

齐鲁晚报《人才招聘专版》订版电话：0531-85196234、85196245 招聘信息一周有效 郑重提示：本版提醒广大应聘者任何单位和个人不得向应聘者收取押金和其它名目的费用。

顶级薪酬

非诚勿扰

特别提示：请注明应聘的职位。了解更多内容请到智联招聘中查看。

简历邮寄地址：济南市泺源大街6号 山东新闻大厦7楼 山东诚基房地产开发有限公司 人事部

电子邮箱：shandongchengji@163.com

山东诚基房地产开发有限公司 在济南目前共有6个开发项目，开发面积累计85.7万平方米左右，2008年至今连续三年在济南销售市场名列前茅。企业将促进持续发展为长远目标，坚持专业化、规模化、品牌化的发展策略。与时俱进，开拓创新，预见性地满足社会的现实与潜在需求，致力于成为中国房地产行业的创新者和领先者！现诚邀如下人士加盟本公司，共同开创公司新的辉煌！

工程副总经理 2名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十五年以上，曾独立主持过10万m²以上高层建筑工程完整项目的现场施工管理，熟悉现场施工从前期开发到交工验收的所有环节，熟悉精装修施工和工程造价。

设计院 工作地点：济南 山东诚基设计院是山东诚基房地产开发有限公司的专属设计院，在济南已累计完成设计任务126万m²，平均年收入（工资+奖金）：建筑专业年薪25万元人民币以上；结构专业年薪20万元人民币以上。今明两年在济南市设计任务约200万m²。

设计院副院长（业务） 2名 要求：年龄在55岁以内，正规院校本科以上学历，中级以上职称，有壹级注册建筑师或壹级注册结构师资格证，曾独立主持过10万m²以上高层建筑设计项目，设计思路新颖、敏捷。有十年以上在大型民用建筑设计院副院长工作经历，并有相关管理经验者优先。

建筑、结构设计师 数名 要求：年龄在45岁以内，正规院校大专以上学历；有在大型民用建筑设计院5年以上从业经验；熟练掌握CAD制图；有高层建筑设计经验者优先。

采购部 总监 2名 要求：年龄35-45岁；工民建专业，本科以上学历，注册采购师和造价师优先；从事大中型房地产开发公司招标采购工作10年以上，任采购部高级经理或总监3年以上；熟悉国家招投标管理法律法规，善于采购工作规划、计划的制定，并有良好的执行推动能力；熟悉并具有资源组织能力，娴熟的谈判与沟通技巧，熟悉电脑及EPR操作，文案能力良好；敬业、责任心强，有良好的职业道德和素质，能承受一定工作压力，能经常出差。试用合格者，待遇：年薪30万元人民币；薪酬结构与发放方式面议；优秀人才可另行面议薪酬与福利待遇。

设备部 副总经理 2名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产公司工作十五年以上。曾独立主持管理过10万m²以上工程的设备安装施工，精通水、电、暖通、消防、电梯等设备安装，熟悉设备安装造价。

工程部 经理 3名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十年以上。曾独立主持过5万m²以上完整项目的现场施工管理，熟悉工程施工的各个环节和工程造价。

设备部 经理 2名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，在大型建筑公司或房地产开发公司工作十年以上，曾独立主持管理过5万m²以上工程设备安装施工，精通一门设备安装专业，熟悉其它设备安装专业，熟悉CAD制图，懂设备安装造价。

土建、设备、精装、预算工程师 数名 要求：年龄在50岁以内，工程师及以上职称，有五年以上工作经验，曾参加过5万m²以上建筑工程质量、施工材料、施工进度现场管理工作。

总工办 水暖及电气工程师 各2名 要求：35-50岁，相关专业本科以上学历；中级以上职称，有五年以上从事房地产或施工企业水暖专业技术管理工作经验；有较强的工作协调能力；持高级职称证书者优先。

监察部 经理 2名 要求：年龄35-50岁，本科以上学历，在房地产公司从事相关工作十年以上，精通土建预算，精通水、暖、电等预算，熟悉招投标流程，为人正直、有强烈的责任心、公正严谨、忠诚敬业。

监察工程师 4名 要求：年龄30-45岁，本科以上学历，在房地产公司从事相关工作五年以上，熟悉土建预算，熟悉水、暖、电等预算，了解招投标流程，为人正直、有强烈的责任心、公正严谨、忠诚敬业。

开发部 前期开发工作人员 3名 要求：女性，年龄23-35岁之间，大专以上学历，有电气相关专业及房地产项目前期开发经验者优先。

财务部 成本会计 2名 要求：年龄30岁以上；大专以上学历，会计师以上职称，有会计证，上岗证，工作认真，责任心强，有5年以上房地产成本会计工作经验。

销售会计 2名 要求：25岁以上，大专以上学历，有会计证、上岗证，工作认真、责任心强，有三年以上房地产企业会计工作经验。

销售部 山东诚基房地产开发有限公司在济南年均销售面积13.6万平方米。销售人员基本年收入15万元人民币，销售额排行前五名平均年收入高达25万元人民币。尚有待销售面积55万平方米，未来两年年均销售任务25万平方米。公司提供完善的福利保障制度，无责任底薪+行业最具竞争力的提成+社保+专业的培训，明确的晋升途径和充分的个人职业发展空间。

销售总监 3名 要求：年龄在40岁以内，独立主持过十五万平方米及以上的住宅小区的销售工作，具有较强的房屋销售能力和谈判技巧，有较强的责任心和组织协调能力。

置业顾问 5名 要求：有责任心、性格外向、反应敏捷、表达能力强，具有较强的沟通能力及销售技巧，2年以上地产行业工作经验，业绩突出者优先，具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识，能承受较大的工作压力。

销售内业 4名 要求：大专以上学历，具有三年以上房屋销售服务及交易经验，具有高度的工作责任心，工作积极、踏实、具有团队精神，个人能力和综合素质高，沟通能力强。

售楼处前台接待员 2名 要求：女性，身高165cm以上，年龄20-30岁，具有良好的沟通及应变能力，表达清晰，普通话标准；具备良好的服务意识，待人接物能力良好，形象气质佳。

售楼处服务员 2名 要求：女性，身高160cm以上，年龄20-35岁，具备良好的服务意识，具有楼盘销售大厅接待工作经验者优先考虑；

法务部 经理 2名 要求：年龄30-45岁之间，全日制大学法律专业本科毕业，能够针对公司具体业务提出建设性法律建议及解决方案，参与公司法律纠纷的调解、仲裁、诉讼准备以及对外律师委托，有10年以上在房地产公司从事相关工作者优先。年薪12万元人民币/年。

策划部 经理 3名 要求：具体负责公司楼盘的营销策划工作；要求有5年以上相关工作经验；薪金模式为基本工资加项目提成；熟悉一级市场的广告推广；有组织项目活动的的能力优先；房地产开发商全程策划或房地产专业策划公司专职策划工作经验，熟悉开发项目整体运作流程，具备良好的地产项目全程营销策划及文字表达能力；良好的组织协调能力和统筹能力；有操作大型项目成功案例者优先。

地产文案 6名 要求：非作家，非文学家，但需：悟性高，文思敏捷，2年以上工作经验，策略型、有大型地产商、专业整合机构经历者优先。附作品

招商部 经理 1名 要求：年龄30-45岁，具有五年以上从事大型市场管理、营销策划经验，独立工作能力强，善于交流，有商业地产招商经验者优先。

大型市场管理、营销策划经理 1名 要求：房地产市场营销、广告相关专业大专及以上学历；5年以上各类商业招商工作经历，3年以上大型商业地产招商工作经历，1年以上同岗位经历；熟悉招商引资办事程序，对各类商业招商工作精通，熟悉相关法律、法规；有较为丰富的商业合作伙伴信息；具有优秀的商业意识，谈判能力，解决问题及执行能力以及领导能力等。

大型市场管理、营销策划人员 3名 要求：房地产市场营销、广告相关专业大专及以上学历；3年以上各类商业招商工作经历，了解招商引资办事程序，对各类商业招商工作熟悉，了解相关法律、法规，有团队合作意识。

办公室 仓库管理员 2名 要求：30岁以上，中专以上学历，爱岗敬业，吃苦耐劳，服从管理，有仓库保管及物品台账工作经验者优先。

简历预审通过 → 电话预约面试 → 一经录用 → 即可上岗!

详情敬请电话咨询：**0531-8993 6009**

咨询时间：周一至周五下午2点-5点
请勿重复投递简历，有意人士敬请发送电子简历