# 必须“筑巢引凤”不能“金屋藏娇”

## 代市长梅永红妙谈引进人才增强科技创新能力

**本报济宁1月19日讯(记者 王海龙 高建璋)** “一个区域的经济发展,没有一批优秀的科技人才,很难取得更大的突破。因此,我们必须靠引进人才增强科技创新能力,这就要求我们搭建平台‘筑巢引凤’,对于已经拥有的人才不能‘金屋藏娇’。让他们在自己的岗位上实现自己的价值和抱负,这比给予他们什么待遇都重要……”

19日上午,在市政协十一届四次会议增强科技创新能力专题座谈会上,代市长梅永红用两个词语生动地阐述了在增强科技创新能力方面,如何做好人才文章。他认为科技体系就像金字塔一样,不是取决于它的高度,而是取决于它的塔尖。试想如果一个科技创新团队,能有一个在某产业世界领域内的领军人物,那么这对于一个区域的经济发展将有很大的推动作用。

“我们为什么花那么大的力气引进台联电项目,因为它作为一家新能源企业的代表,在光伏发电和LED照明项目中,有自己的科技人才,有行业领军人物掌握产业核心技术。它落户济宁后,能够形成全国范围内,该领域为数不多的核心基地,这对于我们的产业发展、就业、税收等各方面将带来很大的效益。”

梅永红谈到现在的高科技人才已经在全世界范围内流动,所以一定要走出去“挖”人才,这不是靠简单的一两场招聘会就能解决的,对这些人才的引进要不惜一切代价,通过“三顾茅庐”真正去打动他们,创造良好的环境引进他们。对于已经拥有的人才,更要珍惜爱护,给他们创造平台,让他们有施展自己才华的机会。

# 科技创新如何给力经济发展

## 济宁市政协委员积极献计

本报记者 高建璋 王海龙

**“企业要发展,必须增强科技创新意识,并积极开展技术研发工作。”“一个高科技领头人可以掌控一个企业,一个龙头企业可以带动大批中小企业的发展。”19日,济宁市政协十一届四次会议举行增强科技创新能力专题座谈会,来自社会各界的政协委员积极献计献策。**

自主创新是企业持续发展的永动机,图为山推总装备车间。(资料片)

### 人才是科技创新的根本

**济宁市政协常委、山推研究院 吕爱玲**

“企业科技创新,首先是人才的问题,尤其是高端人才。只有加强对人才的培养和引进,才能提高企业科技创新的质量,进而引领企业快速发展。”吕爱玲表示,人才是创新的根本,科技创新离不开人才,尤其是高端人才。

吕爱玲表示,体制创新是创新的基础,要不断地进行体制机制的创新,给技术人员建立一个通道。企业应建立一整套旨在保证和引导科研人员技术创新的制度,为激励科研人员的创新动力,让技术人员的技术职称完全享受同等行政级别的待遇;把利润指标引入技术人员的考核和职称评定,或者采取股权激励政策等。同时,企业应积极利用高校的资源,尤其是名牌大学重点科学,加大校企合作,依托大学共同推进技术创新和科技成果转化应用,提升企业和产业素质。

“希望政府能够帮助寻找联系国际化的高端人才。”吕爱玲说。同时,相关主管部门应该制定政策,使科研经费真正用到科研上,加大对专利、或将科技项目的奖励力度,最好能奖励到个人。

### 积极完善人才激励机制

**济宁市政协委员、英克莱集团电动车公司总工 辛衍生**

“目前,企业坚持积极引进和自主培养的原则,而在企业招聘高端人才时,在工作、生活、待遇等方面存在一定的困难,需要企业与政府共同考虑从住房、生活、养老、医疗保险等方面进行补贴。”辛衍生说,在科技人员的培养方面,要充分发挥政府职能,推动企业之间、企业与科研院校之间的技术协作和交流,科技人员培养模式可参考济宁市百名人才管理方法。

辛衍生建议政府和企业鼓励科技人员进行发明创造、科技成果转化,并对有突出贡献的人才进行适当奖励,建立和完善以政府奖励为导向、企业奖励为主的人才激励机制。

同时,建议政府加强对企业技术创新工作的指导,重点抓好企业技术中心建设和重大关键技术创新项目的引进,有效实现企业与国家技术创新政策、扶持政策的衔接。加强科技创新服务中介机构的建设,为科技创新主体提供社会化、专业化服务,重点开展与科技创新有关的信息交流、成果转化。

### 政府应搭建人才需求平台

**济宁市政协委员、市人社局副局长、市外专局局长 刘广涛**

“科技创新的生力军是人才,人才的聚集靠引进、培养。人才培养周期较长,目前最便捷最有效的方式还是靠引进。”刘广涛说,就济宁市的地域区位、城市优势来讲,科技创新型人才的引进应主要采取三种方式,一是采取柔性引才的方式,坚持“不求所有,但求所用”。二是采取以项目和“要位”引才的方式,每年市里在研究确定重点项目时,要一并考虑引进相关的科技创新型人才。三是在海内外大城市设立人才猎头站,物色集聚一批我市急需的高新技术创新人才;同时也可在人才密集的大城市设立科研机构,把科研院所建在人才的家门口,以便于更好地聚集科技创新型人才。

刘广涛表示,一个城市的创新能力在很大程度上最终体现在该市企业的创新能力上。政府要进一步研究出台鼓励企业自主创新的优惠政策。同时,还可以通过政府采购、税收优惠、专利保护等政策鼓励企业增加投入。此外,政府还要鼓励和支持科技创新型人才到企业去,进一步强化对企业技术创新的服务,推动企业真正成为科技创新的生力军。同时,还要以现有人才服务资源为依托,加强与国内外知名人才服务机构的合作,组建济宁人才服务产业园,发挥好人力资源服务协会作用,为各类用人单位提供“订单式”、“保姆式”人才中介服务。

### 为高层人才创造良好环境

**济宁市政协委员、济宁市高新区党工委副书记、管委会常务副主任 董信江**

董信江说,目前济宁市企业中生产型企业较多,研发型企业较少。从事研发的人员数量较少,导致自主创新能力薄弱,与发达地区差距较大。

董信江建议,加速各种创新资源向科技新城聚集,将科技新城打造成为济宁市自主创新的先行区,引导各种科技资源向科技新城配置,聚焦科技新城,使有限的资源发挥最大的效用。同时,积极鼓励市内原有高校和研究院所到科技新城发展,鼓励大型企业在科技新城设立研发机构,优化整合形成一批独立核算、自负盈亏的研发型企业和具有一定行业影响力的专业性研发中心,发挥知识溢出效应,形成集成创新优势。

同时,持之以恒支持科技型中小企业的发展。改变现行项目资金申报的模式,建议在全市筛选一批高科技成长性中小企业,制定3-5年的培育计划,在一定期限内持续给予扶持,增强企业自主创新的信心。精心构建适于人才创新创业的高品质人文环境,加快建设国际学校、大学生公寓、创业公寓、综合服务楼、会馆、酒店等配套设施,着力提高服务品质,着重在细节服务、人性化服务、温暖服务上下工夫,切实解决好高端人才衣食住行、娱乐、子女教育、学习发展的需要,让高层次人才一心一意搞事业、心无旁骛抓创新。