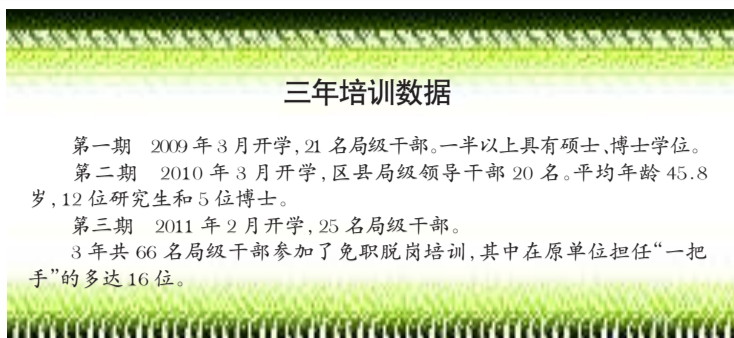


观察



干部免职培训的探索

近日,北京市民族事务委员会“一把手”换人,原主任申建军去职理由令人关注:“因参加一年制市委党校脱产学习班被免去职务。”先免职,然后再脱产学习,这种方式在以往很罕见。

自2009年以来,北京共开办三期免职脱岗培训班,66名局级干部参加,其中“一把手”16位。

挑选局级干部免职脱岗培训

奥运会之后,2008年年底,北京市委十届五次全会作出了建立局级干部长期培训制度的决定,并创造性地提出了挑选一批局级干部免职脱岗参加培训的工作设想。

2009年3月,由北京市委组织部和市委党校联合举办的第1期区县局级领导干部研修班开班。北京市委副秘书长蔡淑敏,大兴区委常委、常务副区长谈绪祥等都是第一批学员。次年3月,第2期一年制区县局级领导干部研修班开学,第3期于今年2月份开学。

课程包括挂职和境外培训

在一年里,这些局级干部主要进行专题教学、挂职锻炼、境外培训、专题研修四大板块的培训。与党校其他培训班相比,他们加大了挂职锻炼、境外培训的力度,在方式上进行了创新,在时间安排上增加了比重。

课程不仅包括传统的马克思

主义理论、现代公共管理与城市管理,还有民主法制建设、增强新闻舆论意识等课程。第二期一年制区县局级领导干部研修班规格升高,班次设置由北京市委全会讨论决定;学员名单则由市委常委会研究通过。

免职脱产能除干部培训顽疾

干部脱产不脱岗,学习期间难免要请假参加各类会议,或者一下课就必须赶回单位处理一些工作,很难做到心无旁骛、专心致志地学习。

“干部工作与学习间的矛盾,一直是影响干部培训效果的‘顽疾’。”北京市委党校相关负责人表示,“北京市委推行干部免职脱岗培训,不但工学矛盾迎刃而解,大家可以静下心来专心学习,而且还有一种‘倒逼’作用,能进一步激发学员的学习热情。”

“有学员因免职而消沉”

“免职脱岗培训还需要明确其目的性和意图。”一位曾在北京

市委党校为研修班学员上过课的专家表示,除了学员年龄结构差距较大,有些学员对免职脱岗培训的意图也比较模糊,不清楚是要培养还是等着退休。

该专家认为,北京要提高干部的全面素质,花一年时间,投入那么多钱,应该是对那些有前途、年龄较轻的领导干部进行培训。但据其了解,有的学员已经50多岁了。

该专家说,研修班应该严格选拔、精挑细选,把确实有培养前途、能担当未来经济社会发展重任的干部选拔进来培训。

通过课后的交流,一些学员对培训意图比较模糊,“有的学员会比较消沉,觉得是被免职了。”

因此,该专家觉得,必须得在培训对象的选择、职业预期方面做一些比较深入的调研、分析,然后形成比较可行的科学规范的教学方案和培训方案。

此外,学员的学习目标也要明确。“将来能干什么,才能利用有效时间看相关专业方面的书。”有些学员进来学习后不知道将来干什么,又担心自己的能力。这种情况下的培训效果反而不会太好。 本版稿件据《新京报》

专家观点



竹立家(资料图)

干部长期培训不宜多搞

国家行政学院教授竹立家表示,免职脱岗培训可以适当去做,但不宜多搞,干部培训还是以短期培训为主。

竹立家认为“干部免职脱岗培训”能让具有一定级别的领导干部,系统地接受发展时期、阶段及社会发展中各方面的新思路、新观念等。

此外,这种培训应该是把一些有发展前途、有培养价值、相对较年轻的领导干部作为培训对象,通过长期脱岗培训效果更好,效率更高,其个人的能力也会有一个较大的提升。

但竹立家同时表示,干部培训还是以短期为主,长期培训一定要慎重,不宜作为普遍做法来推广。领导干部主要在工作中学习,在实践中提高,这是一个普遍规律。如果先脱岗、培训、再上岗,算上培训费和领导干部的工资,财政成本和培训成本都比较高。“除了考虑成本问题,还要研究培训模式和方法的问题,不能为培训而培训。”

竹立家说,这样的长期培训也不能成风。古时说学而优则仕,应该是学好了再当官,没学好当什么官?当然,做官之后的短期培训是很正常的,尤其是对于中高级干部,一般一年得有10天半个月来进行新的发展观念、思路的培训。