

“用工荒”提前袭击餐饮业

到处赶场招人招不到人,不少饭店老板心慌慌



本报济宁12月28日讯(记者 王海龙) “都等了大半天了,别说报名的啦,服务员、洗碗工这些岗位问的都很少,现在又面临节前的生意火爆,餐饮行业大都提前遭遇用工荒,招人难的情况”28日上午,济宁市人力资源市场上,某渔馆的老板亲自上阵招聘工人,仍然难以如

愿,不免发出招人难的感叹。

走访了人力资源市场后,记者发现招聘单位中,饭店、宾馆居多,一家即将开业的饭店甚至打出“重金招聘50人”的牌子,其中包括管理人员、传菜生、洗碗工、服务员等岗位。负责招聘的刘经理告诉记者,“最近一直忙着到处招人了,每周都赶两三个场

子,但是每次都不能完成任务。这个星期才招了十多个人,老板也是非常着急,毕竟春节前还要开业,这是餐饮业最火爆的季节”。

除此之外,记者了解到,和餐饮、娱乐行业相关的用工单位,还存在大量收银员、保安等岗位的需求。一些求职者认为,餐饮行业工资相对较低,劳

动时间过长,这些因素都造成求职者不愿选择这些岗位。而人力资源市场的金霞科长则认为,餐饮行业用工流动性较强,企业没有采取足够的措施留人成为招工难的重要原因。另一方面,能够应聘做餐饮服务人员的大多是“80后”、“90后”的独生子女,不少家长不舍得让孩子从事该行业。

企业冠名班学生“热销”

学生们动手能力强、岗位适应时间短得到招聘企业青睐

本报济宁12月28日讯(记者 曾现金) 28日,济宁职业技术学院联合济宁市人才市场举行毕业生招聘会。记者走访中了解到,学院冠名班的学生实践能力强、适应能力强,他们更受企业的青睐。

宋滨曾是济宁职业技术学院“华威”冠名班的学生,现在是天津华威技术服务有限公司的员工。他说,冠名班的教学计划很有针对性,学生们的实践时间很多,动手操作能力强,岗位适应时间短,这是与普通班学生的区别。

山东亿维集团也是济宁职业技术学院设立企业冠名班的企业之一,当日集团也来到学院招聘营销、售后服务等方面的人才。“我们很认可冠名班的学生,他们不仅岗位适应能力强,而且熟悉企业的经营理念等,认可企业文化氛围,工作稳定性强。”集团一位刘姓的人力资源经理说。

济宁职业技术学院招生与就业处处长程峰介绍,学院根据市场需求调整人才培养模式,目前已有近20家企业在学院设立企业冠名班。



两名毕业生正在咨询招聘岗位。本报记者 曾现金 摄

○济宁

200余处扶贫基地

安置3126名残疾人就业

本报济宁12月28日讯(记者 王海龙 张建丽) 记者从济宁市残联了解到,微山县润瀛工贸有限公司等11家单位,被评为2010年度全省百千万残疾人就业创业扶贫工程“优秀基地”,济宁市获评基地数量居全省17市之首。

据了解,济宁市残联会同就业部门大力实施残疾人就业创业扶贫工程,积极争取将其纳入政府“大就业”格局。大力依法推进分散按比例安排残疾人就业,积极实施残疾人就业创业扶贫工程,鼓励扶持残疾人自主创

业,残疾人就业规模迅速扩大,从单一的集中就业向多样化发展。建设就业创业扶贫基地,使残疾人得到了实实在在的利益,残疾人的观念从靠救济向自我劳动和自立自强转变。

同时,扶持和培育残疾人自主创业典型,创业范围涵盖了一、二、三产业,并向纵深方向发展,创业领域不断拓宽。近年来,全市累计投入资金600余万元,建设残疾人就业扶贫基地200多处,安置3126名残疾人就业,辐射带动4389户残疾人家庭脱贫。