

738名技术大拿获评“金蓝领”

今年将新增技师、高级技师1600多人

本报济宁10月12日讯(记者 王海龙)记者从济宁市人力资源和社会保障局了解到,今年的“金蓝领”培训计划已经结束,13个工种的738名技术能手经过严格培训考核,获评“金蓝领”技师的名头。

济宁市人力资源与社会保障局负责培训业务的工作人员告诉记者,从2005年开始,济宁市作

为“金蓝领”培训的试点城市,车工、维修电工、机修钳工、焊工四个专业的200余名一线技工参加了培训,成为济宁的首批“金蓝领”技师。目前,培训工种已经达到13个,培训人数也逐年增加,成为加快发展高技能人才的有效措施。经过严格培训考核的技术工人,培训合格后将被授予“技师”职业资格。同时,他们的工资待遇也会提高,企业将给予每人每月100元的技能津贴。

据介绍,申报“金蓝领”技师培训需要符合以下条件:40周岁以下,具有高中以上文化程度,从事本职业5年以上,且取得高级资格证后任职一年以上,技工院校毕业生应取得高级资格证连续从事本职业3年以上。

另据了解,济宁市高级技师鉴定培训工作也落下帷幕,包括电工类、钳工类、焊工等70多个工种的350多名工人通过考评获得高级技师资格。济宁市人力资源与社会保障局工作人员告诉记者,一线工人技师资格的培训还将继续进行,据此,今年全市将新增技师、高级技师1600余人,高技能人才队伍建设顺利推进。

兖州从基层选拔12名副科级干部

本报济宁10月12日讯(记者 王海龙) 10月11日上午,兖州市从基层一线选拔的12名副科级干部正式走上各自的工作岗位,这批新任干部全部是来自该市基层建设的一线工作人员,并且经过了严格的公开推荐和述职评选。

据兖州市委组织部干部科李亚平科长介绍,为扩大干部工作民主,提高选人用人公信力,营造民主、公开、竞争、择优的用人环境,他们从9月份开始,根据有关规定,参照“公开差额”选拔任用干部的要求,决定从基层一线公开差额选拔12名副科级干部。

公开差额选拔由所在指挥部全体人员根据1:3的比例民主推荐出副科级干部初始人选,再经过公开陈述等程序,最终研究决定考察对象,经过市委常委会决定后,选拔出的年轻干部才能履行相关任职手续。

兖州市委组织部负责人告诉记者,通过公开差额的办法选拔干部,是进一步扩大干部工作民主、规范干部初始提名制度、提高选人用人公信度的一种方式。

中秋节日消费拉动CPI指数上扬 9月CPI涨幅首次突破3%

本报济宁10月12日讯(记者 马辉 通讯员 黄昊)记者从国家统计局济宁调查队获悉,9月份CPI月同比增长达到3.3%,今年以来涨幅首次突破3%,月环比增长0.6%,其中,中秋节日期间食品类、烟酒类价格指数的上升,是导致CPI环比下降及同比增长的主要原因。

从环比指数来看,八大类商品六涨二跌。其中,烟酒及用品价格指数上涨4.5%,食品类价格指数上涨0.7%,医疗保健和个人用品类价格指数上涨0.7%,衣着类价格指数上涨0.6%,娱乐教育文化用品类价格指数上涨0.5%,家庭设备用品及维修服务类价格指数上涨0.3%,



“画舫”展新颜

12日,记者从济宁城区老运河来鹤桥北看到,6座仿古船式的沿河建筑已改造完毕,红墙黑瓦的建筑风格颇具特点。这些“画舫”与岸边的柳树相互映衬,组成了一幅美丽的画卷。 本报记者 张晓科 刘守善 摄