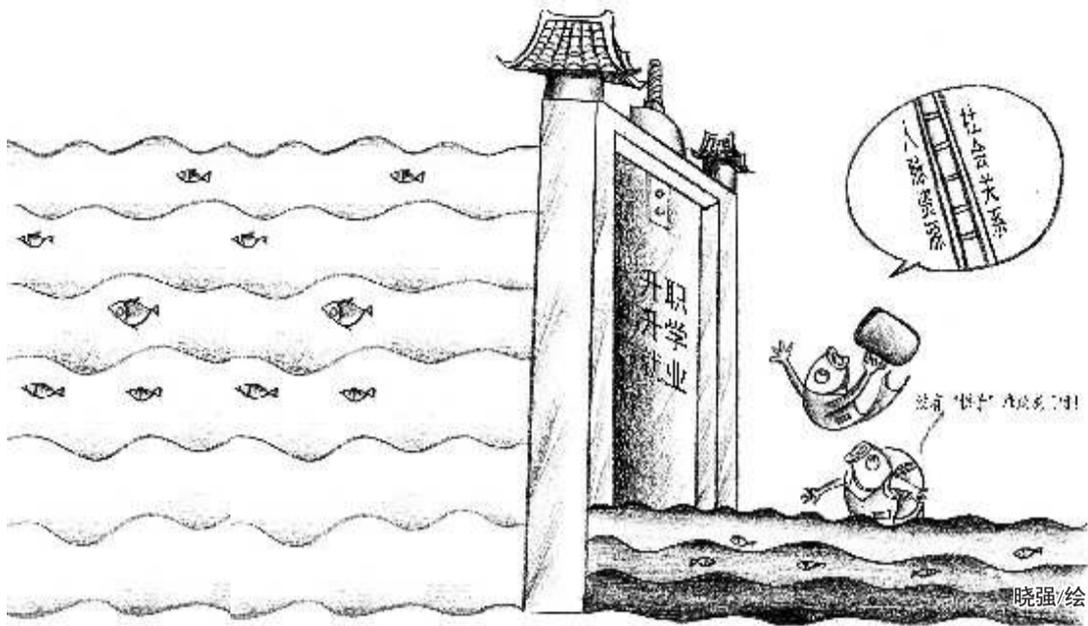


社会底层“跃龙门”难在哪

核
心
话
题

普通人家的子弟,父母无钱无权,想进入社会上升通道面临巨大障碍,来自于有着强大社会资源的家庭的后代,则很容易获得体面职业和更广阔发展空间。如果真的出现“富人愈富,穷人恒穷”的现象,我们将面对一个什么样的社会?



现象

走进“上游社会”何其难

本报记者 马云云

毕业一年了,刘丽依然在家待业。刘丽的家在临沂农村,4年前考上省内一所高校,学会计,父母觉得脸上很有光。她很刻苦,也很能干,上学时年年拿奖学金,老师同学都夸她优秀。

这些褒奖让她非常自信,可毕业前,她拿着一沓证书找工作,却始终找不到中意的岗位。老家的父母很着急,但他们在城里没有亲戚朋友,实在不知道怎么办,只能在家干着急。

临毕业前,刘丽无奈跟一家中小型企业签了约,干本行。工作几个月后,她发现公司把能力和工作经验直接挂钩,作为应届生,她没有任何优势。她辞职了,赋闲在家,直到现在也没再找到合适的工作。

几乎在刘丽当初为找不到工作惆怅的同时,一个同学不声不响地签了一家机关所属事业单位。那同学上学期间“不学无术,考试全靠补考”,开始她想不明白,后来她知道,同学家的“底子”很好。同学们私下里说,他只要去那儿干就肯定错不了。

还有些“家底子”不太好的同学始终找不到中意的工作,选择继续深造。刘丽经常跟他们联系,开始大家还相互鼓励,后来,悲观情绪逐步蔓延,大家开始感慨:“生得不好能怨谁?”

刘丽身边也有成功的案例,不过都是艰难的“奋斗史”。那是她的朋友,家庭条件一般,一个人在县城念高中,然后去省城念大学,毕业之后单枪匹马地找工作,但最后,在遭受一次次的打击之后,还是在就业大浪中败下阵来。无奈,她选择了考研。经过一个个漫长的自习夜,她最终考上了某知名大学的研究生,并在毕业时如愿得到一家中意单位的录用通知。她说,为了这个通知,她等了三年。

后来,曾参加面试的领导悄悄对她说:我们一般不要女生,但你面试时的一句话打动了你,你说,你从小谁都不靠,得到的都是自己付出百倍努力得来的。听到这话,眼泪在她眼里直打转。

眼下,她非常珍惜自己的这份工作。她说,和刘丽比起来,自己是幸运的,她要把它抓住。她有个小九九,自己没有依仗父母走捷径,一路走得艰辛,现在终于从“底层”走出来,她得好好干,将来可以为孩子铺路,这样孩子就可以少吃自己这些苦。这个“小算盘”让刘丽羡慕得不行。

刘丽始终在为工作的事情纠结。她常常纳闷,大学毕业怎么会找不到工作?怎么就没单位愿意让自己发挥一下实力?还有,老师们都说只要勤奋肯干就一定能够获得成功,到自己这咋就失灵了?

后来,刘丽听说一个名词,叫“父辈就业时代”,说是父辈的权力和“人脉”,会以某种方式“世袭”。据说根据北京大学的一个问卷调查,家庭背景越好,毕业时的工作落实率和起薪额就越高,行政管理人子女的工作落实率要比农民子女高出约14个百分点。这让很多穷人家的孩子觉得,除非自己非常优秀,否则还不如放弃高考,早早出去打工挣钱。

看到这份调查,刘丽陷入沉思,她甚至开始怀疑,当初上大学究竟有没有必要。

观点

阶层流动停滞的负面效应不可小视

不同阶层间社会成员的正常流动,正是发现和使用人才的有效形式,但人口大国却面临创新人才匮乏的局面,症结在于没有做到不拘一格降人才,没有创造让各类人才不断涌现的环境,各阶层间流动通道不畅,让社会各阶层固定化,这不是我们愿意看到的现状和未来。

牛海(上海理工大学中国经济问题研究所)

“70后”的许多农村青年,赶上了比较好的机遇,在中国社会阶层急剧变化的时代,通过自己的努力,大学毕业幸运地在大城市立足,生活条件和经济收入比以前有了较大改善,可以说是从社会底层往上走了一步。不过近年来,随着社会阶层的相对稳定化,现在的大学毕业生处境相对艰难。我经常看到周围一些“80后”的毕业生,特别是出身贫穷的人,虽然本人非常优秀,但在大城市挣扎得很辛苦,这似乎正是当今我国社会阶层间流动困难的一个真实写照。出身社会底层的人想通过自己的努力向上流动,但面临一个极其艰难的历程。

社会学家按照人们掌握社会资源的多少,把不同的人归入不同的阶层。这些资源包括经济资源、政治资源、文化资源、社会资源、公民资源等。纵观这几个方面,当前社会的低收入群体,主要包

括农民和城市贫民,都没有多少相关的资源。政治资源相对稀缺,经济资源只够自我维持,也没有多少投资发展的空间。文化资源曾经是许多农村青年可以利用的好苦门路,他们通过自己的刻苦努力,考上大学,留在大城市,进入城市阶层。可现在就业形势比较严峻,大学生就业不仅仅是学历和能力的比拼,家庭的经济资源等各种资源往往会发挥至关重要的作用。对于农村大学生来说,在激烈的就业市场里面明显处于劣势,他们中很多人难以在城市找到稳定的工作,不少农村大学生毕业即失业,有的甚至回到了农村。通过文化资源实现社会阶层流动的路径已经出现了严重的障碍。

占有社会资源不足挡住了社会底层向上流动的通道。人脉资源严重不足,底层的人与权力部门中的人在社交圈上有较远的距离,由于个别地方社会风气不正,出现权力通吃,导致农村子弟进入公务员队伍就比较困难,获得提拔就更难。即使要

创业,农村子弟可能也要付出高昂成本。在个别地方,商场和官场成为联合体。没有相应人脉资源的人,想要在商场上打出一片天来,难度系数是极高的。相比较一些“官二代”的自然延续,“富二代”的出人头地,“穷二代”更多的是茫然和无助。再说公民资源,我国的公共服务不足,且长期向城市倾斜,农民得不到应有的服务和权利,医疗、养老、保险水平低,教育水平落后,这些不足导致了与其他阶层的差距进一步扩大,使得超越本阶层的难度加大,跨入城市阶层的门槛相对更高了。

两千多年前,柏拉图在《理想国》中写道,领导人应该由最有才能的人来担任。根据这位哲学家的思想,社会的发展,行业的进步,国家的振兴,离不开各类才俊的贡献和创新,不管他出身于哪个阶层,只要有才能,就应该有条件进入更高的社会阶层。这是多么睿智的思想啊!中国的发展现在进入了一个非常关键的时期,需要资金、技

术、管理、创新等等要素,但我认为关键还是人才。不同阶层间社会成员的正常流动,正是发现和使用人才的有效形式,但人口大国却面临创新人才匮乏的局面,症结在于没有做到不拘一格降人才,没有创造让各类人才不断涌现的环境,各阶层间流动通道不畅,让社会各阶层固定化,这不是我们愿意看到的现状和未来。

世袭制是过时和腐朽的东西,社会阶层的世袭与现代社会格格不入。我国正在努力建设现代文明社会,但社会阶层间流动停滞的问题给我们敲响了警钟,如果我们的发展下去,将会阻止我国社会向公平、民主、和谐、富裕、稳定的目标前进。因为,对于一个贫穷阶层的人来说,不管如何努力也无法改变自己的阶层和处境,只不过是继续在延续“穷二代”、“穷三代”,他对这样的社会就不会有很强的认同感,内心中也不会产生对这个社会的责任心,后果的严重性想必大家都能意识到。

案例

内部招聘“官二代”

南京市下关区劳动就业管理中心在去年下半年进行了一次事业编制人员招聘,有知情人向媒体举报说,此次招聘最终录用四人,但其中的三人都是下关区人力资源和社会保障局领导的子女。对此,下关区人保局的相关负责人解释,此次招聘本身就是面向“劳动局系统内”的招聘。

局长女儿高分惊人

4月8日,三亚市人力资源和社会保障局在其网站挂出招聘公告。本次行政职业能力测试按照公务员考试题型设置,共100道题,满分为100分。海南省三亚市社保局局长温孝廉的女儿温娉婷在三亚市小额贷款担保中心招聘人员笔试中,取得99分的高分,但因违规报名被取消成绩。

电大校长招聘儿子

2009年11月16日至18日进行的平阳县职高专专业课教师考试出现争议,林廷耀应试单位是平阳电大,其父林传杯竟然是平阳电大校长。在报名最后一天,该岗位只有林廷耀一人报名,林传杯与其妻子许某担心报名人数不足无法开考,便“请”来两名符合条件的人当“考托”,但这两人实际上没有参加考试。

声音

地没了,农民身份未变

地没了,但我们的农民身份没有变,就业无门路,创业无本钱,医疗养老无保障,在外务工受歧视。正规打工人员要办外出打工证、婚育证、用工证、暂住证等证件,一个暂住证就需要上百元。近年来打工者工资被拖欠、克扣现象普遍存在。此外子女在外读书困难,学费昂贵,在外定居也不容易。

什么时候能涨工资

作为一个城市低收入者,我迫切希望能够涨工资。现在不管是吃的穿的还是用的,什么都在涨价,偏偏我们的工资老是不涨。对有钱人来说,每月多开销个千八百的无所谓,但对挣工资者来说,压力是不可小视的,心理的承受指数是越来越弱。有关部门发布统计结果:工资的涨幅超过物价涨幅。谁的工资在涨?我不知道,反正我的没涨。

缴纳保险要合情合理

作为曾经的国企员工,我最近“光荣”失业了。再就业难,养家糊口难,缴养老医疗保险更难。失去职业意味着基本生活来源的断绝,未来的生活生存危机难以预料。缴纳养老、医疗保险费已不切实际。希望政府高度关切,能从实际出发,让我们合情合理地缴费,保障基本生活,保持社会公平,以维护社会稳定。(来自人民网论坛)