

齐鲁晚报《人才招聘专版》订版电话：**0531-85196234、85196245** 招聘信息一周有效 更多招聘信息请登录人才频道[Http://www.qljjob114.com](http://www.qljjob114.com)

顶级薪酬

非诚勿扰

山东诚基房地产开发有限公司 在济南目前共有6个开发项目，开发面积累计85.7万平方米左右，2008年至今连续三年在济南销售市场名列前茅。企业将促进持续发展为长远目标，坚持专业化、规模化、品牌化的发展策略。与时俱进，开拓创新，预见性地满足社会的现实与潜在需求，致力于成为中国房地产行业的创新者和领先者！现诚邀如下人士加盟本公司，共同开创公司新的辉煌！

特别提示：请注明应聘的职位；了解更多内容请到智联招聘、建筑英才网中查看
简历邮寄地址：山东诚基房地产开发有限公司 人事部
电子邮箱：shandongchengji@163.com

工程副总经理 1名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十五年以上，曾独立主持过10万㎡以上高层建筑工程完整项目的现场施工管理，熟悉现场施工从前期开发到交工验收的所有环节，熟悉精装修施工和工程造价。

设计院 工作地点：济南 山东诚基设计院是山东诚基房地产开发有限公司的专属设计院，在济南已累计完成设计任务126万平方米，平均年收入（工资+奖金）：建筑专业年薪25万元人民币以上；结构专业年薪20万元人民币以上。今明两年在济南市设计任务约200万平方米。

设计院副院长(业务) 1名 要求：年龄在55岁以内，正规院校本科以上学历，中级以上职称，有壹级注册建筑师或壹级注册结构师资格证，曾独立主持过10万㎡以上高层建筑设计项目，设计思路新颖、敏捷。有十年以上在大型民用建筑设计院副院长工作经历，并有相关管理经验者优先。

建筑、结构设计师 数名 要求：年龄在45岁以内，正规院校大专以上学历；有在大型民用建筑设计院5年以上从业经验；熟练掌握CAD制图；有高层建筑设计经验者优先。

采购部 总监 2名 要求：年龄35-45岁；工民建专业，本科以上学历，注册采购师和造价师优先；从事大中型房地产开发公司招标采购工作10年以上，任采购部高级经理或总监3年以上；熟悉国家招投标管理法律法规，善于采购工作规划、计划的制定，并有良好的执行推动能力；熟悉并具有资源组织能力，娴熟的谈判与沟通技巧，熟悉电脑及EPR操作，文案能力良好；敬业、责任心强，有良好的职业道德和素质，能承受一定工作压力，能经常出差。试用合格者，待遇：年薪30万元人民币；薪酬结构与发放方式面议；优秀人才可另行面议薪酬与福利待遇。

设备部 副总经理 1名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产公司工作十五年以上。曾独立主持管理过10万㎡以上工程的设备安装施工，精通水、电、暖通、消防、电梯等设备安装，熟悉设备安装造价。

工程部 经理 1名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十年以上。曾独立主持过5万㎡以上完整项目的现场施工管理，熟悉工程施工的各个环节和工程造价。

设备部 经理 1名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十年以上，曾独立主持管理过5万㎡以上工程设备安装施工，精通一门设备安装专业，熟悉其它设备安装专业，熟悉CAD制图，懂设备安装造价。

土建、设备、精装、预算工程师 数名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，有五年以上工作经验，曾参加过5万㎡以上建筑工程质量、施工材料、施工进度现场管理工作。

总工办 水暖工程师 1名 要求：35-50岁，相关专业本科以上学历；中级以上职称，有5年以上从事房地产或施工企业水暖专业技术管理工作经验；有较强的工作协调能力；持高级职称证书者优先。

质监部 经理 2名 要求：年龄35-50岁，本科以上学历，在房地产公司从事相关工作十年以上，精通土建预算，精通水、暖、电等预算，熟悉招投标流程，为人正直、有强烈的责任心、公正严谨、忠诚敬业。

质监工程师 4名 要求：年龄30-45岁，本科以上学历，在房地产公司从事相关工作五年以上，熟悉土建预算，熟悉水、暖、电等预算，了解招投标流程，为人正直、有强烈的责任心、公正严谨、忠诚敬业。

开发部 前期开发工作人员 3名 要求：女性，年龄23-35岁之间，大专以上学历。电气相关专业，有房地产项目前期开发经验者优先。

销售部 山东诚基房地产开发有限公司在济南年均销售面积13.6万平方米。销售人员基本年收入15万元人民币，销售额排行前五名平均年收入高达25万元人民币。尚有待销售面积55万平方米，未来两年年均销售任务25万平方米。公司提供完善的福利保障制度，无责任底薪+行业最具竞争力的提成+社保+专业的培训，明确的晋升途径和充分的个人职业发展空间。

销售总监 1名 要求：年龄在40岁以内，独立主持过十五万平方米及以上的住宅小区的销售工作，具有较强的房屋销售能力和谈判技巧，有较强的责任心和组织协调能力。

置业顾问 10名 要求：有责任心、性格外向、反应敏捷、表达能力强，具有较强的沟通能力及销售技巧，2年以上地产行业工作经验，业绩突出者优先，具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识，能承受较大的工作压力。

法务部 经理 2名 要求：年龄30-45岁之间，全日制大学法律专业本科毕业，能够针对公司具体业务提出建设性法律建议及解决方案，参与公司法律纠纷的调解、仲裁、诉讼准备以及对外律师委托，有10年以上在房地产公司从事相关工作者优先。年薪12万元人民币/年。

策划部 经理 3名 要求：具体负责公司楼盘的营销策划工作；要求有5年以上相关工作经验；薪金模式为基本工资加项目提成；熟悉一级市场的广告推广；有组织项目活动的 ability 优先；房地产开发商全程策划或房地产专业策划公司专职策划工作经验，熟悉开发项目整体运作流程，具备良好的地产项目全程营销策划及文字表达能力；良好的组织协调能力和统筹能力；有操作大型项目成功案例者优先。

地产文案 6名 要求：非作家，非文学家，但需：悟性高，文思敏捷，2年以上工作经验，策略型，有大型地产商、专业整合机构经历者优先。附作品

简历预审通过 → 电话预约面试 → 一经录用 → 即可上岗！

咨询时间：周一至周五 下午2点-5点

详情敬请电话咨询 **0531-8993 6009**

请勿重复投递电子简历，有意人士敬请发送电子简历