

聊城出台2010至2020年人才发展规划纲要

10年内人才资源达到95万人

本报聊城8月30日讯(记者 刘彦朋) 30日上午,聊城市人才工作会议在东昌宾馆召开。市委市政府出台2010年至2020年人才发展规划纲要和两大实施意见,部署人才发展目标:10年内人才资源总量将达到95万人,每万劳动力中研发人员达到49人,高技能人才占技能劳动者的30%。

市委市政府发布的中长期人才发展规划纲要(2010年至2020年)显示,未来10年,全市将实施更加开放的人才政策,健全人才教育培育体系,健全人才发展保障政策等七大政策措施;通过创新型高端人才培养计划、“533”高端人才引进计划、高技能人才发展计划、水城名师培养工程等十大重点人才工程,到2020年完成突出培养引进创新型科技人才、开发重点领域急需紧缺专门人才,统筹推进各类人才队伍建设的主要任务。

市委市政府还制定了《关于培养和利用好本地人才的意见》、《“533”高端人才引进计划”实施意见》、《人才工作目标责任制考核暂行办法》(讨论稿)和《聊城市紧缺人才需求目录》。

会议要求,到2020年,确保全市人才发展战略目标的实现:人才资源总量从现在的55万人增至95万人,人才资源占人力资源总量的20%;主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到21%,每万劳动力中研发人员达到49人,高技能人才占技能劳动者的30%;有色金属加工、新能源、新医药、新材料等经济社会发展重点领域,建成一批人才高地;人力资本投资占国内生产总值比例接近于全省水平。

头条解读

30日上午,聊城市委市政府召开全市人才工作会议。市委书记、市人大常委会主任宋远方,市长林峰海及聊城市党政军各部门相关负责人出席会议。会议发布了《“533”高端人才引进计划”实施意见》、《关于培养和利用好本地人才的意见》、《聊城市紧缺人才需求目录》(2010至2015年)等文件,依次排出未来十年聊城将统筹推进各类人才队伍建设的时间表。

聊城列出未来十年人才发展时间表

本报记者 刘彦朋

激励政策】 破除人才流动体制障碍

《聊城市中长期人才发展规划纲要》(2010年至2020年)显示,市委市政府制定7项吸引、激励人才的政策措施。其中,要求市县两级财政在重大建设和科研项目经费

中,应优先安排部分经费用于人才培养。

聊城将实施更加开放的人才政策,进一步完善外地人才居留、出入境、落户、医疗保健、薪酬、配

偶就业与子女就学等;支持聊城大学、聊城技术学院等高校院所与省内外高水平院校、科研机构建立联合培养基地;以高级工程职业学校、高级财经职业学校建设为重点,力争5年内建设5所高水平骨干示范职业院校。

破除人才流动体制性障碍,逐

步建立城乡统一户口登记制度,调整户口迁移政策,向在农村基层工作的人才,在工资、职务、职称等方面实施倾斜政策。

此外,《纲要》还要求,全市要加强人才创新创业平台建设,健全人才发展保障政策等激励政策措施。

人才培养】 培养50名优秀企业家

聊城将持续深化实施“水城英才培养计划”暨高端人才培养计划,5年内遴选30至40名水城英才人选予以重点培养,争取培养成为省级以上重点人才工程人选。以高

端人才为核心,建设形成省级以上支持计划的10个一流创新团队。

以“金蓝领”培训项目为载体,实施高技能人才发展计划,到2020年,全市建成一批技能大师工作室,7个

高技能人才培训基地,培养3000名高级技师;5年内,培养50名职业化,现代化优秀企业家,200名具有较高知名度和影响力的民营企业家;教育方面,5年内遴选50名水城名师,500名学科带头人,5000名骨干教师和150名水城名校长进行重点培养;实施全科医师计划,每年招聘100名自愿到乡

镇卫生院工作的临床医学专业本科毕业生,医师规范化培训后,定向为每个重点建设的乡镇卫生院输送4至6名临床医师骨干。

此外,全市还将实施宣传文化人才培养工程,现代农业人才支撑计划等共10大人才培育工程统筹培养各类人才。

人才引进】 引进三个层次高端人才

根据市委市政府专门下发的《“533”高端人才引进计划”实施意见》,成立“533”高端人才引进计划”工作小组,重点引进三个层次的人才。

第一层次50名左右,主要指两院院士和海外高端创新创业人才。海外高端创新创业人才是指在海外取得硕士以上学位,55周岁以下,并符合拥有自主知识产权或掌

握核心技术等相关条件;第二层次300名左右,指国家重点学科、重点实验室、工程技术研究中心学术及技术带头人或国家重点人才工程的高层次人选、泰山学者特聘教授、博士生导师;第三层次人选3000名左右,具有博士学位,海外硕士以上学位或聊城紧缺急需的

高级专业技术职务人才及实用型技能人才。

针对“533”人才计划”,除建立海外高层次人才及聊城籍在外高层次人才信息库外,工作小组还将依托市内各门户网站,建立专门的网络平台,设立海外联络处等在全球广揽俊才。

本地人才】 5年内培养新技师2500名

市委市政府在《关于培养和用好本地人才的意见》中指出,以党校、行政学院、高等职业院校、国内外高校、科研院所等为基地,切实

培养和用好现有人才。

到2020年,在聊城市县处级以上干部中力争90%以上达到本科以上学历,25%具有研究生以上学

历;全市各类技术人才达到41万人,高级专技人才2万人;培养国家级、省级突出贡献专家60人、市级突出贡献专家100人;5年内选拔市级“首席技师”75名,培养培训新技师2500名;到2020年,高技能人才和全市农村实用人才总量分别

达到16万人。

此外,为鼓励人才下沉,凡自愿到非公有制单位和农村基层一线工作的各类人才,人事关系不愿转到工作单位的,各级人才服务机构2年内免费为其实行人事代理。

文化市场文明单位开评

市民可打电话或发电子邮件初评

本报聊城8月30日讯(记者 刘云菲 通讯员 徐庆康) 为表彰文化市场经营单位,省文化厅决定评选“山东省文化市场文明经营单位”。聊城市民可拨打电话或发送电子邮件初评,聊城市文化广电新闻出版局综合确定初评名单。即日起至9月5日截止。

该评选活动由山东省文明办、省文化厅联合主办,聊城市共有2个参选名额。参选条件为:凡在聊城市办理文化经营许可证的单位均可参加本次评选。通过聊城市初选后报送省文化厅,经审查后将会在齐鲁文明网等新闻媒体公示,对获得“山东省文化市场

文明经营单位”荣誉称号的单位进行表彰和授牌。

聊城市文化市场目前共有网吧420家,KTV80家,营业性演出机构8家,营业性演出场所两家。评选活动每两年举办一次,本届是第二届。初评电话:8228634 邮箱:lchwjsck@sina.com。



手下留情

30日,姜堤乐园葫芦园里,一个小女孩用手指在葫芦上刻字。园内工作人员介绍,一个葫芦能卖到千元左右,但是一旦外观受损,几乎没有经济价值了。

本报记者 邹俊美 摄影报道