

调查

记者手记 民营老年公寓 还望政府扶持

在调查中,记者从民政局获悉,为进一步调动各方面力量参与兴办老年福利机构,推动社会福利社会化进程,老年福利机构所使用的自来水、电、暖、煤气和电话,都按照居民生活收费标准收取,在税收上也给予优惠,对于市里确定扶持的养老服务机构,还会给予一次性补贴10万元。但受到财政补贴的老年公寓毕竟还在少数,大部分尤其是民营老年公寓基本上都处于自负盈亏的状态。“专业培训学校普遍缺乏,而在微利经营的状态下,老年公寓自身的培训力度又有限。”很多民营老年公寓都面临着同样的问题,寄希望于政府加大扶持,比如说开办免费的护工培训课程,以促进养老服务的规范化、专业化和系统化。



护理人员扶老人散步。

月薪1600难寻护工

一些民营老年公寓出现招工难

文/本报记者 秦雪丽 片/本报记者 钟建军

时近老人节,记者走访了烟台市区的几家老年公寓,发现在老年公寓中担任重要角色的护工却有点吃紧,有些民营的老年公寓甚至出现招工难。

80多位老人 只有17人照顾

“我们公寓目前居住80多位老人,而护工只有17位,人手很缺。”福泰老年公寓的金院长这样感叹道。尽管金院长打出了每月1600多元工资、包吃住、福利待遇,但仍然找不到合适的护工。据金院长介绍,他两个多月前在公寓大门上打出了招聘启事,每个月1600多元却还是招不到足够的人手,现

在他们公寓还缺少两名护工。

金院长从事老年公寓事业差不多有10多年的时间了,在他的记忆中,护工的工资一直在涨,由起初的每月三四百元到五六百,再由七八百到上千元,直到现在打出的每月一千六七。工资虽然不断上涨,但护工人员却是越招越少。记者了解到,金院长公寓的护工多为40岁左右的下岗女职工,年轻小姑娘很少,而且流动性大。因为护工的劳动强度很大,不仅需要较强的服务技能,而且又

脏又累,很多人干一段时间受不了就走了。

“护工工资 让我们很矛盾”

据记者了解,我市现在共有68座老年公寓,8352张床位,平均每个公寓120多个床位,其中市区正式投入运营的公办老年公寓只有三座,其它的多为社会力量所建。在硬件设施上,公办老年公寓设施相对完善,入住率较高,因为福利待遇较好,护工人员也比较充裕,多为卫校毕业的学生,护工缺口的现象多出现在一些民营公寓的身上。

“我们这住着五十多位老人,可所有工作人员加一块才

十多个人,护工人员很少,主要是因为工资不高,每月才900多块钱,福利待遇也不好,很多人都不愿意干,有的人来了之后,一听工资转身就走,也正因此,公寓内所住的也多为能自理的老人。”通世路一家老年公寓的工作人员告诉记者,由于个体经营,资金短缺,在护工的培训上也多采取老带新的培训方式,或者直接招有工作经验的。珠玢老年公寓的一位工作人员告诉记者,对于护工的工资她们也很矛盾,老年公寓本来就是一种微利性的经营,如果护工工资上涨太高,公寓可能就会亏损,如果不上涨,又很难留住那些经验丰富的护工。



老人们在院子里聊天。

特别视角 娱乐先锋 突出特色 贴近民生

欢迎订阅2011年烟台广播电视报



烟台广播电视报全新改版 重磅打造烟台家庭第1报

订报热线: 6785677 13256621037

邮发代号23—228

全年订价52元 随时订阅 服务到家

广告热线:

6785688

各县市区订报热线:

芝罘区: 6299130 莱山区: 3882988 开发区: 6371411 福山区: 6377117 牟平区: 4310426 栖霞市: 5201703 长岛县: 3212507 莱州市: 3225768 莱阳市: 7223211 招远市: 8236516 蓬莱市: 5612017 龙口市: 9518374 莱西市: 2212568