

我省第七届特级教师评选活动圆满结束

# 济宁又添32位省特级教师

本报济宁9月12日讯(记者 马文青 通讯员 张文光) 日前,山东省第七届特级教师评选活动圆满结束,济宁市共有32位教师被评为省级特级教师。从幼儿园、小学、初中到高中均有老师获此荣誉。

获得本届省级特级教师称号的,除济宁市教学研究室张莉、济宁市电化教育馆李存军、曲阜市教学研究室宋景田三人从事教学研究工作外,其余均来自教学一线。在入围人选中,济宁市区人数最多,有13名,邹城市有4名,微山县有4名,鱼

台县有2名,兖州市有2名,梁山县有2名,曲阜市有2名,嘉祥县有1名,金乡县有1人,泗水县有1名。

据介绍,获此称号的教师将由省人民政府颁发《特级教师证书》,并享受国家规定的特级教师津贴。



## 老师,吃点水果润润喉!

10日下午,济宁市霍家街小学三年级班主任赵亚敏老师刚进教室,一名学生代表就把同学们自带到学校、结合自己在劳工课上学的“烹饪秘籍”做成的水果拼盘送给老师,表达同学们对老师的感恩和教师节的问候。 马文青 魏峰 摄

# 残疾运动员集训参赛待遇

享受在职待遇,无固定收入家庭给予补贴

本报济宁9月12日讯(记者 陈鸿儒 通讯员 孟繁利) 残疾人运动员集训参赛期间享受在职待遇、无固定收入家庭困难给予补贴、符合条件优先纳入低保、未就业青年残疾人运动员提供就业岗位。近日,济宁市政府办公室出台专门文件,保障残疾人运动员集训比赛期间的生活,帮助他们解决生活中的实际困难。

据了解,山东省第八届残疾人运动会将于10月份举行,为备战残运会,济宁市选拔了139名优秀残疾人运动员进行集中强化训练。为了解除他们的后顾之忧,在赛场上取得好成绩,济宁市政府办公室出台了《关于做好运动员集训和参赛期间工资福利待遇保障的通知》,建立运动队的保障激励机制,并鼓励社会各界赞助、支持残疾人体育事业。

对于在职残疾人运动员,参加集训和参赛期间,享受本单位上岗人员同样的工资、奖金和福利待遇。集训、参赛后,原有工作岗位予以保留。并对不落实残疾人运动员工资福利待遇的单位,将视情节对其进行通报批评。对于参加集训和省残运会且无固定收入、家庭经济困难的运动员,各级残联将给予适当补贴,符合最低生

活保障条件的,民政部门优先将其纳入城乡最低生活保障范围。对于残疾集训和省残运会的未就业残疾青年,残联将积极创造条件,为他们提供就业岗位,解除其后顾之忧。对于在校的残疾学生运动员,残联和所在学校将采取有效措施,帮助他们妥善处理好学习与训练、参赛的矛盾,为他们训练提供方便,确保完成学业。

## 这个教师节 减压挺风行

本报济宁9月12日讯(记者 马文青) “从开学前两周就在忙准备工作,一直忙到现在,感觉特别紧张。一进KTV,不管会不会唱,几嗓子吼出来,压力和紧张感一下子就消失了!”济宁市一小学的刘老师告诉记者,今年教师节,学校专门请老师们到KTV唱歌,自娱自乐的同时,开学初的压力缓解了不少。

说起过教师节,在一小任教的音乐教师杨老师最大的感觉就是“累”:“以往一过教师节,区里和市里都要组织一些文艺演出之类的集体活动,有时学校也组织,我既要完成日常教学工作,还要组织学生排练、参加演出,一个节过下来,人都会累‘小一号’。”杨老师称,今年教师节最让自己高兴的是不用再带着学生们排练节目了。

“我们今年什么集体活动都没安排,就是让老师们比平时提前两节课下班,给心情放个假!”济宁市东门

小学副校长刘金枝告诉记者,每年秋季开学,都是老师们最忙的时候。“老师们不仅要提前上班备课,还要忙招生、分班、重新安排课程表,发放教材等各种准备工作,因为太忙,不少老师都有‘开学恐惧症’。”刘校长称,今年教师节,学校结合多数老师的建议,微调了一下课程安排,让老师们在教师节当天下午提前两节课下班,“和家人一起聚个餐、逛个公园啥的,爱怎么放松怎么放松!”

“平常老师们各忙各的,很少有机会聚在一起沟通。”济宁市十二小校长王建军告诉记者,该校今年用教师聚餐的方式庆祝第26个教师节,“大家边吃边聊,既能增进了解、拉近老师之间的距离,又利于学校和谐,加强学校凝聚力。”记者随机走访了十余所中小学,发现虽然各校或开茶话会,或允许老师在学生离校后“早退”,或聚餐“大快朵颐”,但都没脱离“减压”这个主题。

一幼师教师节收到“惊喜”

## 一下升三级 月薪成三千

本报济宁9月12日讯(记者 马文青) 10日,在济宁市中区育才英杰幼儿园自办的小型颁奖仪式上,26岁的幼师杨琳收到了最令自己开心的教师节礼物:工资连升三级,月收入三千元。据此,杨琳一举成为济宁市最“牛”的一线幼儿园教师——和工资水平在300—1000元之间低位徘徊的非公办幼师相比,她的收入聚焦了太多一线幼师羡慕的目光。

“我原来在我们园是5级,现在是8级,每月收入比原来涨了1000多元。”杨琳告诉记者,她所在的幼儿园对教师实行分级管理,1级教师工资在800元左右,根据学生、家长评价和教学成绩,教师可以不断晋级,最高为10级。其中,1—5级每长一级基本工资可增加150元,6—10级每长一级基

本工资增加200元,同时,绩效工资也相应上涨。“我原来每月不到2000元,现在能达到3000元,比园长都高了!”只有三年幼师教龄的杨琳称,这样的工资待遇即使在公办幼儿园,也绝对是“独一份”。

“杨琳是我们幼儿园特别优秀的老师,每年都有很多中班孩子家长强烈要求把孩子分到她带的班。”该园创办人、济宁城区民办教育商协会会长、育才文化传播公司总经理温永明称,杨琳老师是该园的“金字招牌”,一直带该园大班班主任,她带出的学生不仅有礼貌、成绩好,能力也非常强,有不少她带出的孩子上小学后当了班干部。孩子和家长们对她的认可度都非常高。“因为受体制影响,我们无法让她享受职称待遇,干脆直接涨工资,”温永明称。