

# 说是进口“猫霸”，要价8.8万

## 商家称成活率极低因此要价高，市民质疑商家炒作

本报12月16日讯(记者 赵波) 小区中野猫泛滥没人要，宠物市场一只猫却卖过万。16日，在台东南山宠物市场，一只猫被取名“猫霸”，竟打出88000元的牌子出售。商家解释这是正宗的苏格兰折耳猫，由于只引人围观，无人购买，市民质疑商家借此炒作吸引眼球。

16日上午，在南山宠物市场的一个宠物店外，在一个金属笼

子中，一只身形硕大的猫慵懒地趴着不动，眯着双眼正在晒太阳。铁笼子上竖着一个白色的牌子，一头写着苏格兰，一头写着“猫霸”，中间还写着“折耳猫中的立耳猫”，标价88000。宠物店的老板介绍，这是正宗苏格兰折耳猫，售价8.8万元。因为这种猫一年生三窝，但只能成活一只，成活率极低，又非常温顺，所以价格很高。

在另一家宠物店，记者看到店里放着两只国外的猫出售，老板表示他的这两只猫一只来自美国的短毛猫，一只来自英国的折耳猫，同样是进口猫售价只有1800元每只。记者问怎么辨别国内猫和国外猫时，老板也说不上来。青岛至尚宠物医院的孙医生表示，家养的猫并不值钱，而国外进口的种猫都要有证书，标明产地等信息，因成

活率比较低而价格昂贵，价格也不好掌握。

一位宠物专家表示，八万多的猫可能仅仅是噱头，其实“天价猫”叫好但并不叫座。一位宠物爱好者表示，他听说过宠物狗能卖出高价，没听说过宠物猫在市场上这么高的价格。市民刘女士表示，国外的宠物猫并不受宠，她看见宠物市场只有这么几只猫，很长时间还没售出。

### 缺零件 新手机两月没修好 工商调解经销商退货

本报12月16日讯(记者 管慧晓 通讯员 杨国林 朱永军) 刚买的手机在半月内连续出现死机的情况，在送回经销商处维修之后，青岛市民李女士等了两个多月，手机仍然没修好。消费者要求退货，但是经销商喊冤，称不是不给修，是因为厂家没零件。

市民李女士于今年9月份，在某手机经销商处购买了一部品牌手机，在使用后半个月内接连出现两次死机现象。10月4日，李女士将手机送至经销商处修理。12月7日，李女士找到该手机经销商询问手机的修理情况，经销商告诉李女士，由于该手机的生产商未能提供零配件，手机暂时无法修理，需要再过一段时间有零件了才能修。李女士要求退货，经销商强调不是自己不修，是由于生产商没有及时提供零配件导致无法修理，因此拒绝了李女士的退货要求。在与经销商再三协商无果的情况下，李女士遂投诉到工商李沧分局永安路工商所请求调解。

永安路所工作人员认为，依据相关法规(《移动电话机商品修理更换退货责任认定》第十六条规定)，因生产者未按合同或者协议提供零配件，使维修者延误了维修时间，并自送修之日起超过60日未修好，凭发货票和三包凭证中维修者提供的修理记录，经销商应为李女士免费更换同型号同规格的手机。若经销商无同型号同规格手机，李女士不愿意调换其他型号规格的手机而要求退货的，经销商应当负责免费为李女士退货，并按发货票的价格一次退清货款。

经调解，该经销商为李女士免费更换了一部同型号同规格的手机。

## 紫甘蓝盖“冰被”

16日，在威海路上，绿化工人张师傅在给马路两边的紫甘蓝覆盖碎冰块。据张师傅介绍，进入冬季，冰块具有很好的保暖效果，用碎冰块铺在花的面，就像给花盖了一床“冰”被子，保暖效果不亚于挡风障。随着天暖冰块融化成水还可以用来浇灌植物，使其安全地度过严寒的冬天。

本报记者 张晓鹏 摄影报道



# 寒假招聘广告包围校园

## 律师提醒，学生最好和雇主签订书面合同

本报12月16日讯(记者 李珍梅) 虽然离寒假还有一个多月，但岛城各大校园里的寒假招聘广告已是满天飞。15日，记者调查发现，招聘岗位有“需留青过年”和“可回家过年”两种，后者则受到更多学生的青睐。利用寒假赚钱的同时，律师提醒要增强维权意识，谨防上当受骗。

15日，记者走访了青岛大学、青岛科技大学、海洋大学发现，校

园里的宣传栏上布满了各种招聘信息，超市、包装厂、电子厂、食品厂、家教……就连家政保洁也进驻高校招兵买马。

记者在青岛大学一宣传栏上看到一家星级酒店打出的招聘信息：工资每月1200元—1500元，再加推销烟酒的提成，包吃住，春节可回家也可留青过年。“像这种就挺好的，可以回家过年。”物流管理专业的大三学生陈玉莹说，身边有

不少同学已经联系好了寒假的工作，但大多数还是选择可回家过年的。“利用年前那十天半个月找份兼职干挺好，早回家也没事。”

负责招聘的校园代理苏先生表示，年前是各大企业用工荒的时候，企业、工厂都等着要人，有的甚至有加薪和提供食宿的优惠条件。“我负责给超市和食品加工厂招工，超市要求不能回家过年，只招30名，贴出半个月了只有10

个报名的。”据他透露，想留在这边打工过年的基本都是云南、四川、贵州等家较远的学生。

山东青大泽汇律师事务所宋华波律师提醒广大学生，寒假打工时间虽不长，但最好能与雇主签订书面的劳务合同，对双方的权利义务做出明确的约定；在选择雇主的时候，一定要知道雇主的工商登记信息，以个人身份用工的话应当知道具体个人信息。