生联系用人单位。每年学院都为毕业生举办专场招聘会。比如2009年底的招聘会上,用人单位

达500多家,当天提供就业岗位8000多个,是毕业生数量的1.8倍。

二、大力推进“订单式”培养

所谓“订单式”培养就是以企业用人协议(订单)为依据,组织学校的人才培养工作,实现“产销链接”、“对口培养”。进行“订单式”培养,学校可以根据企业的需要和要求有针对性地培养,学生还在校就引起了企业的关注,这样就促进学生更认真地学习,更努力地完善自己,一毕业就正式成为企业员工,这就大大提高了学生的就业率。如,英才学院商学院已经同山东佳怡物流公司、天津荣祥商贸有限公司签订了联合培养协议,对物流管理专业、市场营销专业、电子商务专业的部分学生实行“订单式”的培养。这些“量身定做”出来的工作人员在用人单位很受欢迎,有的已经踏上领导岗位。另外,学院的学前教育专业和省内外一批幼儿园,经贸英语、会计电算化等专业和中化集团也进行订单式培养。而青岛海信集团、皇明太阳能集团等知名企业更是在山东英才学院设立“海信班”、“皇明班”,并派教师到学院为学生授课。

“定单式”培养人才模式,可以针对企业所需人才进行专门培养,一方面企业得到了自己所需要的人才;另一方面学院解决了毕业生的就业;而学生一入学就解决了就业,可以说是一个三方受益的成功模式,实现了“入学就意味着就业”理想结果。合作“多赢”的良好局面,也让企业尝到了甜头,节省了大量的员工培训经费,吸引着一批批企业进入校园开展合作。2010年,山东省工商联和济南市妇联发起的助推大学生就业创业现场会先后在山东英才学院举行,省工商联和济南市女企业家协会的180多家企业与会并与学院洽谈校企合作项目,大大推动了“订单式”培养的发展。

三、“双证在手”提高就业能力

英才学院积极推行职业资格证书制度。英才学院在就业指导处设职业资格认证中心,专门负责学生职业资格的考试和认证工作。2009年,学院5000多名学生参加全国电子商务工程师、物流信息管理员、办公自动化、网络应用师、高级营销员、建筑施工员、建筑预算员、电子商务师、育婴师等资格证书考试,4600多人顺利通过,通过率为

92%。83%的毕业生拥有一种以上职业资格证书。

四、加强就业经费投入,拓展就业空间

毕业的学生不是泼出去的水,英才学院时刻关注着他们的就业情况。每年,学院都拨出专款派出专门人员奔赴全省各地,实地调查毕业生的工作环境、待遇、岗位等。这不仅是学院就业工作的延续和深入,通过调研,学院更能掌握市场人才需求的第一手资料,为适时调整教育教学提供信息支持。为了支持做好就业工作,学院出台了奖励就业的政策,每年拿出100多万元奖励就业工作。

在有的院校,所谓的毕业实习就是把学生“放羊”,让学生自己去联系单位,至于实习结果如何,学校从来不问。而山东英才学院始终把学生的毕业实习作为一项重要的教学工作来做,虽然办学经费紧张,但每年学院都拨出专款为学生实习所用。学生的实习单位都是由学院来统一联系,并派专车,并配备专门教师带队。对于成批到企业就业的学生,学院还专门派出专车,并举行庆典仪式为他们送行。

为了给毕业生提供更宽广的就业舞台,英才学院就

业工作的重点已经从山东走向全国。从2007年开始,学院就派出专门人员去一些经济发达、提供就业岗位多的地区进行调研和试点工作。一方面和当地的用人单位进行合作,为学生就业提供机会;另一方面学习他们在就业工作中的先进经验,开阔视野,为进一步做好毕业工作打好基础。2010年,英才学院商学院走到深圳和中国快餐50强——嘉旺餐饮连锁有限公司签订了合作协议,这是山东英才学院第一次与深圳企业合作。

由于重视就业工作,英才学院的毕业生就业率连年保持在91%以上,有些专业达到了100%。2009年,学院的毕业生一次就业率达98%。由于就业工作出色,学院被国家人力资源社会保障部、山东省劳动厅等部门评为“全国就业与社会保障先进单位”、“全国大学生就业实力十强民办高校”、“全国民办院校就业力示范学校”、“山东省就业与社会保障先进单位”等。可以说,就业力强已经成为英才学院的核心竞争力之一。

咨询电话: 0531-88253000 88253001
学院网址: www.ycxy.com