



月最低工资标准 近期上调

齐鲁晚报:从2006年至2010年,我省已经先后三次上调了最低工资标准,2011年初的全省人力资源和社会保障工作会议也提出今年继续上调工资标准的意见。

姜大明省长在政府工作报告里提出建立健全企业工资正常增长机制,完善企业工资监控和工资保证金等制度。请介绍一下“十二五”期间我省在健全完善职工工资方面有何具体举措。另外,百姓十分关注企业最低工资的调整问题,我省下一步是否有继续调整企业最低工资标准的计划?

董国勋:“十二五”期间,我们将进一步完善企业职工工资正常增长和支付保障机制,加大力度提高低收入劳动者工资水平,逐步缩小收入分配差距,促进社会公平。

主要措施有:大力推进集体合同制度。为有力地推动工资集体协商工作的深入开展,根据我省实际,尽快修订出台《山东省企业集体合同条例》;将促进职工工资增长纳入政府责任目标;加大《山东省企业工资支付规定》等法律法规的落实力度,进一步规范企业收入分配秩序等等。

“十一五”期间,我省三次上调最低工资标准,最高档增长73.6%。

我省现行的最低工资标准是2010年5月1日起执行的,三个档次的月最低工资标准为:920元、760元、600元,小时最低工资标准为9.6元、7.8元、6.5元。

今年我们测算拟定了2011年最低工资标准调整的方案,并经省政府常务会议研究通过。

调整后的月最低工资标准分别为:1100元、950元、800元,平均增幅约26%;小时最低工资标准为11.5元、9.8元、8.7元,将于近期发布执行。

我省今年将研究 养老保险新方案

齐鲁晚报:目前我省医保有城镇职工医保、城镇居民医保和新农合。但是除城镇职工养老保险和新农合之外,我省尚无城镇居民养老保险,许多几十年前通过“农转非”政策落户到城市、干了大半辈子临时工的老人,面临棘手的养老问题。

政府工作报告中提出,2011年将研究提出城镇非从业居民基本养老保险办法。这一目标有无具体实现的时间?

董国勋:目前,我省已将城镇职工全部纳入了基本养老保险,城镇非从业居民尚未纳入基

省人力资源和社会保障厅厅长董国勋:

城镇非从业居民 将纳入基本养老保险

本报记者 刘爽



本养老保险。

关于建立城镇居民养老保险制度,解决城镇非从业居民养老保险问题,党中央和省委、省政府高度重视。

姜大明省长在2011年政府工作报告中提出要逐步把城镇非从业居民纳入基本养老保险。

目前,国家正在研究该项工作的方案,总体思路是:在制度模式上,包括筹资方式、财政负担原则等,主要参照新型农村养老保险的办法;在待遇标准上,原则上按不低于城市最低生活保障线的标准确定。

我省将根据国家的有关要求,继续做好调研摸底和分析测算工作,待国家部署启动后,立即研究制定我省的实施方案,报经省政府同意后,尽快组织实施。

今年劳动力 缺口80多万

齐鲁晚报:姜大明省长在政府工作报告中把“千方百计扩大就业”作为办好民生实事的重要内容之一,您能否简要介绍一下2011年全省的就业形势?

董国勋:从城镇就业方面看,2011年我省城镇劳动年龄人口仍处在高峰期,城镇需就业的劳动力总量达196.6万人,比2010年增加2.8万人。

按照我省GDP每增加1个百分点,带动就业6.5万人,年经济增长保持在10%左右,能提供65万就业机会,公益性岗位开发、落实积极就业政策等能提供近12万就业机会,综合考虑其他有利因素及转方式调结构、



本次两会,就业、职工工资、社会保险等与民生息息相关的问题成为焦点。今年我省在这些方面有哪些利好消息?职工工资能增长多少?保障体系将怎样进一步完善?记者14日就此采访了省人力资源和社会保障厅厅长董国勋。

省人力资源和社会保障厅厅长董国勋

贸易壁垒、人民币升值所产生新的失业等不利因素,2011年可提供城镇就业岗位预计在80万人左右,加上预计自然减员30万人左右,全年能够提供110万就业岗位。

若按“十一五”期间我省经济平均增长13%比例计算,我省就业岗位还会有所增加,但劳动力供求缺口仍有80多万人。

从农村劳动力转移就业方面看,目前,山东农村劳动力外出务工(从事非农业或外出6个月以上)共计2047万人,约占全省农村劳动力一半以上。

如果现在按照工业化初期阶段的一产就业15.9%的比重计算,山东农业劳动力人数从事一产的应为630万人左右,转移出农业富余劳动力应为3300多万人,而实际转移人数只有2047万人,还有1250万人需要转移。按

现在的农村劳动力增速,到2020年,至少要再转移出1500万人,转移任务繁重。

招工现象 向我省西部蔓延

齐鲁晚报:当前,“招工难”问题成了每年春节后舆论比较关注的话题,能否介绍一下我省在这方面的情况以及原因。

董国勋:据我们对全省企业用工现状调查了解,我省出现一定程度的招工难问题,主要有以下几个特点:

一是企业招工已成为我省东、西部及沿海地区的普遍现象。预计用工缺口将达到20万人以上,企业招工更加困难,招工现象逐渐向内地蔓延。

二是企业用工缺口主要集中在制造业和服务型行业。

三是劳动力结构不合理,高能人才匮乏,形成“求职难”和“招工难”的两难格局。

造成企业招工现象的主要原因:一是由于产业结构调整,沿海地区的薪酬待遇仅在千元左右缺乏吸引力,不少农民工向内地转移就业。

二是“新生代农民工”自我发展意识和维权意识不断增强,但同时也存在工作浮躁,对企业待遇,环境要求更加苛刻等,造成企业员工流失现象严重。

三是企业工资待遇低,用工环境差,管理不规范等原因依旧是构成“招工难”以及员工流失的主要因素。

四是劳动者技能素质和企业岗位需求不相匹配的结构性问题。

但从总的看,我省还将长期面临劳动力供大于求的矛盾,就业难仍是必须高度重视解决的重大问题。今年我省要在实施“就业优先”发展战略中,继续把高校毕业生就业摆在就业工作的首位。

我们破解“招工难”的主要措施有:改善用工环境,维护劳动者合法权益;完善就业服务体系,加强职业技能培训,改进企业用工行为等。

省政协委员、烟台市副市长杨丽:

政府买剧目让市民享文化盛宴

本报济南2月14日讯(记者董钊) 14日,省政协委员、烟台市副市长杨丽向记者介绍,随着烟台文化中心在烟台市区最繁华地带的落成,烟台的文化建设驶入了快车道。2011年,烟台将争取市区5家公共图书馆全部实现免费开放。

去年年底,当美国爱乐乐乐团来到烟台文化中心演出时,一度在烟台市民中引起轰动。如今,类似这样顶级的音乐会常在市民的家门口举办。杨丽对此表示,这依赖于烟台文化中心地处市中心的地理位置优势。

“如果在这个位置开发房

地产,将会有很好的市场前景。但最后还是建了这样的公共文化项目,让百姓受益。”杨丽说,今后这里的演出,还将以政府购买剧目的方式,让市民以便宜的价格,切实享受到文化盛宴带来的愉悦。

“今年,我们把文化建设的方向更多地放到了基层。”杨丽说,烟台将突出抓好县级“两馆(文化馆、图书馆)一院一站”建设,提升基层文化阵地建设水平,年内争取市区5家公共图书馆全部实现免费开放。

同时,探索图书馆建立总分馆制的服务模式,开通网上续借和网上预约功能,为读

者提供网上自助服务。

2011年,烟台市将深入实施农家书屋建设和农村电影放映工程,争取全市农村社区农家书屋覆盖率达到80%,对部分县市的贫困行政村建设农家书屋给予适当补助。

进一步扩大电影数字化放映规模,确保年内全市社区公益放映300场以上,农村公益放映70000场以上,实现每村每月放映一场电影的目标。

杨丽还介绍,烟台市将利用现有的文艺演出团体和资源,进行更多的文艺演出。年内,烟台市区各类专业艺术演出要突破170场,观众超过20万人次。



省政协委员、烟台市副市长杨丽