

聚焦招工难

企业想找踏实廉价劳动力，求职者要去有归属感的企业

供需期待值 难找契合点

一边是企业抱怨如今的求职者过于现实，进而浮躁；一边是求职者觉得企业待遇低、不能被尊重、没有归属感等。到底是怎样的矛盾，让劳资双方的关系如此僵硬。17日，记者分别采访了部分企业和求职者，解开招工难的迷局。

求职者的期望过高了

企业

17日上午，在泰安市人力资源市场，泰安东大化工设备制造有限公司负责招聘的工作人员向记者讲述了他们的境遇，几场招聘会下来招了不过就是十几个技术工人。对于出现这种情况的原因，这位姓王的工作人员分析道：“招工难反映的是求职者心态的变化，即便企业为农民工开出的工资已经很有诱惑力，更多的农民工还是不愿意下企业，在他们眼里那样的工作没前途、没地位、没奔头。”

在采访中，对目前出现的招工困难，许多企业也纷纷认为，一方面是在吃苦耐劳的年轻人少了，另一方面是许多求职者要求太高，甚至是眼高手低。

泰安市大洋制衣有限公司高经理告诉记者，现在公司所招的员工年龄段分部是：20岁左右的占到40%左右；30岁到40岁的占到了30%；其

他的就是年纪比较大的。“现在的年轻人根本不愿意吃苦，有的甚至即使找不到工作也不愿意下车间。”高经理分析说，他们曾经到一些高职院校招过工，学生们一听要坐落在农村的企业工作，一般都拒绝了。

“其实也能理解，如果你面前摆着两份工作，一份是到车间做流水线工人，每个月的工资是1500元，另一份是在一家公司做文员，每月公司只有1000元，很多人会选择文员工作。”高经理苦笑着说。

泰安东大化工设备制造有限公司王先生也反映了同样的情况，几场招聘会上看到的基本都是熟悉的求职面孔，“60后”或“70后”的老技术工人成了企业绝对的顶梁柱。“新生代”农民工期望值明显过高，觉得下企业是没有本事的表现，对金钱的渴望让他们表现出了心理上的浮躁。



一些劳动密集型企业出现了劳动力不足的现象。本报记者 陈琳 摄

“想得到平等对待和归属感”

求职者

在17日的招聘会现场，记者看到一位中年男子正坐在播放用工信息的大屏幕前，寻找合适的工作。

通过询问得知，这名不愿意透露姓名的中年男子现仍在一家私人企业从事挖掘机、吊车工作，每个月的工资在3000元以上。

“因为合同快到期了，也不打算再在那家企业干下去，于是想来找找有没有合适的工作。”中年男子告诉记者，他现在的工资虽然听起来很高，但其他方面的福利待遇并不好。公司既没有为他缴纳各种保险，也不包吃，除去每个月400多元吃饭费用，一个月也就2500元左右，这个工资待遇让他不太满意。

中年男子告诉记者，他干这一行已经20多年了，曾经在一家国企工作。内退之后，给一些小型的个人企业打工。从这几年为个人企业打工的经验来说，他认为现在一些企业，尤其是个人企业招工难的主要原因是企业管理方面并不完善，不能达到公平公正。

“一些个企老板觉得自己有钱，企业是自己的，一个人说了算，对待手下员工过于严格。”中年男

子说，他所在的公司随时加班，加班费又不多，所以好多年年轻人干一段时间受不了就不干了。另一方面，现在个企自动化器械少，几乎所有的活都是靠人力。这让员工工作强度大，感觉工作起来很累。

“还有重要一点是，旺季的时候老板都很热情，但到了淡季，就很苛刻，想法克扣工人的工资，这也是一些个企普遍存在的问题。”中年男子说，现在大家找工作，都希望找一些人性化管理的企业。如果做不到这点，即使工资再高，也很少有人愿意干。

安青是几个月前刚刚应聘到山东尤洛卡自动化装备股份有限公司做网管的“80后”工人，他之前在一个家具企业工作，没有看到预期的好待遇和好前途让他选择了跳槽。“原因也不能完全归结为年轻人浮躁，现实的压力让这些人不得不提高自己的期望值。但是在尤洛卡这个企业里，我感受到了自己不仅仅是一个工人，同时还是主人翁。如果一线工人能够得到充分的尊重，而且规范化的管理和优越的用工环境让大家有很强烈的归属感，那么企业还会担心招不到工人吗？”安青反问道。

劳动力流失让企业犯难

职介

刘帅是来自泰安扬帆职业介绍公司的员工，一年前他找工作的时候并没有想到就业形势是如此的严峻。通过一年的工作经历，他完全被当下这场招工“大战”轰轰烈烈的阵势吓到。

“现在企业的用工需求远比劳动力市场供应量大，据我们所了解，很多泰安的技校和外地的工厂有联系，比如烟台、青岛等用工需求大和用工环境好的城市，这样每年都会流失一大批劳动力，从而

使泰安本地的企业招工也越来越难。”刘帅说。

同样是从事职业中介工作的安先生告诉记者这样一个例子，有的公司发展急需用人，但招工却又很难，因此他们会开出很高的中介费，即便如此依然很难招到想要的劳动力。“劳动力流失在一定程度上造成了劳动力市场供需的不平衡，再加上求职者期望值的提升，招工难就成了必然存在的事实。”安先生总结说。

低成本时代一去不复返

劳动部门

“其实有的企业招工难是因为他们想招廉价劳动力，而现在农民工却想扭转自己是廉价劳动力的角色。企业想保持招工中自己说了算的局面，而民工却极力转变，二者的错位使得招工难问题凸显。”泰安市人力资源和社会保障局职介中心主任吕勇向记者分析道。

吕勇主任告诉记者，支付与劳动付出相匹配的工资、福利保险不健全、职工居住条件差、医疗和教育水平低等原本给予廉价劳动力的工作条件，远远不能满足现在农民工的求职要求。

随着社会的发展，在这些方面虽然企业有所改变，农民工的各方面待遇也有所提高，但是生活成本的增加，越来越注重劳动尊严，让更多的农民工逐渐摆脱廉价劳动

力的角色，居住的条件想要更好，想让父母和孩子都在城里过上好日子，病有所医，老有所养。另外，现在很多求职者开始顾虑，离家撇业如果不能在经济上有大的改观，却又疏于了亲情的关怀，这种得不偿失的工作还不如不干。

“其实这些农民工极力转换的角色只是一个普通的城市人的角色，他们所需要的这些东西都是一个城市人目前拥有的，他们只是想和城市人站在同等的位置上，平等地享有社会资源。企业妄图通过较低的成本雇佣劳动力的时代已经一去不复返了，企业只有善待员工、尊重员工、提高员工的士气，才能生产出更多的产品，提高生产力。”泰山学院中小城市社区与社会发展研究所教授赵振军说。



最终解释权归济南万宝行所有。

新宝马3系2011款 最低首付不足6万，即可轻松拥有。

新宝马3系2011款，新增电动助力转向，令转向轻盈灵动；制动能量回收系统，令油耗更低；大尺寸轮圈，令外观更加动感，运动性能更加突出。更有配备液压助力转向的限量版3系享受特殊优惠。

新宝马3系金融计划正式启动：选择最低首付计划，首付不足6万即可轻松拥有宝马3系。选择弹性尾款计划，最低月供不足900元即可轻松拥有宝马3系。梦想座驾，触手可得，何不即刻行动？

宝马、MINI 授权经销商 济南万宝行 0531-87508588

济南市槐荫区二环西路4666号 (段店立交桥二环西路北行3.5公里路东)

