

保姆宁可闲着也不干孬活 雇主愿多花钱也不找差的

“外来妹”返城难缓保姆荒

本报2月13日讯(记者 盛文静) 节后保姆陆续返城,家政市场又开始红火起来。13日,记者采访获悉,原本应有所缓解的“保姆荒”却并没有因为保姆的返城而有所改变。市场需求量的增加,加上保姆队伍不稳定,让“保姆荒”更“荒”了。

“现在的保姆真难找,找了好几天了,也没碰到一个合适的。”13日,记者来到位于敦化路上的爱心大姐服务社,家住五四广场附近的李女士正在咨询相关信息,希望能找到一个会做饭,文化程度稍微高一点的保姆,李女士给出的工资是1800元到2800元。

“工资挺高,但符合条件的保姆不好找。”爱心大姐一位姓吴的工作人员告诉记者,虽然现在不少

外地保姆返城,但“保姆荒”的情况一点也没改善,现在每天要雇保姆的登记大概有十五六个,但真正雇用成功的也就一半,缺口比较大,而且大部分雇主对保姆的年龄要求比较高,都希望能找到40岁左右的保姆,对文化程度也有一定要求,所以不好找。

虽然工作人员告诉记者,现在保姆缺口很大,但记者在爱心服务社大厅里看到了不少找活的保姆。“俺年初六就来青岛了,但一直没找到活。”来自临沂的张少华告诉记者,她干居家保姆已经一年的时间,服务项目是照顾老人,听说现在保姆很抢手,就早早返城,但至今没有找到活。

“你为什么不去之前的雇主家继续工作呢?”“给的钱太少,

一个月才1300元,而且老人又很难伺候,经常骂人,我想找个能自理的老人照顾。”在采访中,不少保姆都说出了自己的条件,基本上最低工资都要求在1500元以上,而且希望照顾的老人都是能够自理的。

青岛市政服务协会秘书长赖双玲告诉记者,虽然节后大量保姆返城,但“保姆荒”的情况仍然没有改善。赖双玲介绍说,很多外地保姆对工作的期望值太高,认为“保姆荒”期间,工作比较好找,就提高工资价格,对工作环境提高了要求,对工作挑挑拣拣,情愿耗着也不工作。另一方面,有些客户对保姆不尊重,导致节后不少保姆不愿意返城,加重了“保姆荒”。

记者调查

人手没招齐 饭馆未开张

上班族遭遇吃饭难

本报记者 苑菲菲 李珍梅

单位附近的小餐馆没开张,上班族想找个吃饭的地方却成了难题。13日,记者采访发现,因人手紧缺,一些中小餐馆不得不延长放假时间,眼睁睁地看着生意临门而无法开张。

餐馆不开张 无奈啃面包

小原在府新大厦对面一平面公司工作,自正月初六上班后,在哪吃午饭就成了小原和同事们面临的难题。“原来超市里有卖盒饭的,周围还有卖小笼包、肉夹馍的,可这些小店这会还都没开张呢。”小原很无奈,单位附近仅开张的一家小拉面馆在吃饭时必须排长队,想吃中午饭只能从闽江路走到南京路,因为懒得走,连续四天,她都到附近小超市买面包来解决问题。

而住在田家花园的李女士也为节后的吃饭问题犯了难。自己租住的房子没法做饭,下班后只能去小店吃饭。“以前经常去的寿司店晚上6点之前就下班了,喜欢吃的牛肉饭不开门,超市卖的盒饭也都是凉的。”李女士说,自初七回来后只能啃方便面度日。不少上班族反映,工作场所附近多数中小餐馆都不开业,仅有的小店天天爆满,到大饭店又消费不起,实在让人为难。

餐馆人手不齐难开张

13日上午11点多,记者来到餐饮店较为集中的中苑美食街。虽然已经是正月十一,但云霄路上39家大大小小的饭馆,有20家都大门紧闭。有的饭店专门贴出通知,称因春节期间放假,要正月二十以后才开门迎客(如下图)。“我们也没办法,大部分服务员都是外地的,现在都没回来,老板只能趁这个空当装修,延长开业时间。”小岛渔村的工作人员张女士无奈地表示,近期不少老客户都打电话咨询,但自己只能推掉这些上门的生意。采访过程中记者发现,不

管是已经开业的还是未开业的酒店,门口几乎都张贴着一张招聘广告,不少饭店从店长到厨师到服务员,八九个工种都在招聘。一家名为岛城一汤的饭店负责人谭先生表示,目前饭店开出月薪1800元,包吃住,不拖欠工资,日工作8.5个小时的优厚条件,但一个打电话咨询的都没有。“员工都是从老家高密带过来的,不然现在都开不了张。”不少餐馆老板都表示,春节期间本是餐饮消费旺季,但因为缺乏人手,他们不得不眼睁睁地看着上门的客人走掉。



为留住员工饭店花心思

而在自发形成的沈阳路劳务市场,招聘的甚至比前来应征的人都要多。“我们工资绝对不拖欠,安排食宿,马上就能上岗。”一举着牌子为餐厅招聘服务员的工作人员正努力说服旁边一位40岁左右的女士到其店里工作,但最终还是失败了。

“我初七就来招人了,三天都没招到一个,只要招到人,马上就开张。”记者观察到,招聘岗位以酒店服务员居多。以前经常见到的“要求相貌端正、学历高中以上”等要求尽数消失,不仅如此,招聘方的待遇福利方面也有所增加。比如加班支付加班费、节假日双倍工资、每年免费体检、年终晚会、生日节日发放礼品、不拖欠工资、有班车等等,还有的甚至为夫妻双职工提供单人宿舍。但应聘者都是问的多决定干的少。

“我们工作都是一千一年,必须得选个靠得住的才行。”来自济宁的刘子豪告诉记者,从初六来了之后选了三四个东家都不满意,要到正月十五都找不到合适的就回老家厂里干活。而来自即墨的王女士也表示,现在厂子都开到了村里,找份月工资两千多的活一点也不困难,若不是孩子在这上学自己早就回家工作了。“实在不行就去中西部,我们很多老乡都在那。”正在找工作的广西柳州的谭女士说。不少正在找工作的外地务工人员都表示,虽然目前招聘方开出的条件都较好,但真正工作之后经常出现压工资、扣钱、拖欠奖金、工作超时无报酬等情况,他们不得不小心观望。而目前自己家乡发展很快,工资不少开,物价相对也低,自己并不急于在青岛找工作。



和谐才不“慌”

▲“保姆荒”在某种程度上是用工和求职双方不和谐造成的。其实,大家都让一步,就会让出一片新天地,你我心中都不“慌”。
本报记者 盛文静 摄

▲13日,沈阳路自发劳务市场上,一名招工者手持招聘说明拿着喇叭大声叫嚷吸引应聘者眼球。打破“用工荒”关键在于双方劳动意识的和谐。
本报记者 张晓鹏 摄

动动鼠标 一“点”就灵

微博求职成找工作新渠道

本报2月13日讯(记者 王笑) 时下,又到了各高校毕业生求职应聘的高峰期,不少岛城毕业生除了利用参加招聘会等方式来寻求工作外,通过微博发布求职信息成为就业的新渠道。“点对点”的接触大大提高了求职效率。

对于青大医学院临床医学专业研一年级的学生伊朋来说,每天早上起床后必做的事情便是打开手机或电脑,既而登录微博来关注自己感兴趣的企业所发布的招聘信息。他认为:“在微博上,我会将一些比较合意的企业添加为自己好友,而这些企业一有招聘信息出来,我便可以在第一时间内看到。”

13日上午,伊朋在刷新关注企业的招聘信息后,又通过微博发布了一条短小简练的求职信息,其中包括自己的专业、特长、求职意向等方面,“这样一来,身边的好友及添加的企业在看到我的求职微博时,也会向我提供有利的信息或实习工作的机会。”他表示,利用微博这种新兴媒介来找工作,就好像是在自己与企业及周围朋友之间架起了一座座四通八达的高速公路,不仅提高了求职效率,而且还能足不出户,大大降低了求职成本。

除了高校毕业生通过微博求职应聘外,岛城不少用人企业也顺应潮流,在微博上发布招聘信息。13日中午,李沧区某商贸公司人事

处负责人王经理在新浪微博上发布了一条招聘销售代表的相关信息。王经理告诉记者,不到2小时就收到了近五十条的求职咨询短信。采访中,王经理称:“以前招聘时总是要为如何设计招聘海报、举办宣讲会等费尽心思,现在利用微博招聘,一方面更易于扩大公司影响力,另一方面还节省了资源成本。”

对此,江达律师事务所高琛律师认为,对于微博招聘,国家目前还未出台相关条例或法律予以规范,有些招聘信息的真实性无法得到确切保证,因此,高校毕业生要谨慎对待微博上的招聘信息,看到合乎心意的职位招聘时,应尽量通过传统渠道进行核实。