

**设计院** 工作地点：济南 山东诚基设计院是山东诚基房地产开发有限公司的专属设计院，在济南已累计完成设计任务126万平方米，平均年收入（工资+奖金）：建筑专业年薪25万元人民币以上；结构、给排水、电气、暖通专业年薪20万元人民币以上。今明两年在济南市设计任务约160万平方米。

**建筑、结构、规划、景观园林、给排水、暖通、电气设计师** 数名 要求：年龄45岁以下，正规学校大专以上学历；有在大型民用建筑设计院3年以上从业经验；熟练掌握CAD制图；有高层建筑设计经验者优先。

**采购部 采购总监** 1名 要求：年龄35-45岁；工民建专业，本科以上学历，注册采购师和造价师优先；从事大中型房地产开发公司招标采购工作10年以上，任采购部高级经理或总监3年以上；熟悉国家招投标管理法律法规，善于采购工作规划、计划的制定，并有良好的执行推动能力；熟悉并具有资源组织能力，娴熟的谈判与沟通技巧，熟悉电脑及ERP操作，文案能力良好；敬业、责任心强，有良好的职业道德和素质，能承受一定工作压力，能经常出差。待遇：年薪30万元人民币；薪酬结构与发放方式面议；优秀人才可另行面议薪酬与福利待遇。

**采购副经理** 3名 要求：装饰装修、电气设备等相关专业大专以上学历；五年以上集团化房地产公司招标、采购职业经历，三年以上招标、采购经理职业经历；熟悉房地产采购和招标流程和政策。熟悉国家招投标法、合同法及相关的政策法规，熟悉建筑市场材料设备价格，清楚建筑市场招标程序，能编制材料、工程、设备等相关招标文件；熟悉建筑工程或设备安装、施工工艺及施工方法；能够胜任设备材料及施工单位的招投标、询价、比价、认价及合同编制等工作。

**采购工程师** 3名 要求：装饰装修、电气设备等相关专业大专以上学历；二年以上集团化房地产公司招标、采购职业经历；基本熟悉房地产采购和招标流程和政策。基本熟悉国家招投标法、合同法及相关的政策法规，基本熟悉建筑市场材料设备价格，基本清楚建筑市场招标程序，能编制材料、工程、设备等相关招标初步文件；基本熟悉建筑工程或设备安装、施工工艺及施工方法；初步能够胜任设备材料及施工单位的招投标、询价、比价、认价及合同编制等工作。

**办公室 办公室副主任** 1名 要求：35岁左右，性格雷厉风行、动手能力强、组织协调能力强、处理问题干练、工作效率高。

**开发部 前期开发工作人员** 男女各1名 要求：年龄22-35岁之间，大专以上学历。电气相关专业，有房地产项目前期开发经验者优先。

**财务部 成本会计** 2名 要求：年龄30岁以上；大专以上学历，会计师以上职称；有会计证，上岗证；工作认真，责任心强；有5年以上房地产成本会计工作经历。

**总工办 水暖工程师** 1名 要求：35-50岁，相关专业本科以上学历；中级以上职称，有5年以上从事房地产或施工企业水暖专业技术管理工作经历；有较强的工作协调能力；持高级职称证书者优先。

**工程部 电气副经理、土建工程师、水暖工程师** 各1名 要求：45岁以下，相关专业专科以上学历，中级以上职称，有5年以上从事房地产或施工企业工程管理经历，有较强的现场管理能力和工作协调能力，持一级注册建造师或一级项目经理资格证者优先。

**山东诚基房地产开发有限公司** 在济南共有4个开发项目，开发面积65.6万平方米，2008年至今连续两年在济南销售市场名列前茅。企业将促进持续发展为长远目标，坚持专业化、规模化、品牌化的发展策略。与时俱进，开拓创新，预见性地满足社会的现实与潜在需求，致力于成为中国房地产行业的创新者和领先者！现特诚邀如下人士加盟本公司，共同开创公司新的辉煌！

山东诚基房地产开发有限公司 诚聘  
有意人士敬请发送电子简历 邮箱：[shandongchengji@163.com](mailto:shandongchengji@163.com)  
特别提示：请注明应聘的职位；请勿重复投递电子简历

简历预审通过 → 电话预约面试 → 一经录用 → 即可上岗！

详情敬请电话咨询：0531- 8993 6009 [咨询时间：下午2点-5点]  
了解更多内容请到智联招聘、建筑英才网中查看。

# 顶级薪酬 非诚勿扰

**销售部** 山东诚基房地产开发有限公司在济南年均销售面积13.6万平方米。销售人员基本年收入15万元人民币，销售额排行前五名平均年收入高达25万元人民币。尚有待销售面积38.4万平方米，未来两年年均销售任务19.2万平方米。公司提供完善的福利保障制度，无责任底薪+行业最具竞争力的提成+社保+专业的培训，明确的晋升途径和充分的个人职业发展空间。

**置业顾问** 10名 要求：有责任心、性格外向、反应敏捷、表达能力强，具有较强的沟通能力及销售技巧，2年以上地产行业工作经验，业绩突出者优先，具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识，能承受较大的工作压力。

**物管部 副经理** 2名 要求：35-45岁，5年以上大型物业管理工作经验，熟悉大型住宅楼盘物业管理流程，具备解决和处理突发事件能力，有较强的责任感和良好的职业素质，积极的工作态度，善于沟通交流。

**客服部 副经理** 2名 要求：35-45岁，5年以上同业同等职位管理工作经历，熟悉房地产开发流程及相关法律、政策，具有客户售后服务、客户投诉实际工作经验，有良好的语言表达、应变和组织协调能力，协助客户处理好与公司有关部门的沟通协作工作，能承受较大的工作压力。

**策划部 经理** 1名 要求：具体负责公司楼盘的营销策划工作；要求有5年以上相关工作经验；薪金模式为基本工资加项目提成；熟悉二三级市场的广告推广；有组织项目活动的的能力优先；房地产开发商全程策划或房地产专业策划公司专职策划工作经验，熟悉开发项目整体运作流程，具备良好的地产项目全程营销策划及文字表达能力；良好的组织协调能力和统筹能力；有操作大型项目成功案例者优先。

**地产平面设计师** 1名 要求：非画家，非艺术家，而是：艺术家与营销者的结合，2年以上工作经验，熟练平面构造，真正懂地产创意的专业人才！附作品

**地产文案** 1名 要求：非作家，非文学家，但需：悟性高，文思敏捷，2年以上工作经验，策略型、有大型地产商、专业整合机构经历者优先。附作品

**招商部 副经理** 1名 要求：房地产市场营销、广告相关专业大专及以上学历；5年以上各类商业招商工作经历，3年以上大型商业地产招商工作经历，1年以上同岗位经历；熟悉招商引资办事程序，对各类商业招商工作精通，熟悉相关法律、法规；有较为丰富的商业合作伙伴信息；具有优秀的商业意识，谈判能力，解决问题及执行能力以及领导能力等。

**招商专员（女性）** 2名 要求：年龄22岁以上，大专以上学历，形象气质佳，具有较好的沟通能力及语言表达能力，有大型商业地产招商经验者优先。