

济南全市人才工作会议提出——

破除身份壁垒,聚才经济建设主战场

本报8月17日讯(记者马云云 实习生黄霞)17日,记者从济南市召开的全市人才工作会议上获悉,下一步,济南市将破除不同行业、不同系统

的身份壁垒,引导各类人才向经济建设主战场集聚。会议还通过了《济南市中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》。省委常委、济南市委书记焉

荣竹在会上表示,目前济南市的人才队伍正不断壮大,但与省内先进城市相比,还存在较大差距。下一步济南市将按照干部人事制度改革的总体部署,破除不

同行业、不同系统的身份壁垒,引导各类人才向经济建设主战场集聚,鼓励支持杰出经营管理人才和科技领军人物闯市场。同时提倡个性教育,鼓励

引导党政机关、科研单位等各类人才更多地向企业、基层和社会组织流动,促进驻济高校、科研院所更多的技术成果在济南得到转化利用。

省委常委、济南市委书记焉荣竹——

严控组团出国培训

本报记者 马云云 实习生 黄霞

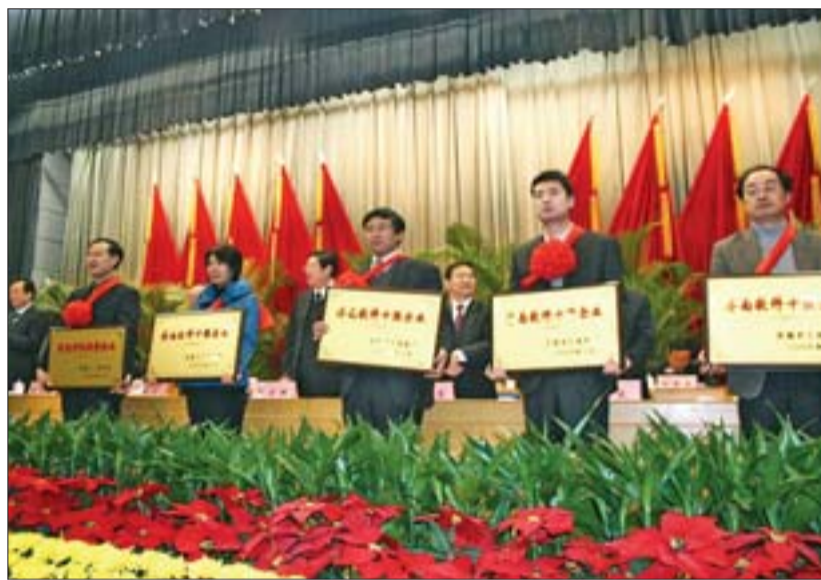
“要严格控制组团出国培训。”17日,在全市人才工作会议上,省委常委、济南市委书记焉荣竹公开批评了个别单位以组团出国考察为名,行公费旅游之实,同时要求有关部门严格控制组团出国考察。

焉荣竹在会上表示,根据济南市中长期人才发展规划纲要,到2020年,济南市将建设一支规模宏大、结构合理、素质优良、产出高效的人才大军。但目前济南市人才工作与新的形势任务相比,还有较大差距和许多不足之处,例如一些部门、单位还不同程度地存在重物投入轻人才投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象。

“企业家短缺是济南人才工作的主要短板。”焉荣竹说,下一步济南市将打造高层次人才创新创业基地,支持企业、高等院校和科研单位共建工程技术中心、重点实验室、企业技术中心。焉荣竹同时要求人力资源和社会保障部门在推进人力资源开发、人才市场建设、分配制度改革和加强社会保障等方面取得进展。

说到人才培养,焉荣竹话锋一转,批评某单位组织公务员出国培训三周,“去的起码都是正科级以上干部。”焉荣竹严肃地表示,不是说不需要培训,但政府对人才工作的投入本来就有限,必须要把

有限的钱用在人才开发、引进和培养上。随后,他对台下有关部门负责人说:“从明天开始,对于出国培训,一定要严格控制!”



济南每年都重奖高科技人才。(资料片)

济南市委副书记、市长张建国——

不能把出国当成待遇

本报记者 马云云 实习生 黄霞

“很多人把出国培训当成待遇,只要当成待遇这其中就肯定有好处!”在济南市17日召开的全市人才工作会议上,济南市委副书记、市长张建国对部分政府工作人员

公款出国旅游提出批评,并表示下一步将研究管理措施。

张建国在会上表示,目前济南具有专业技术拔尖人才称号的有634人,已完成2批14个“泉城学者”项目,培养各类技术骨干900余人,并已引进40名海内外高层次人才,其中院士1人,博士、博士后36人。

济南市确定了到2020年跨入全国人才强市行列的目标,并提出一系列举措。张建国表示,下一步济南市将选聘优秀企业家担任教授,推行研究生培养“双导师制”,建立职业教育联盟,建立人才发展专项资金,解决好各类人才在住房、医疗、配偶就业、子女教育等方面的实际问题,并选送优秀人才赴国外进行中短期研修。

说到赴国外研修,张建国顿了顿说,对于政府工作人员出国,要“管死一头,放开一头”。“公款出国旅游这个事儿,必须得管死。”张建国表示,“出国真正的培训是很苦的,有些人把出国当成一种待遇,只要当成待遇这其中就肯定有好处。”

张建国接下来表示,管死公费出国这一头,同时要放开私人自费出国游这一头。“想出国,自己花钱就是了。不过也许自己拿钱出国有些人又不愿意出去了。”张建国表示,下一步将研究相应措施约束公款出国旅游行为。