锐观察

去年一项问卷调查显示,认为自己是“弱势群体”的党政干部受访者达45.1%。在过去的一年中,不少官员尤其是基层干部过得并不轻松。他们面临着怎样的压力,有哪些困惑,又该如何应对呢?

(资料片)

基层干部:我们为什么觉得弱势

时下,公务接待已成为基层干部的“重要工作”之一。一些单位的主要负责人直言:“如果不陪吃陪喝,工作不会这么辛苦。”但林林总总的规范和约束往往敌不过潜规则。

“既怕来人,更怕人不来”

在广西沿海某市,多个乡镇每年接受上级单位的考察少则30项次,最多的达90多项次,乡镇领导一年差不多有150天至300天忙于应酬接待。

在著名风景名胜城市桂林,某县一个月就接待了80多批来自区、市的考核、评比、达标检查团,还不包括来自全国各地的“公务考察团”。在中越边境盛产红木的某县级市,一区直单位一天之中接待了7个考察组,中午安排考察组在不同酒店用餐,班子成员倾巢出动仍不够用。为了给每个考察组敬酒,局长坐着汽车在不同酒店间马不停蹄地跑。送走这些考察组后,办公室主任住进了医院。

“既怕来人,更怕人不来”,是基层干部矛盾心态的写照。广西崇左市某县招商部门领导诉苦道。“应酬是我工作的主要内容之一,有时一天甚至要接待三四批来客,常年喝酒应酬,身体喝垮了。”他告诉记者,该县属老少边穷地区,优势不明显,就千方百计请领导和老板过来调研、考察,给他们留下好印象。如能引进好项目,那是全县人民之福。

一位长期在西部地区工作的山东籍干部告诉记者,公务接待这个工作,一般没有什么硬指标约束,但越是这样,就越得事无巨细、考虑周全。一些重要的接待做好了,的确比日常工作容易出成绩,也容易受到单位领导的重视,对个人进步产生不可估量的重大作用。

他对记者说,印象最深的一次,他陪着上级部门一位重要领导到两个偏远的地市考察,这两个地市风景都十分优美。一路上,除了根据领导口味和爱好安排好餐饮和业余生活外,无论是在工作考察场合,还是工作之余放松的地方,他一个人既当摄影师又当摄像师。领导离开前一天,他分别制作了一本精美的影集和一张光盘,送给了领导。后来据单位负责人讲,这位上级领导对此次考察接待十分满意,单位的项目预算报上去,很快就批了。

“口袋里揣着药,但也得陪好,谁也得罪不起”

一些干部认为,工作上干得再好,在接待应酬上不周到,也可能阴沟翻船。在哪里接、在哪里吃、是否一把手陪同、饭菜档次等等这些细节成了接待是否成功的关键。由此,领导的喜好、口味等成了接待单位提前准备的“情报”。

“我有胃病,口袋里经常揣着药,但也得陪好,谁也得罪不起。”百色市某乡镇一位赵姓书记这样感慨道。赵书记介绍,对上面的来人,除面上工作要做,主要靠接待。这点做不好,检查、考核可能就通不过,尤其像计生、维稳、环评等都是一票否决。现在上面管事的“婆婆”太多,你要是接待不好,工作再出色,百姓再满意,被那一票给否决了,就什么都黄了。

据了解,目前接待的经费主要由乡镇自筹,上级财政没有专门的拨付,一些乡镇领导怨气冲天却又很无奈。他们说,有的检查组讲究档次、规格,带吃带住带玩,实在受不了。

“钢铁般的任务”和“泰山般的责任”

记者在基层采访发现,当前基层干部这一群体中,由于精神高度紧张、心理压力过大所带来的身心健康问题十分突出。

辽宁沈阳市某区法院院长在接受采访时说,现在涉法涉诉上访问题把基层法院搞得没有办法招架,每年一遇重大活动的时候,全院干警都得动员起来,几人一组对重点上访人24小时“死看死守”,为了阻止这些人进京上访,他们是哄、劝、看、控、守无所不用,大家被“折磨”得精疲力竭。

该法院民庭一位庭长告诉记者,“我们的心理压力太大了,前年时,我们接到任务稳控一个想进京上访的人,我们一组共4人,两男两女在他家楼门口盯守,吃喝全在车上。有时候他突然一转弯没影了,我们就得赶紧四处去找。”

该院院长说,这些本不是法院的正常工作,但在当前社会转型期、社会矛盾多发期,基层法院一直在做大量信访工作,有时审判工作全得放下,哪有这些精力呀?最让人愁的是现在还有十几个有关部门交办的上访案件,限期息访,但没几个能息访的,真不知道该怎么办。

“最怕的就是半夜来电话,如果再出一次火灾,我半辈子的奋斗就没了。”江西北部地区某乡乡长林斌(化名)这样回答记者的问题。2008年3月的一天傍晚,一位村民烧田埂引燃了林斌所在乡的山林,这起火灾很快席卷附近的林场。林斌得知情况后,第一时间组织干部前往现场灭火,连续奋战了两天两夜,林斌也因这起火灾背上了行政记过的组织处分。

“那么多山林被烧,受点处分我也没有怨言。”林斌说,“但说句实话,我们此前也做了大量宣传,要农民注意防火,乡里干部人手有限,不可能天天蹲在村里,一出事,棒子就打在乡主要领导身上”。

西部地区的一名乡长对记者说,乡镇工作是一个大杂烩,要应付和领取各部门的工作任务,不停地跑,不停地干,总是干不完,就是周末也要加班。特别是一些上级部门,根本不考虑基层干部的辛劳,即使他们在闲逛游玩,也打着检查的旗号,一个领导有几个层面的干部作陪。如果他们玩好了,以后的工作就会顺利。

江西省委党校工商管理部教授陈爱娣说,基层干部面对的往往是“钢铁般的任务”和“泰山般的责任”,全心扑在工作中,一旦不能完成任务,上负组织,下愧百姓,中间对不起家庭,各种压力一齐袭来,很容易把人击垮。

据《半月谈》