

老乡带老乡 员工胜亲人

蓝白快餐的企业文化破解招工难题

文/片 本报见习记者 梁莹莹

烟台蓝白快餐有限公司拥有1200余名员工,工龄5年以上的老员工占到企业总人数的四分之一。年后,正当很多企业想尽办法招聘员工时,蓝白快餐的一些员工却从家乡带来了老乡,让企业既留住了老员工,又解决了招工的难题。



蓝白快餐门店。



以前的“马大哈”凯玲在清点收款。

“经理待我比家人还亲”

“我丈夫在老家,为了供儿子上大学,我才出来打工。”15日,记者在蓝白快餐市府街店见到了48岁的冯香菊。她告诉记者,儿子很出息,现在在中国矿业大学读大三。在老乡的介绍下,她去年10月来到烟台蓝白快餐工作,“在这里,感受的是浓浓的亲情,尤其是我们于经理,对我实在太好了,有时候比我家人还体贴我。”

说到这里,冯香菊不禁落泪。原来,冯香菊到蓝白

快餐工作的第二个月突发疾病,快餐店经理于淑敏见状,二话没说,骑着自行车把她载到诊所,掏钱买了药,并安排她休息。一周后,冯香菊再次发病,还是于淑敏,带着快餐店员工把她送到烟台山医院进行诊治,“于大姐身体不好,左腿还动过手术,为了我跑上跑下,还帮我找医生,我真的没碰到过这么好的人。”冯香菊说,她手术时,于大姐一直陪在她身边,不断鼓励

她,让她安心治病,给她买来红枣、鸡蛋等营养品,还亲手把炖好的大骨汤送到病床前。

“我没啥文化,来这儿打工,累没有关系,只要心里舒服就好,同事之间像亲人一样,再也找不到这样的工作了。”冯香菊说,过完年后,她初六就回来了。丈夫怕她身体不好,不想让她再回来工作,但是她离不开这里,有于大姐这样的好人在这里,她舍不得走。

“二次进蓝白,拉来姐姐打工”

“我2008年就在蓝白工作,后来回了老家,这是我第二次来蓝白工作。”来自日照的凯玲是个“90后”,虽然年龄不大,但是已有数年的工作经验。这次,她重返蓝白,还把家里的姐姐也带来了。

凯玲说,她是个大大咧咧的人,在以前的工作中经常出错,来到蓝白工作后,

快餐店于经理耐心教导她,慢慢地帮她改掉小毛病,现在,“马大哈”已经能很好地胜任收银员的工作。“女孩子一个人在外打工,都是于经理在教导我们一些事情,所以我们年龄小的员工都亲切地喊她‘于妈妈’。”凯玲说,于经理怕年龄小的员工想家,抽时间便带他们回家吃饭,于经理的妈妈每次

都做一桌丰盛的饭菜,尤其是奶奶做的面条,每次想起这个味道,就好像闻到了老家妈妈做的饭。

蓝白快餐市府街店的于淑敏经理告诉记者,这是凯玲第二次到蓝白工作,2009年时,凯玲回老家照顾身体不好的妈妈。原本以为她在老家会重新找份工作,没想到后来又跑了回来。

“一年换10份工作,来到蓝白收了心”

“我一年中换过10份工作,去年来到蓝白,这里就是我的家,我要在这里好好发展,不会再跳槽了。”24岁的玉涵现在在蓝白海天酒楼做迎宾工作。

玉涵介绍说,她老家在菏泽,来烟台打工已经有3年时间,她推过油漆,帮人刷过大门,做过酒店服务员,在人才市场发过名片,做过电话营销,卖过化妆品,一年下来,工作换来换去,挂在嘴上的口头禅就是“烦死了”。

曾经的一位领导这样评价她:价值观混乱、心态浮躁、思想迷茫。

“我来蓝白的时候,公司正在组织学习传统文化,诵读《弟子规》。”玉涵说,没想到,正是一次次的学习,慢慢改变了她。《弟子规》让她学会了感恩,当父母和亲人给她帮助时,她不再是抵触情绪,心里涌动的是感动和回报,心态明朗了,工作也就有了方向和目标。去年,她还被评为优秀员工。

蓝白快餐企业文化顾问迟建忠表示,在蓝白,员工可以学到一技之长,不仅可以有稳定的收入,精神层次也同步建设。打造百年老店必须要有良好的企业文化,蓝白以传统文化为特征的企业文化让员工有了归属感和安全感,“蓝白如家”的理念让每一位员工都可以快乐工作。同时,“以工招工”的方式让更多进城务工的农民工在蓝白找到了归属。

市人才招聘会将增至每周五次

本报2月16日讯(记者 侯文强) 市人才市场近日推出“人才招聘服务月”活动,时间从2月21日至3月21日。活动期间,市人才市场开放时间从原来的周三和周五每周两次,增加至每周五次,即从周一至周五每天都有招聘会。

凡是参加现场招聘的单位,其招

聘信息将在烟台人才热线网站上免费发布一周。同时,市人才市场还将组织开展人才引进、人事代理、素质测评、人才派遣、网上招聘等业务咨询,实施一站式服务,努力创造良好的人才环境。节后因招聘会爆满而没能及时招人的单位,可以利用这次服务月活动,抓紧招聘引进各类紧缺人才。

用工榜

(整理 本报记者 闫丽君 实习生 宋佳)

企业名称	招工数量	文化程度	招工专业(工种)	薪资待遇	联系人	联系电话
龙口矿业集团 注里煤矿	200人	初中以上	不限	500元以上		1356250873 13364538368
烟台安鑫环境 艺术集成有限公司	13人	不限	保安、会计、做饭工、水电暖、文秘、勤杂工	1200-3000元	李先生	13903385810
隆大保洁有限公司	3人	不限	保洁	950-1400元以上	张女士	2123888
烟台华威机械工程有限公司	15人	不限	电焊工、业务员	1200-2400元以上	赵主任	15854521056
烟台凌宇粉末机械	21人	不限	数控车工、机械加工工人、电焊工、钳工、机械加工学徒	面议	曲女士	6919168
烟台百思特IT 连锁机构	18人	初中文凭	不限	1200-5000元	佟经理	6659163
烟台市弘玉海鲜酒楼	20人	不限	服务员、传菜师、厨师、凉菜师、面案、墩工、保洁	1100-3000元	孙女士	6656098
品尚豆捞	30人	不限	前厅、厨房	面议	王经理	1523541008
洪茂大酒店	20人	不限	领班、点菜师、服务员、传菜师、保安、锅炉工、缅甸、改刀	1200-2000元	王经理	6703666
南京吉姆士产业 集团山东分公司	54人	中专以上	大区经理、业务代表、仓库管理、专卖店营业员、客服人员	1300元以上	杨经理	1596356616
欧曲装饰有限公司	25人	不限	实习设计师、客户代表、业务精英	1000-3000元	李经理	15854568746
烟台新闻中心	不限	不限	餐厅服务员、前台服务员、门童、洗碗工、保洁员、切配厨师	1100-1500元	刘主人	6588677
烟台天嘉酒店 有限责任公司	12人	中专以上	前厅经理、主管、营销经理、质检人员、后勤主管、服务员、保安、收银	1000-5000元	李先生	18633819339
烟台恒茂包装公司	65人	初中	操作工、喷漆工、保管、注塑模具维修	1800-2500元	孙女士	6521457
烟台CTC电子 有限公司		大专以上	经理、会计、助理专员	950元+奖金		13361321936
莎蔓莉莎盛世六载 美丽传奇	55人	不限	店经理、美疗师、前台、养生保健	3000元-8000元	谭女士	6215150

求职栏

(整理 本报记者 闫丽君 实习生 宋佳)

姓名	年龄	求职意向	期望薪酬	联系方式
冷喜婷	55	看大门	1200元左右	15054530628
左起涛		大货车司机	2500-3000元	15165751826
吕健	28	大货车司机	面议	13723945706
尚先生	35	文案、办公室、企业管理	1500元以上	13964524126
张立全	45	搬运工、建筑、木工	2000元左右	15005454434
时洪杰	41	保安、机械	1500元以上	13854573996
姜海涛	24	物流公司、仓管	1500元以上	13697857691
马连文	45	司机(C证)	面议	13553100504
徐庆春	37	大货车司机	面议	15165701295
张海峰	39	面案、厨师、包包子	1800元以上	13963843877
于先生	37	锅炉、电工维修	2000元以上	13853534340
王先生	48	锅炉、果树管理	2000元以上	15969660485
柳辰丽	24	服务员(带保险)	1500元以上	15154573683

《今日烟台》分类广告 小分类 大市场

喜品私房面(幸福店)
诚聘优秀服务员、保洁员、后厨工作人员,联系人:蔡经理,13688697618

山东阳谷齐鲁电缆烟台营销中心欢迎您 电话:6513559 1505350444李

广告热线:0535-6630821 6630816
新闻热线:0535-6610123 6630375
发行热线:0535-6610177
办主流大报 树百年品牌

东风雪铁龙 烟台人喜欢

两大提升免费尊享 C5 导航系统全面升级(二)



自2010年12月8日东风雪铁龙C5 2011款优雅上市以来,以更丰富、豪华的配置,以及全新提升的竞争力赢得了市场的充分认可。兔年伊始,东风雪铁龙C5 新年展露新气象,于2月14日以主动联系用户的形式,对所有C5用户的导航系统进行全面免费升级,导航升级后C5将为用户提供更便捷的服务,进一步提升C5的综合竞争力,“升”势壮大的迎接新一年的挑战。

免费升级主动通知 提供尊享服务
东风雪铁龙C5秉持对用户负责的态度和“5S尊享服务体系”为用户带去诚挚、尊贵、完善的售后服务,此次导航升级服务采取主动联系

用户,全部免费形式,在目前汽车市场,很多品牌的导航升级为收费项目,一次升级的费用在200-500元不等,让消费者望而却步,而C5在全国范围对新老车型进行免费升级,更多的是出于对用户负责的态度,降低用户使用成本的同时提高使用价值,展现了领先行业的服务意识,也将由专业有素的工作人员负责,有效保障了升级质量和消费者权益。

作为东风雪铁龙旗舰车型,C5通过上市一年来的努力,通过推出2011款,改造品牌形象店,打造“5S尊享服务体系”等,在产品层面、网络建设和用户满意度方面取得了重大成绩,为消费者带来了完美的体验,此次导航升级,继续彰显了C5在产品和服务上孜孜不倦的提升,也为C5在新一年的挑战掀开了喜人的序幕,相信在美好的兔年,C5会秉承“人性科技 创享生活”的品牌理念为消费者带去更多惊喜。

东风雪铁龙C5烟台黄淮海维修总经销,欢迎到机场路191号东风雪铁龙展厅赏车试驾。

对工作要求提高 年轻打工者经常“跳槽”

本报2月16日讯(记者 李娟娟) 越来越多的“80后”、“90后”新生代农民工加入求职大军,与“前辈”们相比,他们有什么新的求职诉求呢?记者从数家人才招聘市场了解到,新生代农民工求职更加关注休息时间、保险等因素。

“现在招聘一些技术工人,很多都是二三十岁的年轻人。”烟台鑫海矿山机械有限公司的招聘人员邹俊峰告诉记者,与很多老一辈农民工没有多少技术、宁愿出大力气相比,现

在的年轻农民工很多是技校毕业,有一定的技术。“有些人会询问工作保险等情况,还有的农民工对休息时间和工作环境都有明确要求。”

一位不愿透露姓名的招聘人员对记者说,现在新生代农民工的求职要求逐渐提高,招聘单位和求职者进入到双向选择的阶段,很多有技术的农民工在一个工厂里不会呆很长时间,经常“跳槽”。“想招到‘忠实’又有技术的农民工越来越难了。”

