

# 2010 高职专业就业率前 50

序号	高职高专专业名称	毕业半年后就业率(%)
1	油气储运技术	98.6
1	电厂热能动力装置	98.6
3	药物制剂技术	97.8
4	纺织品检验与贸易	97.2
5	税务会计	97.1
6	铁道工程技术	97.0
7	公路监理	96.8
8	药物分析技术	96.2
9	会展策划与管理	95.9
10	高等级公路维护与管理	95.7
11	材料成型与控制技术	95.6
12	地下工程与隧道工程技术	94.9
12	高分子材料应用技术	94.9
14	中药	94.8
15	道路桥梁工程技术	94.7
15	商检技术	94.7
17	景区开发与管理	94.6
18	生物化工工艺	94.5
19	生物制药技术	94.4
20	民航安全技术管理	94.2
21	学前教育	94.1
22	化工设备维修技术	93.8
23	微电子技术	93.4
24	石油工程	93.3
24	化学制药技术	93.3
26	焊接技术及自动化	93.2
26	石油化工生产技术	93.2
28	工业分析与检验	93.1
28	会计与统计核算	93.1

序号	高职高专专业名称	毕业半年后就业率(%)
28	材料工程技术	93.1
31	供热通风与空调工程技术	92.9
32	导游	92.8
32	市场开发与营销	92.8
34	生产过程自动化技术	92.6
35	发电厂及电力系统	92.5
36	机电设备维修与管理	92.3
37	工业设计	92.1
38	染整技术	92.0
39	应用化工技术	91.9
40	现代纺织技术	91.8
41	商务管理	91.7
42	精细化学品生产技术	91.6
43	制冷与空调技术	91.5
44	食品营养与检测	91.4
45	楼宇智能化工程技术	91.2
45	计算机系统维护	91.2
47	有机化工生产技术	91.0
48	热能动力设备与应用	90.7
48	多媒体设计与制作	90.7
50	会计	90.6
	全国高职高专	85.2

注1:个别专业因为样本不足,没有包括在内。

注2:就业率=高职高专毕业生的就业率=已就业人数/需就业的总毕业生数;已就业人数不包括专升本人数,需就业的总毕业生数也不包括专升本人数,排名含并列。

数据由麦可思提供

适应市场需求 以就业为导向 培养技能型人才



## 山东现代职业学院

SHANDONG MODERN VOCATIONAL COLLEGE

山东现代职业学院是经山东省人民政府批准、教育部备案具备独立颁发学历文凭资格的全日制普通高校,面对大学毕业生就业形势的严峻挑战,“现代”学子经过3年的栽培,今天面对就业市场的物竞天择,持续创造了高职生的高就业率,引起社会教育界的广泛关注,赢得了社会的信赖和赞誉,也让高职生看到“英雄大有用武之地”的光明前景。

自2001年起,每年都有超过200家的省内外和境外各类企业来学院选聘毕业生。有些专业的毕业生供不应求,抢聘一空。毕业生就业率多年来保持97%以上,位居山东省高职院校前列。人们不仅惊叹快速发展的“现代速度”,人们也称赞现代学院本着“学生为本”的思想创造的高就业率!

正如山东现代职业学院董事长刘春静所说,“过去,招生是学校的生命线;现在,就业是学校的生命线。”

### “现代”顶岗实习 播种新希望的火种

山东现代职业学院院长告诉笔者,顶岗实习是高职院校有效推进工学结合人才培养模式的重要形式,也是提高高职生理论联系实际能力和综合技能的重要实践性环节,是为高职生就业铺设的绿色通道。正是因为这样,现代学院把安排学生顶岗实习,作为促进就业工作的重要手段。截至2008年11月底,现代学院2008届近6000名毕业生全部实现了顶岗实习。现代学子大多就业于三资高新技术企业和部分杰出的民营企业,涉及医疗卫生、教育培训、生产制造、电子科技、生物制药、旅游服务等各行各业,众多领域。

通过多年的就业工作实践,学院已先后与全国各地二百余家单位签订了毕业生就业推荐协议,并以济南、青岛为基地建立就业网络,先后推荐部分优秀毕业生到浪潮集团、三联集团、将军集团、齐鲁软件园、苏州工业园、齐鲁医院、齐鲁制药厂、鲁能集团等200多家企事业单位实习就业。

### 专业市场化

#### 现代学院市场运作的成功尝试

“现代”人也始终坚信这样一句话:不跟市场走,什么都没有,跟着市场走,什么都会有。

社会需要怎样的人才,现代学院就培养怎样的人才。

“面向市场办学,面向社会需求办学,这是民办高校一个非常突出的特点。我们在办学模式上以就业为导向,实行订单教育”。现代学院招生就业办公室主任如是说。

为了有效实施订单教育,学院对专业设置进行了改革。充分考虑到专业设置与当前经济发展的密切结合,学校对于就业率不高的专业进行了及时调整,按照市场需求合理转型。据介绍,学院每年在毕业生就业工作结束后,就要求各个学院分专业分班级统计毕业生就业率,并以制度的形式将毕业生就业率与招生计划有效挂钩。对于就业率低于90%的“滞销”专业,在安排下一年度招生计划时减少招生指标,对未达到最终就业率85%的专业,就停止招生。

### 培养注重“实训”

#### 现代学子“技高一筹”的保证

山东现代职业学院院长刘春静向笔者介绍,学院十分重视毕业生的就业质量和就业率。在人才培养过程中,形成了以“综合岗位能力与综合职业素质”为重点的特色人才质量观,一方面加强学生专业知识和技能培养,另一方面加强职

业素养和职业心态建设。通过三年的系统学习,使学生在具备扎实的专业理论基础知识和技能的同时,使学生认识到自己的就业优势与劣势,端正先就业,后择业,再创业的就业心态,为学生最终就业打下坚实的基础。

现代学院制定了操作性很强的人才规划,创建了“一体、两翼、多功能”的一专多能教育新模式。一体是指学生的主攻专业;两翼是指学生走向社会自我腾飞的两个通行证——学历证书和职业资格证书;多功能是指学生所学的专业口径较宽,课程覆盖具有较强的适应性,培养的学生不仅是某领域的专业能手,也是具有很强的适应性的“现代”式通用复合型人才。

为培养技能型人才,现代学院加大投入,兴建实训大楼,建设各类实习实验室69个。2008年又投入1600万元新建了三个实习工厂。在加大校内实习实训条件改善的同时学院还要求各学院必须与相关企业合作,建立一批校外实习、实践基地,实现资源共享。

### 就业讲究“服务”

#### 现代学院高就业率的原因所在

为了保证教学质量和就业保证,现代学院实施了全程三段式学生管理新模式,它主要体现了“严、细、全”的特点。全程,一是指对学生一天24小时的学习、生活、活动的全程管理和指导;二是指对学生实施入校一学习一就业一创业全程指导和指导;三段式,一是指对学生每天的教师课堂教学管理,班主任跟班行为指导、生活辅导员

的学生饮食起居管理与服务;二是指学生在读期间的三个阶段的不同的管理模式:第一学年——养成教育,第二学年——专业知识,第三学年——成才就业教育。

出口引导入口,现代学院为解决好学生就业,对毕业生实行院、二级学院、班三级“塔式”就业服务模式,学院就业办对全院各学院各专业的学生就业有总体部署、分阶段实施方案并建立跟踪、监督体系;以“三率(一次性就业率、就业满意率、就业巩固率)”为评估考核就业工作,激励学院各部门充分发挥作用,全方位为学生谋出路,让学生和企业真正有所获益。毕业前夕,“现代”毕业生要进行职业生涯规划,每年学院都要举行毕业生实习就业岗前培训;学院组织应届毕业生参加省、市人才交流中心统一组织的毕业生招聘会;学院通过网络使毕业生信息在学院就业网与全国各地人才网等20余个专门人才网站实现衔接,所有这些都让我们看到了现代学院为学生就业服务所做的点点滴滴的关怀。

衡量教育成功的标准是什么?一是学生毕业后能否尽快找到合适的工作,二是学生通过工作能否得到相应的报酬。”刘院长这样说。正因如此,对毕业生现代学院往往不仅“扶上马”还会“送一程”,加强就业跟踪调查及服务,统计毕业生称职率,建立毕业生就业反馈信息系统,同时征求毕业生对学院教学管理及课程改革的意见和建议,以此作为衡量学校教育教学工作质量的评估及专业教学改革的参考依据,从而推动学院在就业等各方面工作不断改革、完善,进入了一个良性循环轨道。

## 欢迎报考山东现代职业学院!

学院报考代码:

类别	报考代码	《山东省填报志愿指南》专科页码
艺术	6090	文科第29页,理科第39页
普通高职	7091	文科第54页,理科第99页
对口高职	7976	第146页



学院第一教学楼广场



学院实训中心



就业服务中心



新校区图书馆外景

咨询电话:0531-88260166 88260266 88270766 88270866 88766666 学院网址:www.uxd.com.cn

通信地址:山东济南市经十东路2028号山东现代职业学院 邮编:250104