



一名应聘者正在向用人单位认真咨询招聘事宜。 本报记者 张晓科 摄

这个春天的农民工梦想

这篇文章中记录了四个人,他们中有渴望在城市安家的90后新生代农民工;有对原状况不甚满意,渴求一份更好工作的司机;有过而立之年,身无技术在城乡间迁徙的中年人;有心怀美好创业梦想的小吃摊老板。他们都心怀着一个不大的愿望,但在生存面前,梦想仿佛如镜花水月。

90后技校毕业生,渴望在城市里安家

2月16日上午10点,建设路的劳务市场外人流涌动,赶集似的求职者把劳务市场外的人行道堵得满满的。各个招工单位更是使出浑身解数招揽求职者,配备专人进行职业讲解的,高高举着招工牌的,拿着招生简章主动出击询问并登记的……一楼大厅前,聚集着的200多人目不转睛地盯着滚动的LED屏幕上的招工信息。

在劳务市场内,记者见到了来自邹城的小伙杨斌。他是一个标准的90后,个子不高但长得很帅气。“听朋友说今天这里有招聘会,我一大早就坐车从邹城赶过来,希望找到一份合适的工作”,两年前,20岁的杨斌从技校毕业后跟随同乡到威海打工,在异乡打工的生活让他有些厌倦了,“在济宁找份工作离家近些,回家也比较方便。”

“我在技校学的电气焊,想找个稳定、福利待遇稍好些的工作,最好能签订劳动合同。我的理想是在城市找份好工作能够在城里立足,将来条件好了买套房子,也把农村的父母接到城里来生活。”

“不少单位开出的工资都每月2000多元,并承诺以后还会涨,我也给几家用工单位留了联系方式。”收获颇丰的杨斌心情

不错,在劳务市场外的空地上悠然地点燃一支烟,深吸了一口。

希望找份稳定的工作,并有良好的休息时间,能够体会城市气息,完成农村到城市的跨越……这是新生代农民工的愿望,他们生存压力不再像父辈那样大,他们多因追逐自己的梦想来到城市。他们对工作的要求更高,更注重自己将来的发展,一如20岁的小伙杨斌。

9年驾龄的老司机,笑称自己骑驴找马

来自任城区农村的司机王强(化名)也来到了劳务市场准备找份适合自己的工作。今年36岁的他,已有9年驾龄的老司机了。

“听说今天有劳务招聘会,一早就从家里赶过来了,想看看有没有工资高些、劳动强度低的岗位。”劳务服务大厅内,王强细

心地盯着LED滚动屏幕上的招工信息,发现有招聘司机的就马上拿起手机记下来。

王强学历不高,只有初中文化水平,下学后曾在外地打过工,在工厂做过计件工,在建筑工地搬运过材料。后来,他考取驾照后在一家运输公司做起了

货车司机。

“司机的工作性质比较特殊,要成天在外面跑,希望新工作的车况好些,工资高点且不拖欠,最好能有正常的休息时间,这样在农忙的时候可以给家里帮帮忙,也能多陪陪家人。”王强笑称自己是骑驴找马,有更好的

工作当然不会放过,没有的话还是干老本行。

求职经历较为丰富的王强感叹,现在有些用工企业的招聘信息水分太大,并不能按照招聘信息上的条文完全履行,他提醒求职者一定要经过仔细核实后做出决定。

中年男子不懂技术,求职没太多挑剔

41岁的张福成不懂任何专业技术,他最大的梦想是找一份稳定的工作,“收入说得过去就行。”目前,他在济宁租房居住,平时就靠打短工挣钱,“老家还种着几亩大蒜,农忙的时候要赶回家忙活,闲暇的时候在城里打

工挣些钱。”5年来,张福成就像一只候鸟,在城市和农村之间迁徙。

现在刚开春,家里暂时没什么农活,他照例来到济宁找份短期工,但是在招聘现场转了两圈,他有些失落地发现适

合自己的工作不多,“年龄比较大了,又不会啥技术,并且干的还是临时工,愿意招收我这样的企业几乎没有。”张福成称,自己对工作性质没什么太多挑剔。

“苦点累点没啥,咱就凭力

气吃饭,稳定点,能够按时发给工钱就行。”张福成说,自己并不苛求工资多么高,只想能够赶快找到个差不多的工作,“每天的房租加上吃饭的钱就是十几块,没有工作,在城里哪能耗得起?”

33岁的小老板,想把炸串生意做大

参加招聘会、找工作,对33岁的刘志颖来说已是很遥远的事情了。

在运河路东邻一个不起眼的小胡同,聚集着几十户卖小吃的小商户,刘志颖是他们中不起眼的一个。

16日天气晴朗,但仍有些寒冷,刘志颖的摊位三面用编织袋密封住,摊前的冰柜内整齐摆放着新鲜的肉串、蔬菜串。穿着厚厚的冬

衣,头戴一顶棕色线帽的他看上去有些臃肿。伴着身旁手机内传出的悠扬中略带伤感的《万水千山总是情》,刘志颖用一贯的大嗓门向每位驻足的顾客打招呼。

“15岁那年,我跟着几位年龄稍长的同乡到济宁打工,算下来已经打拼了18年。”这些年来,他做过饭馆帮厨,在中小酒店当过厨师,至少更换过10多家酒店。“饭馆越开越多,熟练的厨师

却还是那些人,所以经常会有人开出更高的工资来挖人。人往高处走嘛”,刘志颖说,到了2004年他每月已能拿到1500多块,“和工人的月收入差不了多少”。

但是,第二年他还是辞掉了工作,在这条小胡同开起了一个炸串摊。“2004年,我买了一套102平方米的楼房,8万。自己攒了3万,剩下的贷款分期付。”他说,做生意挺好,勤快踏实些同样收入不低,更

重要的是他有一个梦想,“我想创业,说不定以后就做大了。”

现在,中小酒店厨师依旧抢手,月工资已经涨到4000元左右,刘志颖并不眼馋,仍快乐地做着小老板。“这是我两年前花100块钱做的。”刘志颖指着摊位后一块红色帆布上漆印的“励志改变人生,创业成就财富”几个字沉思片刻,“等钱攒够了,我想租个门头房,开家炸串店。”

●记者手记

希望,就在脚下

随着全国各大媒体铺天盖地的用工荒报道,我们心怀些许疑问,策划了本期“济宁用工状况调查”。又是一年春来到,济宁的用工企业是否出现用工荒?大量返乡农民工是否打算留在家乡工作,停止迁徙?农民工的求职路是否崎岖?……带着这些问题,我们走进企业,来到人力资源市场,探访人力资源专家,力图还原济宁当前真实的用工画面,同时希望通过我们的报道,在用人企业和求职者之间架起一座桥梁。

16日上午,在这个寒冷的早上,济宁人力资源市场大厅内已经人头攒动。他们中有脸上略带稚气的大学毕业生,有穿着个性的90后农村青年,有眼神带着迷茫的中年人。此刻,他们最大的愿望便是找到一份渴望已久的工作,也许不用薪酬太高,但能求得一份长久的安稳。

一名青年女工已经在一家中小规模服装厂的车间做了3年工,她的工资也从原来的几百元涨到了1500多元。在家门口工作,车间安装了空调,甚至还播放起了舒缓情绪的音乐,她心中有些满足了。但走出工厂,来到超市,她又陷入另一种情绪中,“一管牙膏都5块多了,这些钱只能维持普通生活。”也许,她想过到工资稍高的南方工厂寻找乡村其他姐妹,但在地外额外的花费也不是一个小数目啊,她还是退却了。

留旧人、招新人,是每年一度众多中小企业主们考虑最多的问题。于是,他们开始向员工们承诺较高的薪金待遇、稳定的福利政策。是的,企业发展离不开人,在这些数量庞大的劳动密集型企业中,也许谁能胜出的就是谁能留住人。

很多人认为,求职者和企业之间是一对矛盾,但我们并不这样认为,求职者更务实踏实一些,企业应更人性化地针对员工出台些措施,相信用工缺口会越来越小,“用工荒”也许会逐渐淡出我们的视野。这何尝又不是我们每个人渴望看到的呢。

本版撰稿:本报记者 高建璋 姬生辉 王海龙 本报见习记者 吴鹏