



昨日开始随机抽取长表 一成居民要填 45个项目

本报聊城11月2日讯(记者刘云菲 谢晓丽)第六次全国人口普查工作正式启动后,2日,市区部分街道办事处开始了抽取长表的工作。随机抽取的10%的普查对象

须填写长表,包括迁移流动、身体健康、妇女生育等45个项目。

聊城市统计局工作人员介绍,由电脑系统随机抽取10%的居民填写普查长表,需填写45个项目,其

中按户填报的有17项,按人填报的有28项。除了短表的项目内容外,还反映了人口的迁移流动、身体健康、妇女生育、就业和住房情况等。在住房情况中,住房用途、建筑面

积、住房间数、建筑层数、承重类型、建成年代、主要炊事燃料,有无自来水,有无厨房、有无厕所等都在长表普查的范围内。

该工作人员说,自2000年第五

次全国人口普查以来,人口总量、结构和人们的居住状况都发生了很大变化,也面临许多新情况,长表上填写的内容更为详细,能够更有力地说明这种变化。

打开一扇门咋就这么难

专家:说明市民信任危机越来越重

本报记者 刘云菲 谢晓丽



目前,第六次全国人口普查已进入了入户登记阶段,尽管此前人口普查员已挨家挨户的进行了摸底调查,可部分居民还是将人口普查员拒之门外。难道入户普查就这么难吗?打开一道门咋就成了最大的障碍?2日,记者就此展开了调查。



11月1日晚,古楼街道办事处向阳社区的普查员在名苑小区入户普查,有的住户大门紧闭,只能贴上纸条,等待居民给他们打电话。

本报记者 李军 摄

普查员>> 进个门可费劲了

古楼街道办事处前社区普查员张立军和周红蕾都是第一次当普查员,他们本以为这工作应该不难,只要统计到户,完成工作肯定没问题。可没想到,任凭他们费尽口舌,有些居民就是不开门,

张立军说,有的居民明明是户主,可偏说是户主的亲戚,硬是不开门;还有居民有各种不便说的秘密,也不开门……“那次我们去一户人家,他喝醉了,在门外说了很长时间才开门,开门后他一摊袖子

就要打我们。第三次来的时候,幸好碰到了他家里的其他人,才登上了。”

周红蕾说,进去门后也经常遇到尴尬的事。“我们去一户人家,在门外站了三四分钟她才开门。结

果,她一听要填表,拿起表就撕了,扔在了我身上。我当时就气哭了。”

站前社区居民委员会书记王丛智说,他们社区的普查员差不多一半是男士一半是女士,男普查员进门比女普查员还要难。

居民>> 俺凭啥信任他们

家住站北花园的刘女士说,平时她和丈夫工作忙,家里只有老人和孩子,他们时常嘱咐老人,有陌生人敲门,一定不能开门。普查员来了,老人刚开始不知道是谁,所

以不敢开门。“普查员是带着证件,可俺就是不信任他们,万一把我家的情况跟别人说了咋办?”新时代小区的赵先生说,他一看登记表,上面的

信息很详细,他就不舒服,不愿意把自己的信息透露给外人。

徐博是一名公务员,他说,平时经常看报纸也上网浏览新闻,知道人口普查的事,所以看到戴着证

件的普查员后,他立马开了门。他分析,不开门的居民多数感觉不安全。“万一有坏人借人口普查的名义进人家中,就麻烦了。”

专家>> 多沟通打消顾虑

聊城大学教育科学学院副院长赵富才教授认为,居民不开门,一方面说明市民的信任危机越来越严重,彼此间不信任,害怕对方

是坏人或抱有其他目的,担心泄露个人隐私;另一方面也说明市民安全意识增强了。

赵富才说,普查时一些问题触

及敏感话题,市民警惕性就高了。比如:现在是学校划片招生,有的市民孩子上学不在户口所在地,担心登记信息会影响孩子上学。建议

大力宣传人口普查,打消居民的疑虑。人口普查员也要注意沟通和交流的技巧,态度要好,针对不同年龄段的人用不同的沟通方式。

统计部门>> 泄露个人信息要受处分

针对在人口普查中,部分市民需要提供详细的个人资料,不少市民就担心万一个人隐私被泄露出去谁来负责。对此,聊城市统计局相关负责人表示,将严格遵守

《中华人民共和国统计法》和《全国人口普查条例》等相关法律法规条款的规定,人口普查对象提供的资料依法予以保密。

该负责人介绍,未经本人同

意泄露人口普查对象个人、家庭资料,造成不良后果的,由任免机关或者监察机关对有关责任人员依法给予处分。

“所有参与的普查员必须签订

保密承诺书,保护市民个人隐私,同时将建立保密制度,规定人口普查数据不得作为对地方人民政府进行绩效考核和责任追究的依据,所以市民尽可放心。”

本报记者 谢晓丽 刘云菲

一个村子

300户都很配合

邻里之间常串门沟通多

在城市,基本上每个普查小区都能找到不配合的市民。而在农村,几乎没有村民不配合工作的。茌平三十里铺镇的人口普查员说,一天普查了约300户居民,没有一户居民不配合工作。

王文是茌平三十里铺镇的一名人口普查员,2日她在电话中欣喜地告诉记者,在村里入户普查人口,村民很配合。

“我们分组普查,1日,我和同伴4点多就起床了,到了村里。村民看我们佩戴着证件,搞人口普查,都特别配合,对我们也很热情。”王文说,普查了约300户,大约1000口人,没有一家不配合的。“现在农民都种上麦子了,家里基本上都有人,看我们来得特别早,都很配合,有的还让到屋里喝水去。”王文说,普查了这么多户人家,没有一户拒绝的。

莘县古云镇大学生村官王娜介绍,她普查的村子有300多户,村民很配合,没有拒绝登记信息的。临清市烟店镇政府的一位工作人员介绍,该镇村里普查,由村干部任普查员,因为平时大家都很熟悉,所以村民很配合。现在面临的问题就是普查人手不够,有的村干部毕竟学历低,有的表格自己也搞不清,人手紧、任务重。

聊城大学教育科学学院副院长赵富才认为,农村的人口普查和城市的普查之所以有差距,主要就是因为城市的居住环境不同,单门独户,比较封闭,大家平时忙于工作,沟通交流较少。一些骗局多发生在城市,城市居民的心态较为谨慎,戒备心较强;而农村的生活环境较为宽松,邻里之间也经常串门,再就是人口普查员是村民比较熟悉的人,所以不配合的村民很少。

本报记者 谢晓丽 刘云菲

行风简讯

强化依法行政意识 推进法制质监建设

为深入贯彻落实国家质检总局领导关于推进“法制质监”建设的工作要求,近日,阳谷县质监局组织全体党员干部认真学习全国质检系统依法行政视频工作会议李平同志重要讲话,通过学习讨论,该局行政执法工作人员一致表示,推进“法制质监”建设不仅是当前质量监管规范自身行政行为、增强监管服务履职能力的基本保障,也是十二五期间实现质量监管科学发展的必然要求,因此,质量监管基层执法人员要从“大质量”角度牢固树立依法行政的法治意识,从法制体系建设方面完善依法行政的行为规范,从“质量提升”角度提高依法行政的工作成效,在具体实践中

真正做到日常中学“法”,办案时依“法”,工作中用“法”,有问题找“法”,行政行为合“法”。

(王福存)

阳谷县质监局加强肥料企业监管为秋种护航

时值秋种之际,各类肥料迅速上市,为确保广大农民放心购肥,实现农民增收,农民增收,农业增产,近日,阳谷县质监局对本县范围内的肥料生产企业开展一次集中监督检查,切实把好原料购进厂关、生产过程控制关、出厂检验关。

一是严把原料进厂关,全面查企业采购原料的验证记录以及进货台账,要求企业对所有的生产原料都一一登记在册,发现有来源不明的、无证生产的,各种手续不全的一律禁止购进,企业要有专人负责原料的验收,并做好有关记录,减少使用不合格原辅材料行为的发生,切实提高企

业原料相关质量。

二是严把生产过程控制关,重点检查企业是否对重要工序或产品关键特性设置了质量控制点,是否在有关工艺文件中标明质量控制点并制订完整的关键质量控制点的操作控制程序,是否按程序实施质量控制。

三是严把出厂检验关,成品出厂必须经检验合格,未经检验或者检验不合格的产品,不得出厂销售,并对成品的标识标识、定量包装等方面进行了严格检查,确保成品合格率。

(王福存)

阳谷县质监局开展“五个一”工作规范

阳谷县质监局认真落实市局“政风行风建设督查活动”,执行和开展“五个一”规范活动,按照“一张笑脸相迎、一声你好问候、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一片诚心办事”的规范要求,

热情接待来局办事、咨询等事宜的服务对象,杜绝“门难进、脸难看、事难办”,树立“务实、高效、勤政、廉洁”的服务形象。

(李力华 梁媛媛)

阳谷县质监局 加强创建工作力度 提升整体文明水平

该局以加快质监建设步伐,促进企业质量经济发展为己任,一积极创建文明单位为抓手,从加强组织领导、强化制度管理、加大学习力度等方面入手,取得了一定效果,一是思想教育落实,道德风尚良好;二是业务实绩显著,社会声誉良好;三是民主管理规范,干群关系和谐;四是环境优雅整洁,卫生环保达标;五是创建工作机制健全,示范作用明显,该局努力为整体文明水平的进一步提升而继续努力。

(李力华 梁媛媛)

阳谷县质监局积极创建先进党组织争当先进党员

为提升基层党员干部队伍素质能力,阳谷县质监局党支部开展了多种形式活动,活动不走过场,不重形式,而是突出服务群众、争当党员先锋,每个党员干部都力求当好工作中的“四大模范”一是在工作中当好示范员,二是在活动中当好宣传员,三是在工作中当好监督员,四是在执法中当好战斗员。该局把活动作为推动素质提升的实践载体,要求做到标准高于一般干部、行动先于一般干部、要求严于一般干部,带动了全局上下比工作、争先进,发挥了党员的示范作用和骨干作用,党员争当“四大模范”,使自己的岗位真正成了先锋岗、形象岗、表率岗,促进了全局学习工作和作风建设上的新突破,有效提

升了全局队伍建设的整体水平。

(李力华 梁媛媛)

阳谷县质监局开展“一查二化三看”活动

今年以来,阳谷县质监局从打造培训“学习落实型”,“服务管理型”,“节能创新型”,“廉洁守规型”四型人才,深入开展“一查二化三看”活动,既一查大局意识,责任意识,服务意识,工作效率,纪律观念,思想观念等六方面存在的问题;二化:管理者的药品公开化、意图透明化;三看:看工作业绩,工作程序,工作时限,同事严格落实工作责任制,领导干部问责制,廉洁自律追究制,进一步做好宣传和教育工作,增强领导干部和职工的责任意识、职责权限、责任追究等内容,一致赢得了市局的一致好评。

(李力华 梁媛媛)